



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢١م ٢٠٢٠م



أ.د / أمين لطفي





دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١م ٢٠١٠م



يسعد إدارة جامعة بني سويف ومركز نظم المعلومات الإدارية MIS

أحد مشروعات التطوير بالجامعة أن يقدم الدليل الإحصائي للعام الجامعي ٢٠١١:٢٠١٠ والذي يتضمن البيانات والمعلومات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب بمرحلتى الليسانس وال بكالوريوس والحقدين بمرحلة الدراسات العليا والحاصلين على الدرجات العلمية فضلاً عن البيانات الخاصة بالخدمات التي تقدمها الجامعة للطلاب .

وما لا شك فيه أن دور المعلومات وثورة تكنولوجيا الاتصالات قد ترك أثراً كبيراً و أخذ أهمية عظيمة في ذلك الزمان الذي يشهد ثورة معرفية من أجل بناء مجتمع المعرفة .

ولذلك كان من الأهمية تقدير معلومات مرجعية عن جامعة بني سويف والتي تنمو وتشهد تطوراً ملحوظاً عن طريق إعداد ذلك الدليل المرجعي الذي يوضح معالم الواقع الراهن والمأمول للجامعة مما يساعد على رفع الأداء الإداري وتفعيل نظم الجودة والتأهيل للإعتماد وواجهة التحديات وتعظيم التطور المستدام بما يحقق للجامعة الريادة بين مؤسسات التعليم المحلية و الإقليمية و الدولية .





دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١٢م ٢٠١٢م



رؤساء جامعة بني سويف

١٩٨١ : ٢٠١٢



أ.د: أحمد محمد رأفت

٢٠٠٥ : ٢٠٠٨



أ.د: محمد محمود يوسف

يناير ٢٠١١ : ٢٠٠٨



أ.د: أمين لطفى

حتى الآن : يناير ٢٠١١



رؤساء جامعة القاهرة فرع بني سويف



أ.د: حسنين عبيد
١٩٩٨ : ١٩٩٠



أ.د: أحمد أنس جعفر
٢٠٠٤ : ١٩٩٨



أ.د: شوقي سليمان
٢٠٠٥ : ٢٠٠٤



أ. محمود أحمد التفتازاني
١٩٨٣ : ١٩٨١



أ.د: أيهاب إسماعيل
١٩٨٨ : ١٩٨٣



أ.د: عهد الحميد جرجش
١٩٩٠ : ١٩٨٨



إن التطور الذي يشهده القرن الجديد سيحقق تغييراً شاملاً في حياة الإنسان وسلوكياته وإنتاجه الاقتصادي ، و في نفس الوقت فإنه يحول مخاوف من أن يؤثر هذا التغيير في قدراته وكفاءته حيث تحل القدرات التقنية محل المهارات الإنسانية في مختلف المجالات.



كما سيشهد القرن ٢١ تغييراً في كل الوسائل حيث ستتحكم نظم الذكاء الصناعي في الإنسان والنظم الخبيرة في برامج المعلومات وتشغيل النلات . ومن أول مظاهر هذا القرن ظهور العولمة التي أحدثت أثراً عميقاً على جميع الأصعدة الدولية والمحلية وأصبحت توجهاً راسخاً مفروضاً على العالم. كما أصبحت أهم تحديات هذا القرن التسارع في العلم والتكنولوجيا وكسر الحواجز بين الدول وتطور النظم الالكترونية وسيادة عصر المعلومات ، لذا أصبح لزاماً على أي مجتمع إحراز التقدم العلمي والتكنولوجي الذي تمثل المعلومات والاتصالات أهم ركائزه ، ولتحقيق هذا التقدم المتكامل لابد من امتلاك وسائله التي من أهمها القدرة على ملاحقة التطور السريع في الحاسبات والنظم الإلكترونية ، حيث لم يعد هناك نشاط لا تدخل الحاسبات والنظم الالكترونية عاهلاً أساسياً في صناعته وإدارته ، كذلك القدرة على إمتلاك التنمية التكنولوجية اللازمة لتعظيم إستغلال الطاقات والموارد الطبيعية ، كذلك يجب تحقيق نهضة المعلومات وتطبيقاتها بجدية في جميع مجالات الحياة والانتقال من مرحلة نقل التكنولوجيا إلى مرحلة توطين التكنولوجيا والمساهمة في التطوير المستمر لوسائل التكنولوجيا عن طريق نظام معلومات متقدم ودائم التحديث .

يشرفنا أن نقدم لسيادتكم دليل لجامعة بني سويف يتناول بيانات إحصائية ورسومات بيانية توضحه عن جميع قطاعات الجامعة الهندسي: الطبي: العلوم الإنسانية والاجتهادية. كما يتناول دور مشروعات تطوير نظم وتكنولوجيا المعلومات في التعليم العالي وكذلك دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة.

و يشرفنا أن يحوز هذا الجهد على رضا كافة الجهات المعنية بالتعليم العالي بالجامعات المصرية بصفة عامة وجامعة بني سويف بصفة خاصة .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

نبتة عن نشأة جامعة بني سويف

تم الموافقة على إنشاء فرعي جامعة القاهرة  الفيوم و بني سويف  بهوجب القرار الجمهوري رقم ٢٧٨ لسنة ١٩٨١ ، وفي ذلك صدر قرار بإنشاء عديد من الكليات الأساسية بالفرع وهي كالآتي :

- ١- كلية التجارة بفرع بني سويف بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١١٤٢ لسنة ١٩٧٦ وبدأت الدراسة بها اعتباراً من العام الجامعي ١٩٧٦/١٩٧٧ م .
- ٢- كلية الحقوق بالقرار الجمهوري رقم ٢٧٨ لسنة ١٩٨١ وبدأت الدراسة في العام ١٩٨٢/١٩٨١ م .
- ٣- كلية الطب البيطري بالقرار الجمهوري رقم ٨٧ لسنة ١٩٨٢ وبدأت الدراسي في العام الجامعي ١٩٨٢/١٩٨١ م .
- ٤- كلية العلوم بالقرار الجمهوري رقم ٥٦ لسنة ١٩٨٤ وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي ١٩٨٤/١٩٨٥ م .
- ٥- كلية التربية بالقرار الجمهوري رقم ٢٣٩ لسنة ١٩٨٣ وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي ١٩٨٩/١٩٩٠ م لشعبة التعليم الأساسي و عام ١٩٩٢/١٩٩٣ بالشعبة العامة .

ثم صدر القرار الجمهوري رقم ٢٣٩ لسنة ١٩٨٣ باستقلال فرع الجامعة ببني سويف عن الفيوم .

وتم استكمال الكليات ليصدر القرار بإنشاء الكليات الآتية :

- ١- كلية الآداب بالقرار الجمهوري رقم ٣٠٣ لسنة ١٩٨٥ وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي ١٩٨٥/١٩٨٦ م .
- ٢- كلية الصيدلة بهوجب قرار المجلس الأعلى للجامعات بجلسته رقم ٣٣٨ بتاريخ ١/٨/١٩٩٤ وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي ١٩٩٤/١٩٩٥ م .
- ٣- كلية الطب البشري بالقرار الجمهوري رقم ٢٣ لسنة ١٩٩٥ وبدأت الدراسة بها في العام الجامعي ١٩٩٥/١٩٩٦ م و ملحق بها مستشفى جامعي .
- ٤- المعهد الفني للتأهيل " ملحق بكلية الطب " وبدأت الدراسة فيه اعتباراً من العام الجامعي ١٩٩٦/١٩٩٧ م .

ووافق مجلس الجامعة بجلسته رقم ٩٦١ بتاريخ ٢٥/١١/١٩٩٧ م على إنشاء أربع كليات جديدة بفرع بني سويف وهي (كلية الهندسة ، كلية الزراعة ، كلية العلاج الطبيعي ، كلية طب الأسنان) .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

ثم تلى بعد ذلك زيارة لجنة التعليم والبحث العلمي والشباب بمجلس الشورى في دورة الانعقاد العادي (الثاني والعشرون) يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٢/٤/٢ م برئاسة السيد الأستاذ الدكتور / فاروق إسماعيل وضمت اللجنة ثماني من أعضائها بمجلس الشورى وسبعة من أعضاء لجنة التعليم بالحزب الوطني بجانب الصحافة ، حيث تضمنت الزيارة أيضاً كلية التعليم الصناعي ، وقد أوصت اللجنة في نهاية زيارتها بحتية استقلال فرع جامعة القاهرة بني سويف ، ليصبح جامعة مستقلة ، مع استكمال باقي كلياته بعد الاستقلال ، وبضرورة انضمام كلية التعليم الصناعي لفرع الجامعة بني سويف .

وتبع ذلك صدور قرار باستقلال جامعة بني سويف عن جامعة القاهرة العريقة التي كانت تتبع لها ضمن خطة الدولة في التوسع في إنشاء الجامعات التي استكملت مقوماتها الهادية والبشرية بقرار رئيس الجمهورية رقم ٨٤ لسنة ٢٠٠٥ وتم استكمال الكليات بعد ذلك كالآتي :

- ١- انضمام كلية التعليم الصناعي إلى جامعي بني سويف بتاريخ ٢٠٠٦/٣/٧ بقرار رئيس الجامعي رقم ٨٣ لسنة ٢٠٠٦ م .
- ٢- كلية التمريض بالقرار الجمهوري رقم ٢٦٧ لسنة ٢٠٠٦ م .
- ٣- كلية الهندسة (مقرها داخل المجمع التكنولوجي بمدينة بني سويف الجديدة بشرق النيل) بالقرار الجمهوري رقم ٢٦٧ لسنة ٢٠٠٦ م .
- ٤- كلية التربية الرياضية (بنين و بنات) بموجب القرار الجمهوري رقم ٤٣٩ لسنة ٢٠٠٦ م ومقرها مدينة بني سويف الجديدة بشرق النيل .





دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م ٢٠٢١م

الموقع الجغرافي



العنوان : بني سويف ، بني سويف ، العجور

GPS : " lat=29.0814730715, lon=31.1009821478 "

الحرم الجامعي





دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١م ٢٠١٢م

خارج الحرم الجامعي





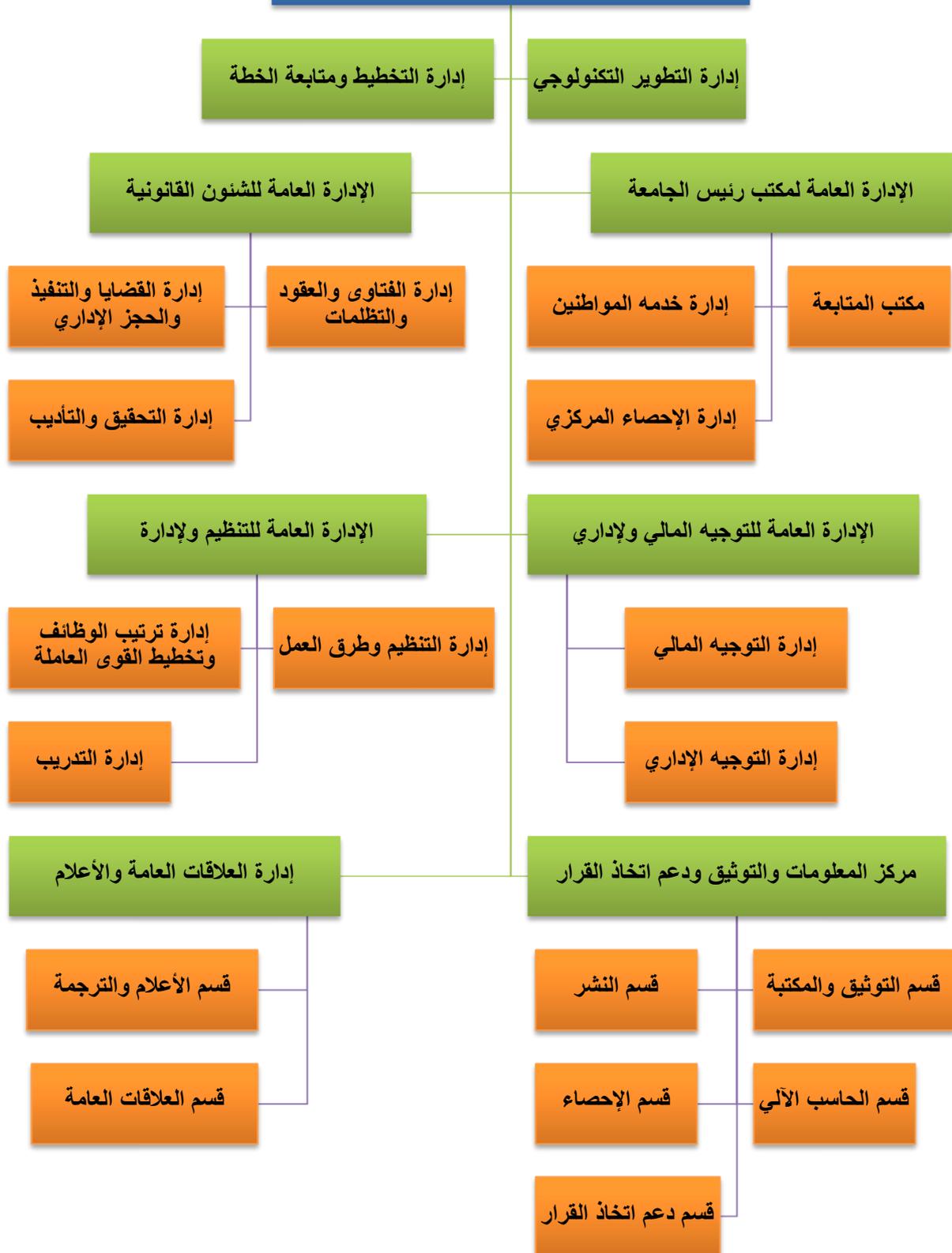


دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م ٢٠٢١

الميكمل الإداري لجامعة



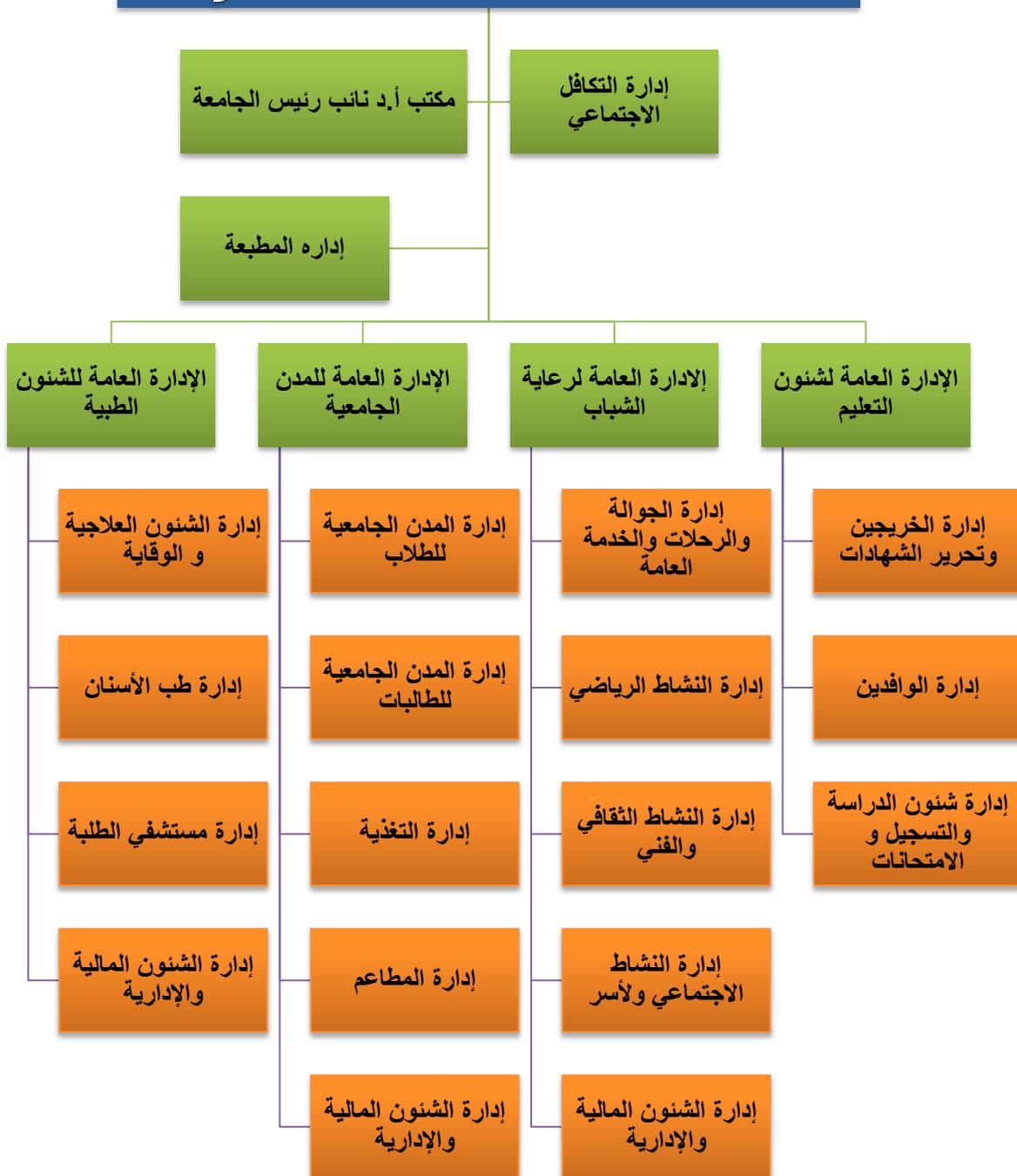
أ.د رئيس الجامعة



أ.د نائب رئيس الجامعة

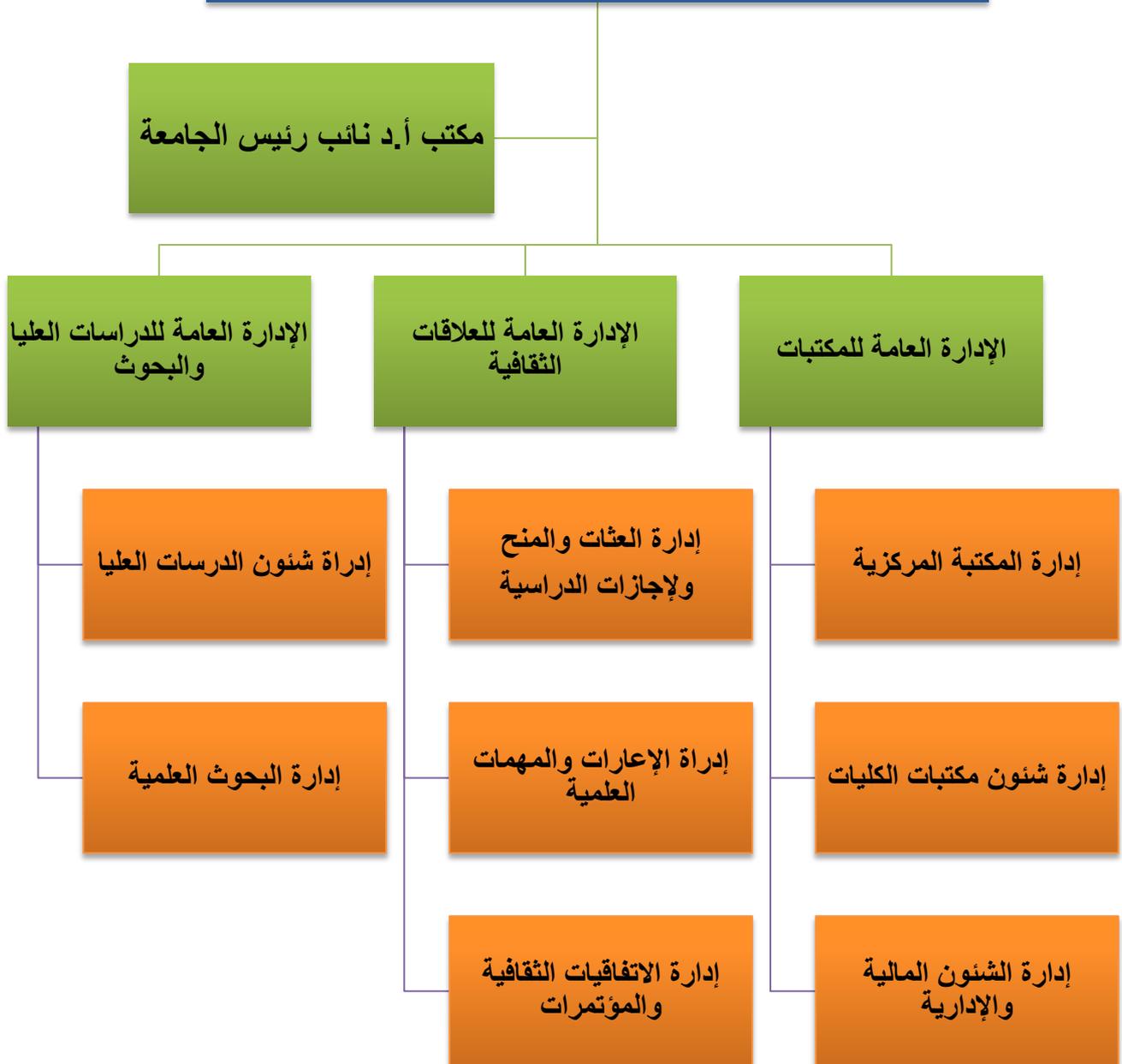
لشئون التعليم والطلاب

أ.د أحمد عبد الخالق تمار





أ.د نائب رئيس الجامعة
لشئون الدراسات العليا والبحوث
أ.د محمد نجيب ابوالشيخ



أ.د نائب رئيس الجامعة

لشؤون

خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د رابع رتيب بسطلا

مكتب أ.د نائب رئيس الجامعة

الإدارة العامة لمشروعات البيئة

الإدارة العامة لشئون الوحدات ذات الطبع الخاص

إدارة تخطيط وتنمية البيئة

إدارة متابعة تنفيذ المشروعات البيئية

إدارة متابعة وتقييم أداء الوحدات ذات الطابع الخاص

إدارة الانتفاع بالمشآت الجامعية غير الطلابية ومركز خدمة المجتمع

إدارة الاتصال والعلاقات الخارجية

إدارة الندوات و المؤتمرات

إدارة القوافل المتكاملة

إدارة التدريب والتأهيل لخدمة المجتمع



كليات الجامعة

القطاع الطبي :

- كلية الطب
- كلية الطب البيطري
- كلية الصيدلة
- كلية التمريض

القطاع الهندسي :

- كلية الهندسة
- كلية التعليم الصناعي

جامعة

بني سويف

قطاع علوم الاجتماعية :

- كلية التجارة
- كلية الحقوق

قطاع علوم

الأساسية، الإنسانية، الطبيعية :

- كلية الآداب
- كلية العلوم
- كلية التربية
- كلية التربية الرياضية



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١٢م ٢٠١٢



كلية التجارة



عميد الكلية : أ.د. محمد عبد الله محمد

رسالة الكلية :

- المساهمة في تقدم ونهضة الأمة وذلك بتزويد المجتمع باحتياجاته من الموارد البشرية بأفضل مستوياتها الأخلاقية و السلوكية و العلمية .
- إجراء البحوث النظرية والتطبيقية ذات الارتباط المباشر باحتياجات المجتمع والمشكلات التي تواجه مؤسساته وقطاعاته المختلفة.
- تقديم الخدمات المباشرة لمؤسسات المجتمع والتي تكفل حل مشكلات تلك المؤسسات والتحسين والتطوير المستمر لأداء تلك المؤسسات والاستغلال الكفء والفعال لموارد المجتمع.

أهداف الكلية :

١. تزويد المجتمع باحتياجاته من الموارد البشرية بأفضل مستوياتها الأخلاقية و السلوكية و العلمية .
٢. زيادة كفاءة وفعالية البحث العلمي وتحسين جودة البحوث النظرية والتطبيقية وتحسين جودة الخريج .
٣. المساهمة بفعالية في رفع كفاءة وفعالية مؤسسات المجتمع ذات الارتباط الوثيق بالكلية .
٤. تدريب طلبة كلية الدراسات العليا وتحديث المعرفة لديهم ورفع مهاراتهم .
٥. منح درجة الدبلوم والماجستير والدكتوراه لطلبة الدراسات العليا .
٦. توثيق الصلة بالمؤسسات ذات الارتباط بالكلية من خلال مركز الدراسات المالية والتجارية.
٧. المساهمة في رفع المهارات والمعرفة لدى أفراد المجتمع المحيط بالكلية في مجال تكنولوجيا الحاسب الآلي من خلال مركز الدراسات المالية والتجارية .

لقد تهمت الموافقة على الأهداف الإستراتيجية للكلية والإعلان عنها في اجتماع مجلس الكلية بتاريخ يونيو ٢٠٠٦



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢١ - ٢٠٢٢



كلية الحقوق



عميد الكلية : أ.د صفوت ناجي عبد القادر

رؤية الكلية : أن تكون الكلية في طليعة كليات الحقوق المعترف بها محلياً وإقليمياً ودولياً كمرکز هام للتعليم المتميز والأبحاث المتقدمة في مجال العلوم القانونية وان توفر الكلية المناخ التعليمي المناسب المتميز والمستدام الذي يحفز كل من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس على التعليم والابتكار في مجال الأبحاث القانونية المرتبطة بواقعنا المعاصر .

رسالة الكلية : نشر الوعي والثقافة وتشجيع البحث القانوني المقارن في ضوء المشكلات والقضايا الاجتماعية والاقتصادية المعاصرة وتعزيز المعرفة بحقوق الإنسان وحياته الأساسية عن طريق تقديم حزمة متكاملة من العلوم القانونية والشرعية والاقتصادية .

أهداف الكلية :

١. تأهيل وإعداد المتخصصين في مجال العلوم القانونية لتلبية احتياجات سوق العمل في كافة المؤسسات العامة والخاصة المحلية والدولية .
٢. الإسهام في خدمة المجتمع من خلال نشر الوعي والثقافة القانونية وتقديم الاستشارات في هذا المجال .
٣. تقديم أبحاث ودراسات تقدم حلولاً علمية لهجتنا المصري والعربي .
٤. السعي لتعزيز التعاون بين المؤسسات القانونية العامة والخاصة محلياً ودولياً .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٠م



كلية الآداب



عميد الكلية : أ.د. طريف شوقي محمد فرج

رؤية الكلية :

- التنوع خلاق في موضوعات وفروع تخصصات اللغة العربية واللغة الإنجليزية والاجتماع والمكتبات والمعلومات والتاريخ والجغرافيا والفلسفة وعلم النفس والصحافة و اليورو ومتوسطة.
- الإبتقان و الإبتكار في التعليم والبحث والإسهام الفعال في خدمة المجتمع والثقافة والبحث.

رسالة الكلية :

- التركيز على اكتساب المعرفة وتنمية مهارات التفكير العلمي والنقدي.
- تأكيد أهمية التخصصات المختلفة ودورها في التنمية الشاملة في المجتمع
- تشجيع الابتكار في التعليم والبحث العلمي متعدد الرؤى والمناهج.
- دعم احترام القيم الأخلاقية في التعليم و البحث و خدمة المجتمع و الممارسات المهنية للدرسين والأخصائيين في التخصصات المختلفة .

أهداف الكلية :

- ١ . تقديم برامج دراسية عالية الجودة في مرحلة الليسانس تؤدي إلى نواتج تعليمية تتوافق مع احتياجات سوق العمل ولديها القدرة على إدارة المعرفة المعلوماتية.
- ٢ . تقديم برامج دراسات عليا تسهم في الرصيد البحثي والمعرفي و تؤهل الباحثين لمستوى راقى من النواحي العملية والمهنة و الأخلاقية .
- ٣ . تقديم الخدمات الاستشارية لسائر المؤسسات في المجتمع .
- ٤ . إعداد أجيال متعاقبة من أعضاء هيئة التدريس لديهم القدرة على التطوير الذاتي المهتم و يقدمون أداءً جامعيًا متميزاً.



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١م ٢٠١٢م



كلية العلوم



عميد الكلية : أ.د عادل عبد المنعم احمد

رؤية الكلية : أن تكون الكلية كياناً علمياً معتمداً مشهوداً له بدوره التنويري وبأنه منارة العلوم والعلماء في مصر الشرق الأوسط .

رسالة الكلية : تأكيد ريادتها التعليمية والعلمية والبحثية والمهتعية وتوفير مناخ للتطوير والتقدم من خلال تقديم خدمات تعليمية متميزة لطلابها لإعداد خريج قادر على المنافسة في المجالات العلمية والتكنولوجية والإنسانية متفقاً مع معايير وتنمية الحس المهتعي بأهمية العلوم والأبحاث العلمية .

أهداف الكلية :

١. الحفاظ على مكانة الكلية كأحد مراكز التميز والتقدم في العلوم الأكاديمية والبحث العلمي بها يؤدي إلى تنمية المجتمع داخل المحافظة والدولة ككل .
٢. خريج مؤهل علمياً وعالمياً حسب احتياجات المجتمع وقادر على الانخراط في المجتمع العلمي والصناعي العالمي .
٣. برامج متطورة لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا .
٤. تطوير المجتمع من خلال تقديم بعض الخدمات من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص
٥. فتح قنوات تعاون مع الهيئات والجامعات العالمية من خلال تبادل الأبحاث العلمية وغيرها .

مركز التدريب على الحاسب الآلي * معمل التحاليل الدقيقة المركزي



كلية الطب البيطري



عهد الكلية : أ.د. هجدي فتحي محمد القاضي

رؤية الكلية : تسعى الكلية إلى أن تكون معتمدة ومعترف بها محلياً وإقليمياً .

رسالة الكلية : إهداد مصر بأطباء بيطريين ذوي مهارات عملية جيدة من خلال تعليم بيطري مستر وقادرين على المنافسة في سوق العمل المحلي والإقليمي وإعداد الخطط البحثية لنتيجة الثروة الحيوانية وحل مشاكلها لضمان سلامة الأغذية ذات الأصل الحيواني بجانب المشاركة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يتفق مع أخلاقيات المهنة .

أهداف الكلية :

١. إعداد خريجين مهنيين مدربين تدريباً عالياً ذو كفاءة عالية في العلوم الطبية البيطرية ، للحفاظ على الثروة الحيوانية والداجنة والسهكية ، وقادرين على المنافسة في سوق العمل المحلي والإقليمي .
 ٢. إعداد طلاب باحثين في الدراسات العليا ، للحصول على درجات الدبلوم والماجستير والدكتوراه ، قادرين على حل المشاكل الحقلية للثروة الحيوانية والداجنة والسهكية على المستوى المحلي والأفريقي .
 ٣. إعداد كوادر مهنية عالية الخبرات من أعضاء هيئة التدريس للنهوض بهنئة الطب البيطري والمساهمة في سوق العمل المحلي والإقليمي .
 ٤. تدريب الأطباء البيطريين الخريجين للنهوض بمستواهم العلمي والمهني وربطهم بالكلية .
 ٥. تقديم الاستشارات والخبرات العلمية في مختلف تخصصات الطب البيطري ، والتي تحتاج إليها المواقع الإنتاجية والبحثية الخاصة منها والحكومية .
 ٦. الحفاظ على صحة الإنسان من خلال وضع الخطط الإستراتيجية لمكافحة الأمراض المشتركة بين الإنسان والحيوان على المستوى المحلي والإقليمي .
- توفير غذاء صحي آمن للإنسان من أصل حيواني مع العمل على تنمية الثروة الحيوانية بالمشاركة مع الهيئات والمؤسسات الحكومية المحلية والإقليمية لخدمة الاقتصاد القومي .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م



كلية الطب



عهد الكلية : أ.د. علاء عبد الحليم مرزوق

رؤية الكلية : تتبنى الكلية معايير متجددة للجودة المؤسسية والأكاديمية والإكلينيكية بحيث تكون قادرة على التحسين المستمر وبها يؤهلها للتقدم للحصول على الاعتراف المؤسسي لها ولبرامجها الأكاديمية والإكلينيكية ويضعها في مصاف الكليات المعترف بها على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية .

رسالة الكلية : أن كلية الطب هي مركز تعليمي وبخري متقدم يقدم للمجتمع طبيب على أعلى مستوى من المعرفة والتدريب قادر على مواصلة العطاء والتطوير الذاتي ويضارع مستوى الخريجين من كليات الطب العالمية كما انها تمنح بعد التخرج درجتي الماجستير والدكتوراه في مجالات الطب المختلفة طبقاً لحاجات المجتمع ومتبعة في ذلك منهجية الساعات المعتمدة وملتزمة بالتعليم الطبي المستمر .

أهداف الكلية :

- ١- دعم وتطوير أقسام الكلية مع تنويع القدرات على مباشرة التقويم الذاتي طبقاً للمعايير المنشورة للهيئة القومية للاعتماد وضمان الجودة .
- ٢- مساندة ودعم عملية ضمان الجودة والاعتماد بما يتماشى مع المعايير الدولية وذلك لضمان تصنيف الكلية عالياً .
- ٣- تأكيد الثقة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمى في خريجي الكلية وذلك من خلال تحديد مخرجات العملية التعليمية وتوكيد كفاءة وجودة التعليم وتطويره المستمر .
- ٤- التعاون على المستويين الإقليمي والدولي مع الكليات المماثلة في مجالات تطوير التعليم والبحث العلمي
- ٥- المراجعة المستمرة والتحديث للأهداف والاستراتيجيات بما يتوافق مع متطلبات جامعة ومحافظة بني سويف .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢١م ٢٠٢٢م



كلية التمريض

عميد الكلية : أ.د محمد حسين هجيد

رؤية الكلية : مواجهة التحدي المتزايد في المنافسة العالمية في ظل المعطيات الجديدة مثل العولمة والجات والهكية الفردية والعالم المفتوح والثورات العلمية المتلاحقة وذلك بإعداد الخريج القادر على التعامل مع كل جديد من علوم الكمبيوتر والعلوم البيولوجية والصحة الحديثة في الهندسة الوراثية والجينوم البشري وتكنولوجيا الاتصالات .

رسالة الكلية : إعداد خريج متميز عمياً وهنياً ولها بأحدث الأساليب العلمية والتقنيات الحديثة وقادراً على تقديم رعاية تهرضية ذات جودة عالية .

أهداف الكلية :

- ١ . ضمان مستوى تعليمي وتدريبى بجودة عالية يكتسب الطالب من خلاله المعرفة الأكاديمية والتطبيقات العلمية والإكلينيكية .
 - ٢ . تخريج أخصائي تهرريض وممارس كفاء في مهنة التهرريض في تخصصات التهرريض المختلفة .
 - ٣ . إعداد خريج ملم بمعارف العصر الحديث من علوم الكمبيوتر والعلوم البيولوجية كالوراثة والجينات وعلوم الاتصالات يأخذ منها ويضيف إليها .
 - ٤ . تأهيل الطالب ببعض العلوم الاجتماعية والإنسانية لإعداده للتفاعل مع المجتمع والانحماج فيه بشعور وطني مخلص من خلال مهنته الإنسانية والتي تحتاج إلى العطاء المستمر .
 - ٥ . تزويد الطالب بمهارات تعليم الذات والتعلم عن بعد وتزويده بثقافة الاعتماد على النفس في التجديد والتطوير والابتكار .
- تزويد الطالب بمهارات التفكير النقدي وحل المشاكل حتى تساعد على اتخاذ القرار .



كلية الصيدلة



عهد الكلية : أ.د. أمال أحمد عبد الفتاح

رؤية الكلية : تهدف الكلية إلى أن تصبح كلية متميزة على الصعيدين المحلي والدولي في مجال التعليم والبحث العلمي المرتبط بالعلوم الصيدلانية المختلفة .

رسالة الكلية : تعتبر الكلية إحدى مؤسسات التعليم العالي التي تتطلع إلى التميز في التعليم والنهوض بالبحث العلمي في العلوم الصيدلانية المختلفة وخدمات احتياجات المجتمع المتعلقة بالشأن الصيدلي ، كما تتعهد الكلية بالقيام بهذه الرسالة بتطبيق أعلى مستوى من المعايير المحلية والدولية .

أهداف الكلية :

- ١- إعداد طلاب الكلية في المراحل المختلفة الإعداد النمثل وإكسابهم المعلومات والمهارات والقيم اللازمة للمنافسة القوية في سوق العمل .
- ٢- إمداد الكوادر العاملة بالكلية بالوسائل اللازمة للارتقاء بالعملية التعليمية وأجراء البحوث العلمية .
- ٣- إجراء بحوث علمية تتواءم مع التطور العلمي والتكنولوجي في المجالات الصيدلانية المختلفة .
- ٤- التعاون مع الجهات المختلفة لتطوير المنظمة الصحية والارتقاء بالمستوى الصحي للمجتمع .
- ٥- التعاون مع المؤسسات المحلية والدولية ذات الاهتمام المشترك .



كلية التربية



عميد الكلية : عبد المنعم محمود محمود عبد الله

رؤية الكلية : تتطلع الكلية إلى أن تكون رائدة على المستوى القومي محققة لمعايير الجودة العالمية في التعليم والتعلم والبحث التربوي وتنمية المجتمع .

رسالة الكلية : تسعى إلى إعداد المعلمين وتجهيزهم مهنيًا للوصول بهم إلى تحقيق معايير الأداء المطلوبة ، وإعداد الباحثين القادرين على الإسهام في بناء المعرفة وتوظيفها في حل المشكلات التربوية والحياتية ، وتوفير الخدمات التربوية بما يحقق تطوير التعليم والارتقاء بالمجتمع .

أهداف الكلية :

١. الإعداد الأكاديمي والتربوي والمهني للطلاب المعلم ليكون معلم المستقبل الذي يحول رسالة التعليم على عاتقه في المستقبل .
٢. التنمية المهنية المستدامة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين للمحافظة على التحسين المستمر لأداء الكلية .
٣. إرساء قواعد البحث التربوي الهادف ، وإعداد باحثين متميزين في كافة المجالات التربوية .
٤. تنمية المعلمين بمراحل التعليم قبل الجامعي مهنيًا للوصول بهم لتحقيق المعايير المهنية .
٥. المساهمة في تطوير منظومة التعليم قبل الجامعي والتعليم الجامعي وحل مشكلاته .
٦. إجراء وتنفيذ المشروعات التربوية التي تخدم المجتمع والبيئة .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م



جامعة بني سويف
كلية التربية الرياضية

كلية التربية الرياضية

قائم بأعمال عميد الكلية : أ.د هددت علي ابو سريع

رؤية الكلية : تسعى الكلية إلى دعم طلابها وخريجها ببرامج تربوية وتعليمية وتدريبية متطورة على أعلى مستوى تقني ومهني في مجال التربية البدنية والرياضة تجعلهم قادرين على التنافس القوي مع أقرانهم من خريجي الكليات المناظرة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي ليكونوا بحق واجهة مشرفة وفاعلة لأحدث مؤسسة تربوية رياضية في المجال التربوي الرياضي وليكونوا أدام التواصل مع مؤسسات المجتمع المختلفة داخلياً وخارجياً وتصبح الكلية مشعلا للنهضة الرياضية تعليمياً وتدريبياً وإدارياً وبحثياً ليس على مستوى المحافظة فحسب بل على المستوى الإقليمي والدولي.

رسالة الكلية : إعداد وتأهيل خريجين متميزين علمياً ومهنياً بأحدث الأساليب العلمية والتقنية للعمل في المجال التربوي الرياضي لديهم قدرات عقلية وبدنية و مهارية وسمات شخصية ثابتة تتناسب مع طبيعة العمل ومتوافقة مع عادات وتقاليد البيئة والمجتمع المحيط، مما يهكهم من منافسة خريجي الكليات والمعاهد المناظرة محلياً وإقليمياً وعالمياً، والعمل على رفع مستوى العاملين في مجال التربية الرياضية مهنياً وثقافياً وربط المناهج الدراسية وبرامج البحث العلمي بالكلية بمتطلبات سوق العمل واحتياجات المجتمع.

أهداف الكلية :

١. الإرتقاء بمستوى خريج الكلية من خلال نظام تعليمي متميز وتكنولوجيا متطورة في ظل مناخ ثقافي وعلمي مدعم بمنظومة عصرية للبحث العلمي.
٢. الريادة في مجالات التخصص والتدريب العلمي والعملية.
٣. تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس التنافسية محلياً وعلمياً.
٤. المساهمة في خدمة وتنمية المجتمع إقتصادياً واجتماعياً وثقافياً وحضارياً .
٥. التطوير والتحسين المستمر للبرامج والمقررات الدراسية لهسايرة التطور العلمي في التخصصات المختلفة علمياً وتكنولوجياً .
٦. مواكبة التطور في سوق العمل وتوفي احتياجات من خريج متميز في النواحي العلمية والمعرفية والسلوكية وقادر على المنافسة محلياً وعالمياً .



كلية الهندسة



قائم بأعمال عميد الكلية : أ.د. أمين لطفي

رؤية الكلية : كلية الهندسة متميزة كهيئة هندسية لخلق كوادر تواكب التطور العلمي وتساهم في خدمة المجتمع وصناعة التكنولوجيا .

رسالة الكلية : الارتقاء المستمر بمستوى التعليم والمقررات والبحث العلمي من أجل خدمة العملية التعليمية وتحقيق أهداف الكلية في ظل منظمة وسياسة جامعة بني سويف .

أهداف الكلية :

١. تقديم نموذج متطور للتعليم الهندسي المرتبط بصناعات معينة تخدم البيئة المحيطة ويساير الاتجاهات العالمية الهندسية في استخدام علوم الحاسب الآلي وتطبيقاته في الصناعة. كما ستقوم الكلية بتطوير أداء وتحديث وعمل الدراسات الاقتصادية والفنية ودراسات الجدوى للمناطق الصناعية المنتشرة بجنوب الصعيد.
٢. تنمية محافظات شمال وجنوب الصعيد في مجال التعليم العالي وتوفير فرص العمل بها، وهذا يأتي متنسقا مع البرنامج الانتخابي لفخامة رئيس الجمهورية وتوجيهات دولة رئيس مجلس الوزراء.
٣. إيجاد نموذج للتعاون بين المؤسسة التعليمية ومواقع الإنتاج .
٤. إعداد دورات للتعليم المستمر والتدريب للمهندسين في مجالات تخصص الكلية.
٥. توجيه الدراسات العليا نحو حل مشكلات عملية تواجه الصناعات مثل : 

صناعة الأسمنت و مواد البناء & الورق & الصناعات المعدنية 

٦. دعم مخطط الدولة في إنشاء مناطق صناعية كما ستقوم بأجراء الأبحاث التطبيقية والدراسات والاختبارات والاستشارات.



كلية التعليم الصناعي

قائم بأعمال عميد الكلية : د . محمد سلامه عبد الهادي

رؤية الكلية : توثق الرؤية وصفاً لها تنهني أن تكون عليه الكلية في المستقبل البعيد، تحديد رؤية ورسالة الكلية بمشاركة عددًا من أعضاء هيئة التدريس وبعض أصحاب المصلحة، وتم نشرها من خلال عقد الندوات المختلفة للطلاب، وكتابة نصها على ملصقات، ومطويات تم توزيعها، وفي لوحات إعلانية، وتم تعليقها في أماكن متفرقة بالكلية.

وتم صياغة رؤية الكلية على النحو التالي: تتطلع كلية التعليم الصناعي إلى تحقيق التميز الأكاديمي في التعليم الصناعي وإعداد خريج يتوافق مع المتطلبات العالمية لسوق العمل.

رسالة الكلية : وتم صياغة رسالة الكلية على النحو التالي: تسعى كلية التعليم الصناعي بجامعة بني سويف إعداد المعلمين والفنيين المتخصصين في مجالات العمل الصناعي وفقاً لمعايير الأداء العالمية، وتنفيذ البحوث العلمية بالتعاون مع المؤسسات الإنتاجية المحلية والعالمية، وتقديم الخدمات المجتمعية التي تساهم في الارتقاء بالمجتمع المحلي والعالمي.

أهداف الكلية : نظراً للتقدم العلمي والتكنولوجي السريع تعمل الكلية من أجل تحقيق أهداف إستراتيجية واضحة تساعدها على تحقيق مكانة بارزة داخل المجتمعات الأكاديمية، ولذلك تراعي الأهداف الإستراتيجية ارتباطها بكافة الوظائف التي تقوم الكلية بها من تعليم وبحث علمي وخدمة للمجتمع، وهي تنضج في التالي:

- ١- تحقيق التميز الأكاديمي في التعليم الصناعي.
 - ٢- تطوير الخريج ليتوافق مع المتطلبات العالمية لسوق العمل.
 - ٣- تحسين الخدمات المجتمعية التي تساهم في الارتقاء بالمجتمع المحلي.
 - ٤- تنمية القدرات الفنية والأكاديمية والإدارية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيه.
 - ٥- إعداد برامج الدراسات العليا في ضوء المعايير الأكاديمية ومتطلبات مجتمع المعرفة.
- تطوير مرافق البنية التحتية للكلية وتجهيزاتها في ضوء المعايير القياسية لهيئات التعليم العالي .



بيانات إحصائية أجهالية للجامعة

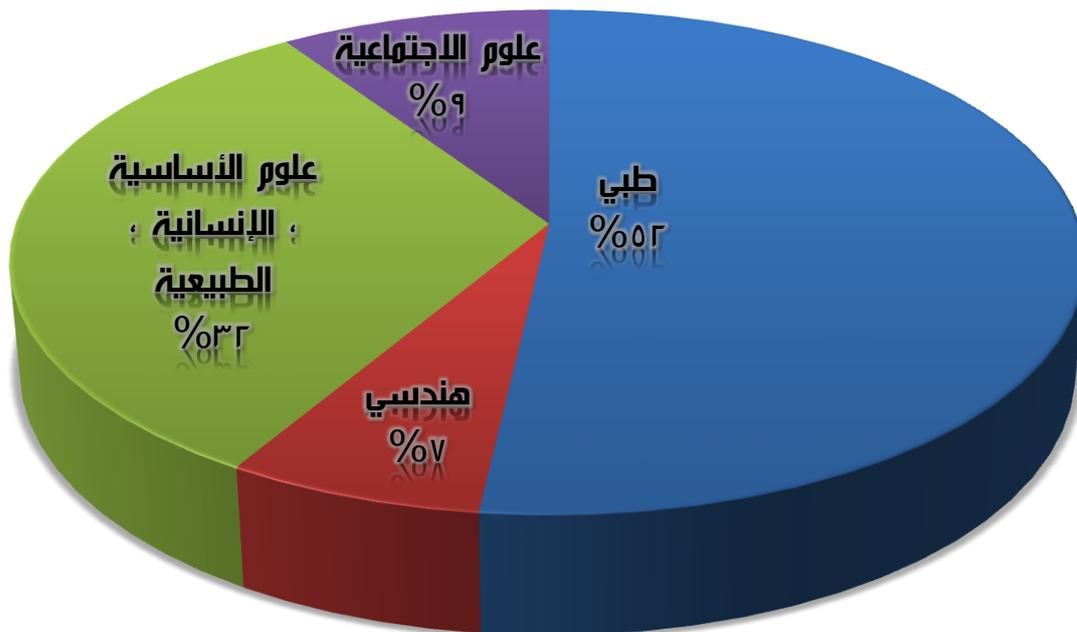
- ✓ بيان بإجهاليات الجامعة موزعاً طبقاً للقطاع الأكاديمي.
- ✓ رسم بيان لإجهالي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم حسب القطاع الأكاديمي.
- ✓ رسم بياني لإجهالي الطلاب المستجدين و الهقيدين حسب القطاع الأكاديمي.
- ✓ رسم بياني للطلاب الهقيدين بالدراسات العليا حسب القطاع الأكاديمي.

بيان بإجماليات الجامعة موزعاً طبقاً للقطاع الأكاديمي:

م	القطاع	أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	الطلاب	طلاب مقيدين دراسات
١	القطاع الطبي	٨٨٣	٣٢٦٦	١٧٤
٢	القطاع الهندسي	١١٥	٢٧١٩	صفر
٣	قطاع العلوم الأساسية والإنسانية والطبيعية	٥٤٧	٩٢٢٧	٨٩١١
٤	قطاع العلوم الاجتماعية	١٦٠	١٧١٤٦	٢٠٥١
	الإجمالي	١٧٠٥	٣٢٣٥٨	١١١٣٦

رسم بيان لإجمالي أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم حسب

القطاع الأكاديمي :

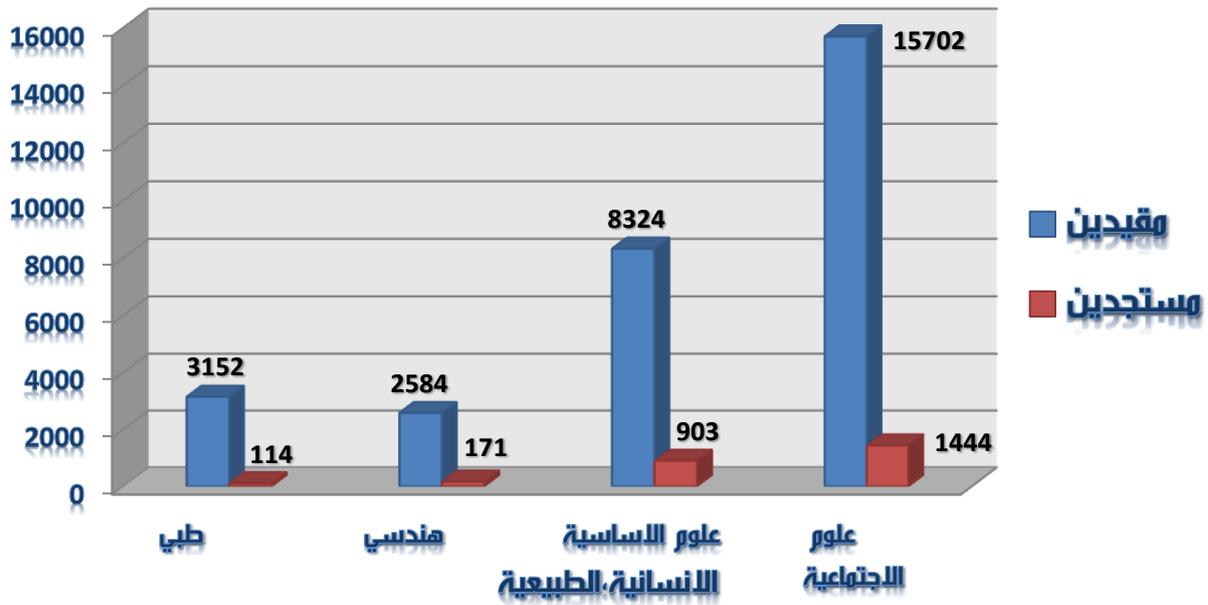




دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٠م

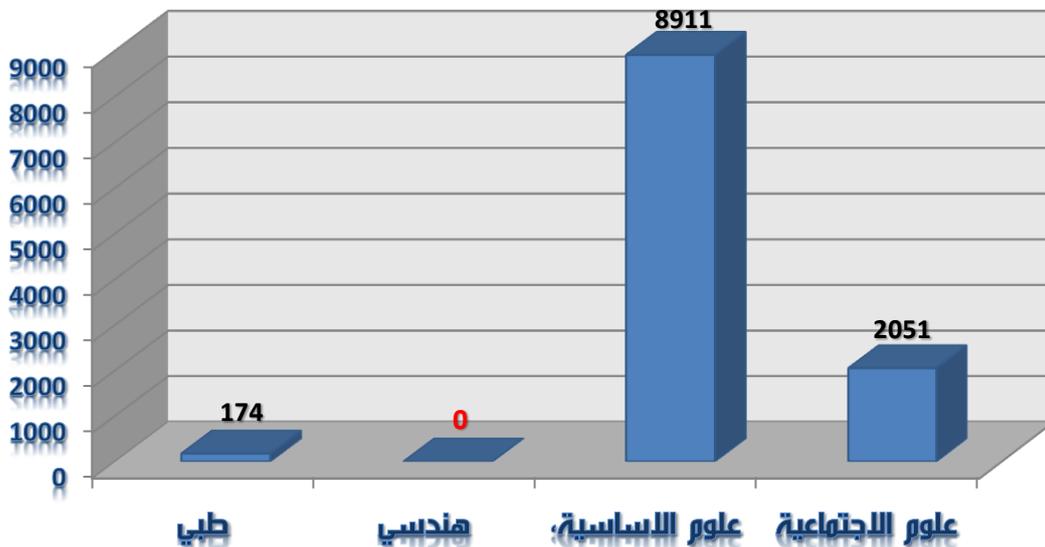
رسم بياني لإجمالي الطلاب المسجلين و الهقيدين حسب

القطاع الأكاديمي :



رسم بياني للطلاب الهقيدين بالدراسات العليا حسب

القطاع الأكاديمي :



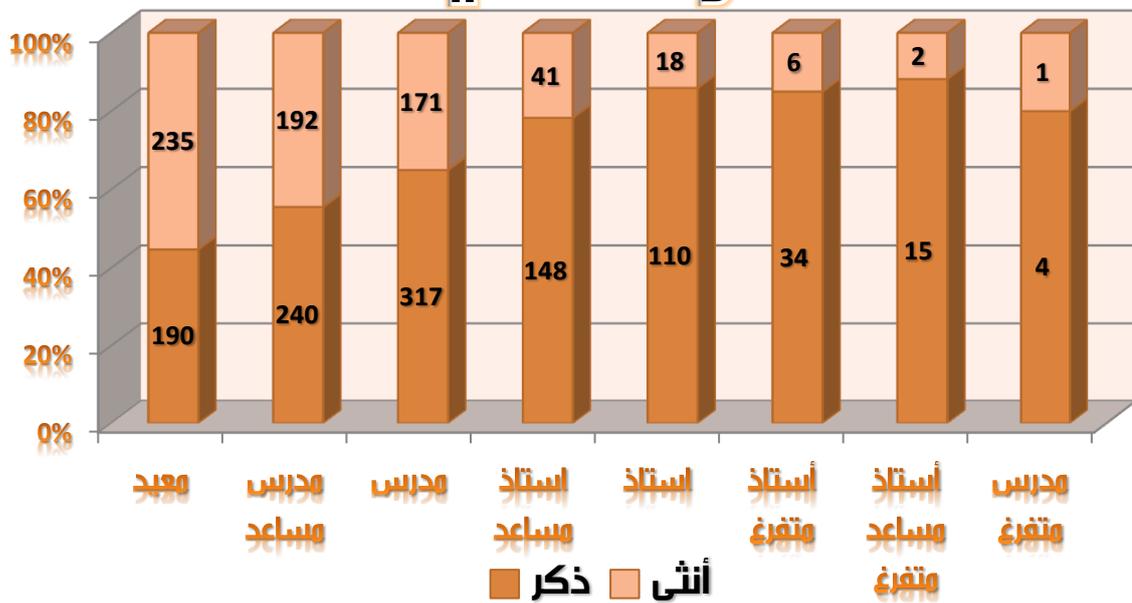


أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم

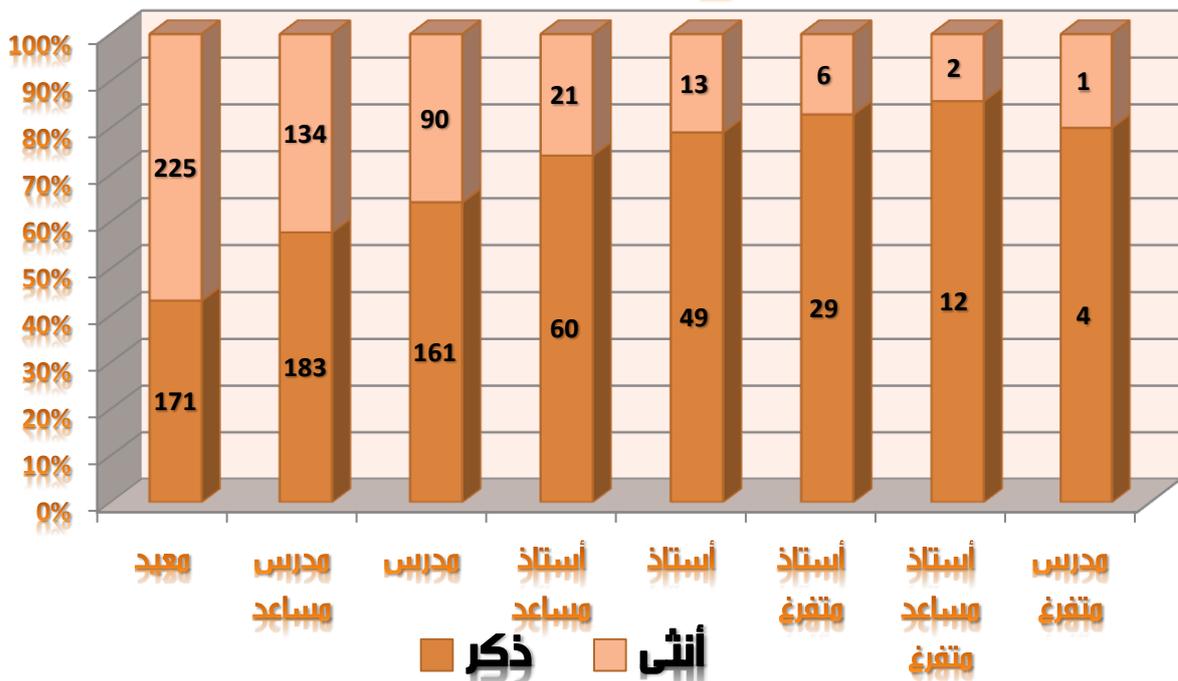
-
- ✓ بيان و رسم بياني لإجمالي عمار القوة الفعلية والقانونيين بالعمل فعلاً "الدرجة العلمية و النوع" .
 - ✓ بيان إحصائي تفصيلي للقوة الفعلية طبقاً لكليات الجامعة .
 - ✓ بيان إحصائي تفصيلي القانونيين بالعمل طبقاً لكليات الجامعة .
 - ✓ بيان بأعداد الأساتذة المهترئين .
 - ✓ بيان إحصائي لأعضاء هيئة التدريس المعارين والموفدين في مهات علمية طبقاً لكليات الجامعة .
 - ✓ بيان إحصائي لمعاوني أعضاء هيئة التدريس الموفدين طبقاً لكليات الجامعة .
 - ✓ بيان إحصائي بعدد الأساتذة الأجانب الزائرين .
 - ✓ معدل الطلاب لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم .
-

رسم بياني لإجمالي عام القوة الفعلية والقائمين بالعمل
 فعلاً حسب "الدرجة العلمية و النوع" بالجامعة :

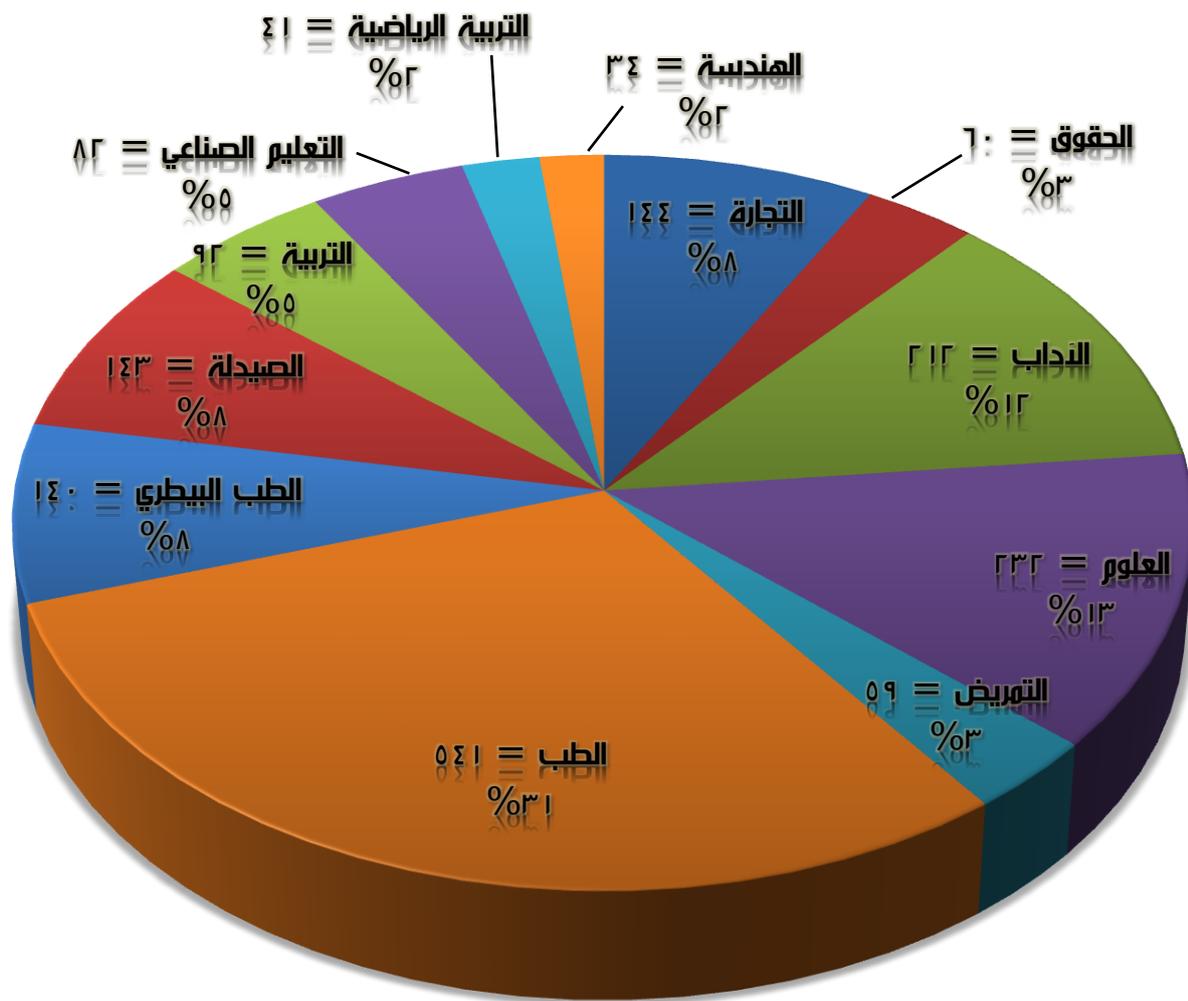
القوة الفعلية



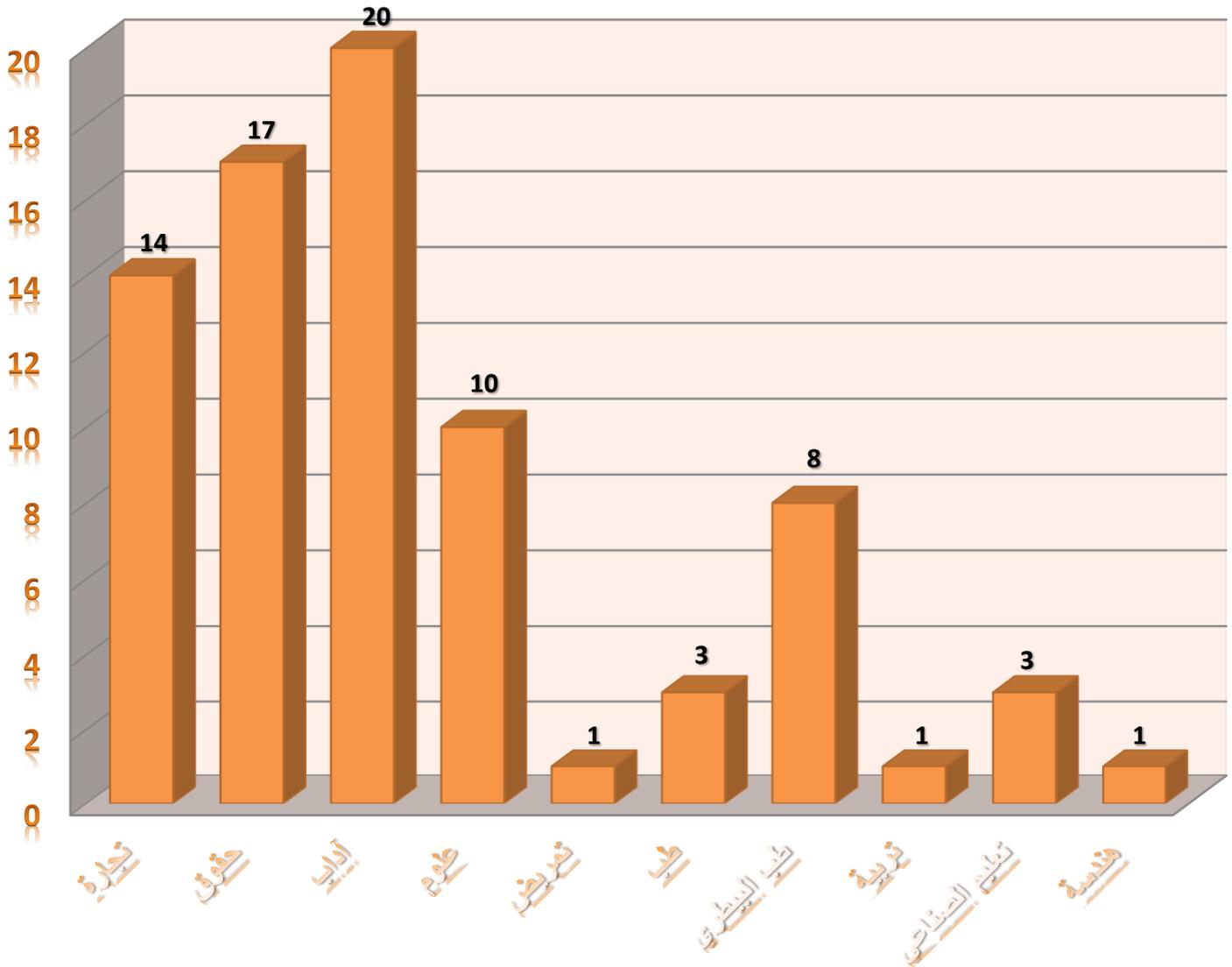
القوة القائمة



بيان إحصائي تفصيلي للقوة الفعلية طبقاً لكليات الجامعة :



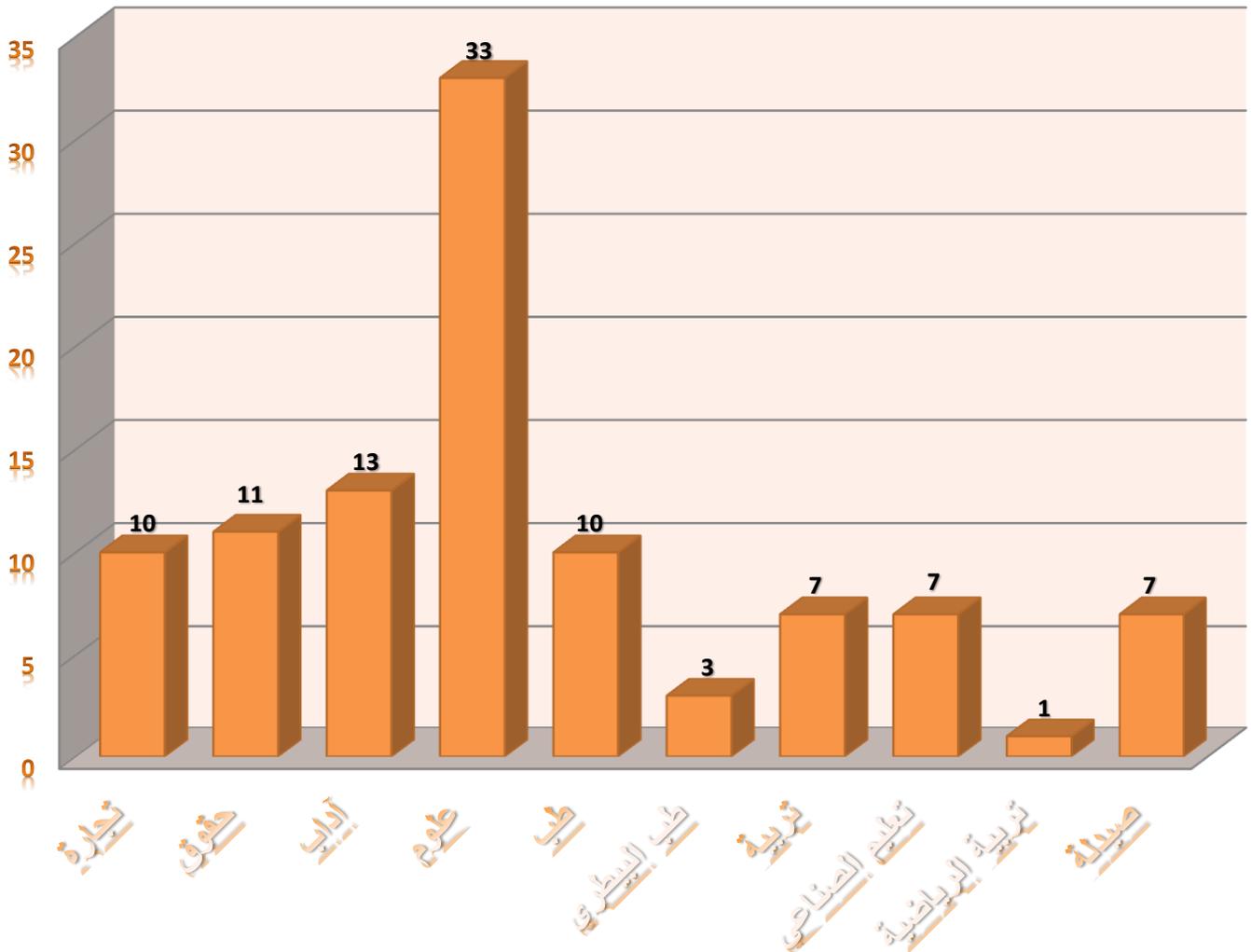
بيان بأعداد الأساتذة المتفرغين :



① كلية الصيدلة : لا يوجد



بيان إحصائي لأعضاء هيئة التدريس المهارين و المهوفدين في مهام علمية طبقاً لكليات الجامعة :



① كلية الهندسة.....: لا يوجد

② كلية التمريض.....: لا يوجد

ملحوظة

بيان إحصائي لمعاوني أعضاء هيئة التدريس الموفدين طبقاً لكليات الجامعة :

م	الكليات	المعاري
١	الطب البيطري	٢
٢	التعليم الصناعي	١٨
٣	تجارة	٢
٤	علوم	٢
٥	صيدلة	١٢

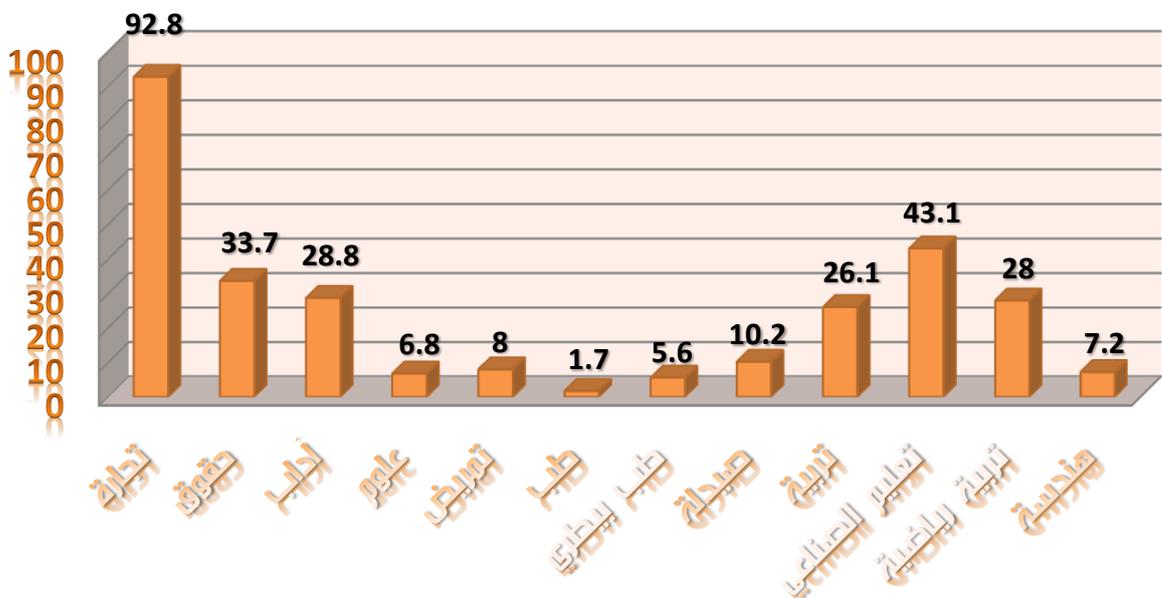
لا يوجد أعضاء هيئة التدريس موفدين في باقي كليات الجامعة .

بيان إحصائي بعدد الأساتذة الأجانب الزائرين :

✓ كلية العلوم عدد ١ أستاذ

لا يوجد زائرين أجانب في باقي كليات الجامعة .

معدل الطلاب لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم :





مرحلة

الليسانس و البكالوريوس

- ✓ بيان إجمالي عام و رسم بياني للطلاب المستجدين والمقيدين .
- ✓ بيان مقارنة بالطلاب المستجدين طبقاً لكليات الجامعة .
- ✓ بيان بنسبة الطلبة المستجدين للإجمالي العام للجامعة .
- ✓ بيان إجمالي عام بالمقيدين والنسبة المئوية لهم طبقاً للنوع .
- ✓ بيان مقارنة بالطلاب المقيدين بكليات الجامعة .
- ✓ بيان بنسبة الطلبة المقيدين للإجمالي العام للجامعة .
- ✓ بيان بالطلاب المقيدين المصريين والوافدين بكليات الجامعة .
- ✓ بيان بعدد الطلاب المقيدين الوافدين .
- ✓ بيان بأعداد الطلاب اللذين يتقاضون وكافأة تفوق حسب " الفرق الدراسية " .
- ✓ بيان بأعداد الطلاب اللذين يتقاضون وكافأة تفوق .
- ✓ بيان بعدد الطلاب الخريجين بالدورين الأول والثاني بالكليات .
- ✓ بيان بهعدل الإحلال بين المستجدين والخريجين .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١-٢٠١٢

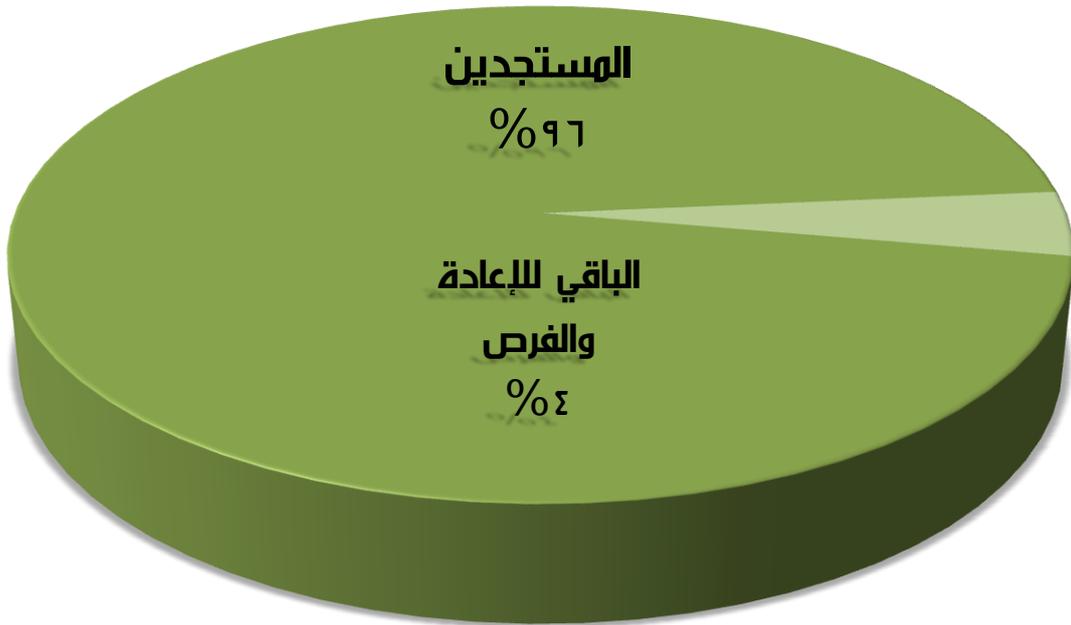
بيان إجمالي عام و رسم بياني للطلاب المستجدين و الهقيدين :

✓ الطلاب الهقيدين = ٣٢٣٥٧ طالب

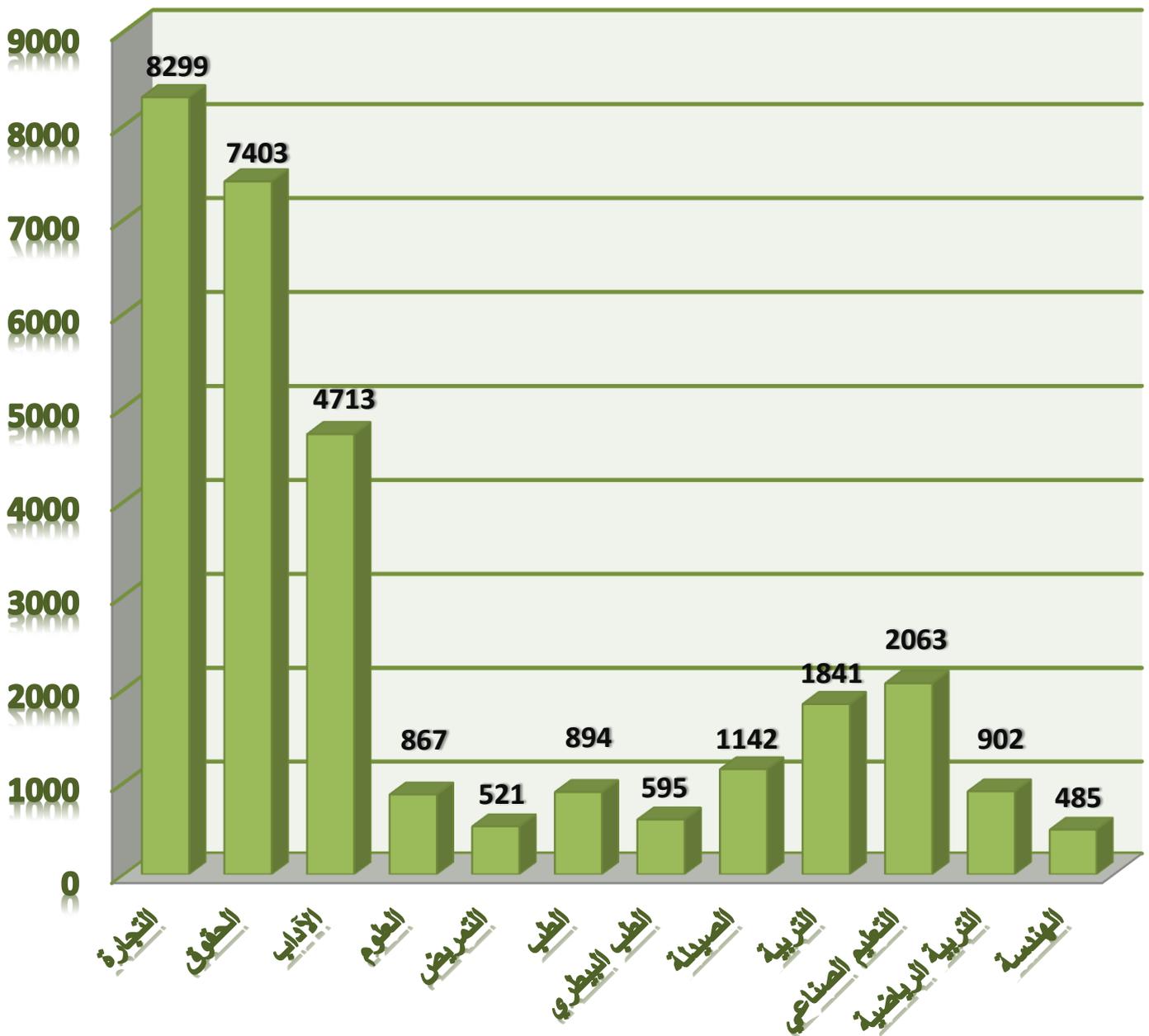
• المستجدين = ٢٩٧٢٥ طالب

• الباقي للإعادة والفرص = ٢٦٣٢ طالب

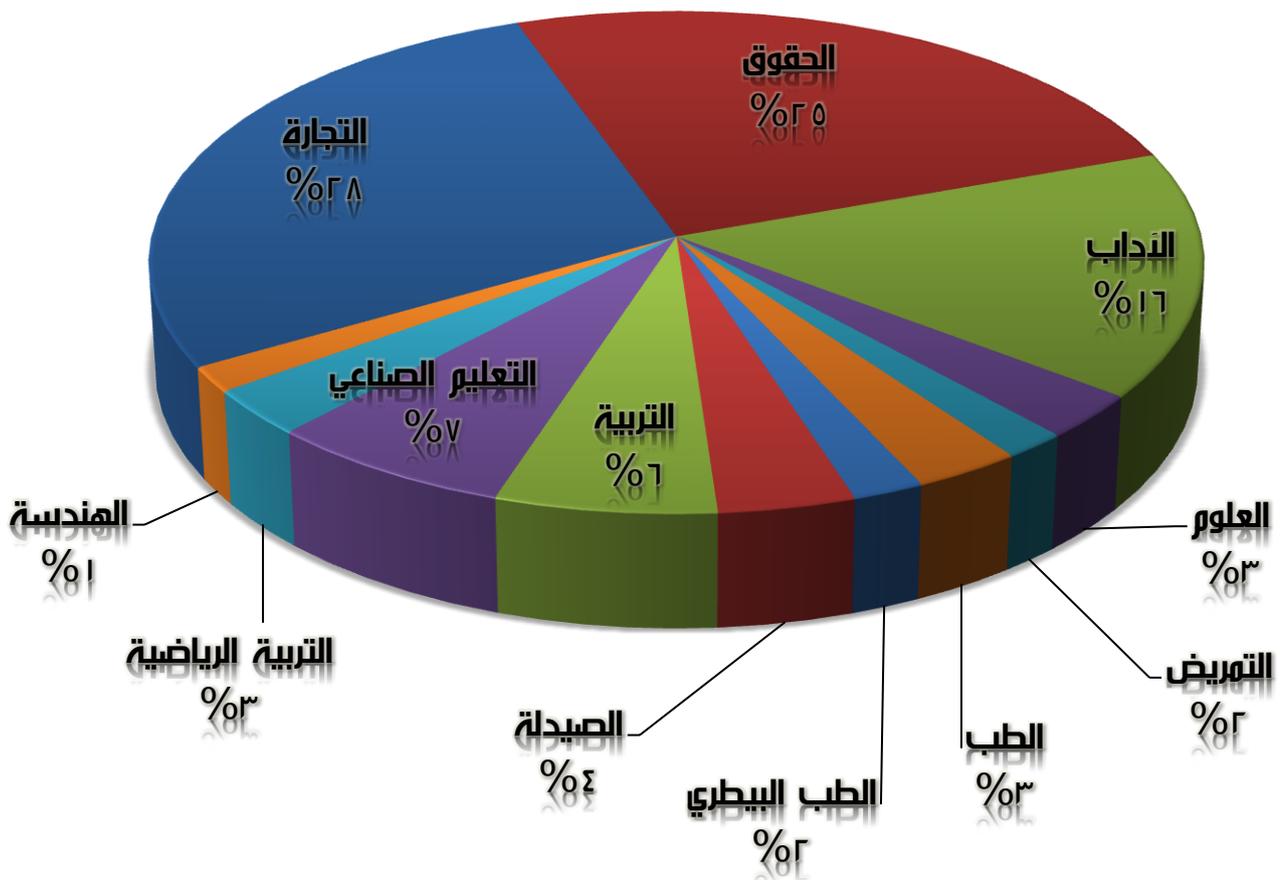
الهقيدين



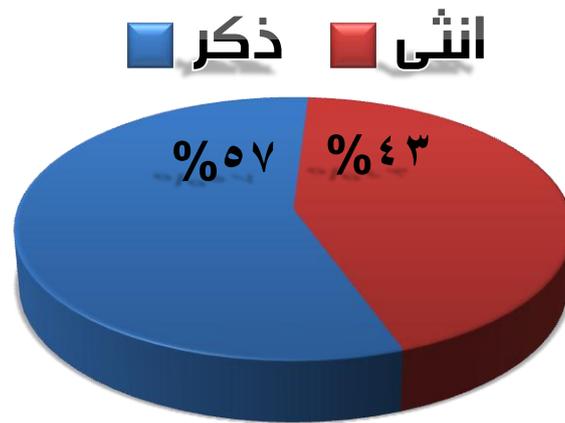
بيان مقارنة بالطلاب المستجدين طبقاً لكليات الجامعة :



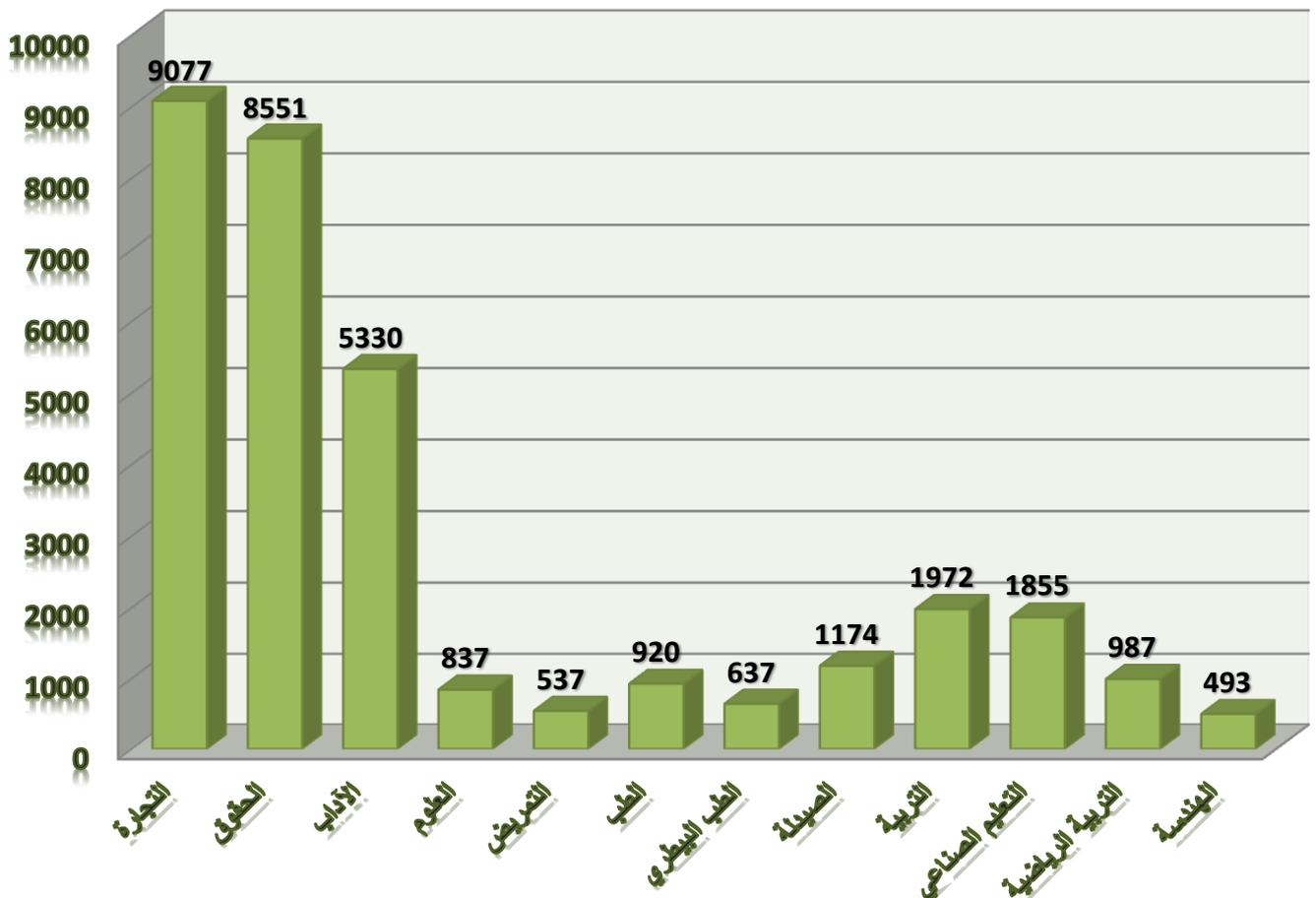
نسبة الطلبة المستجدين للاجتهالى العام للجامعة



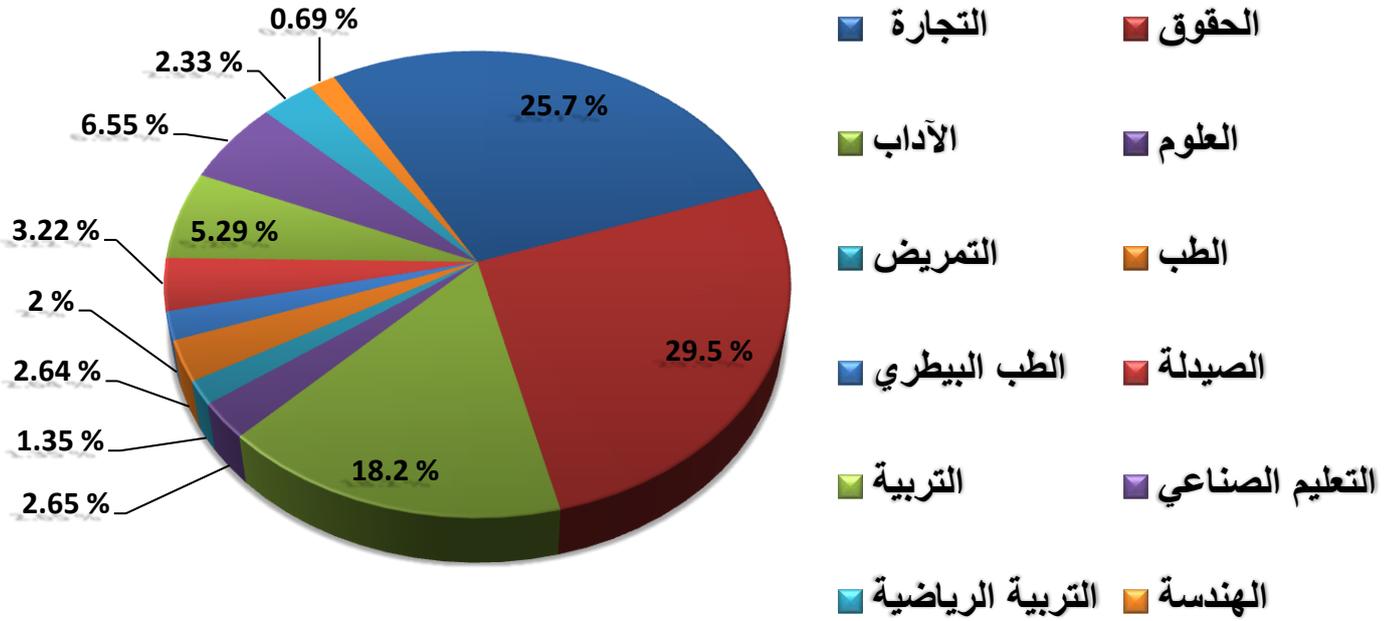
بيان إجمالي عام بالمقيدين والنسبة المئوية لهم طبقاً للنوع:



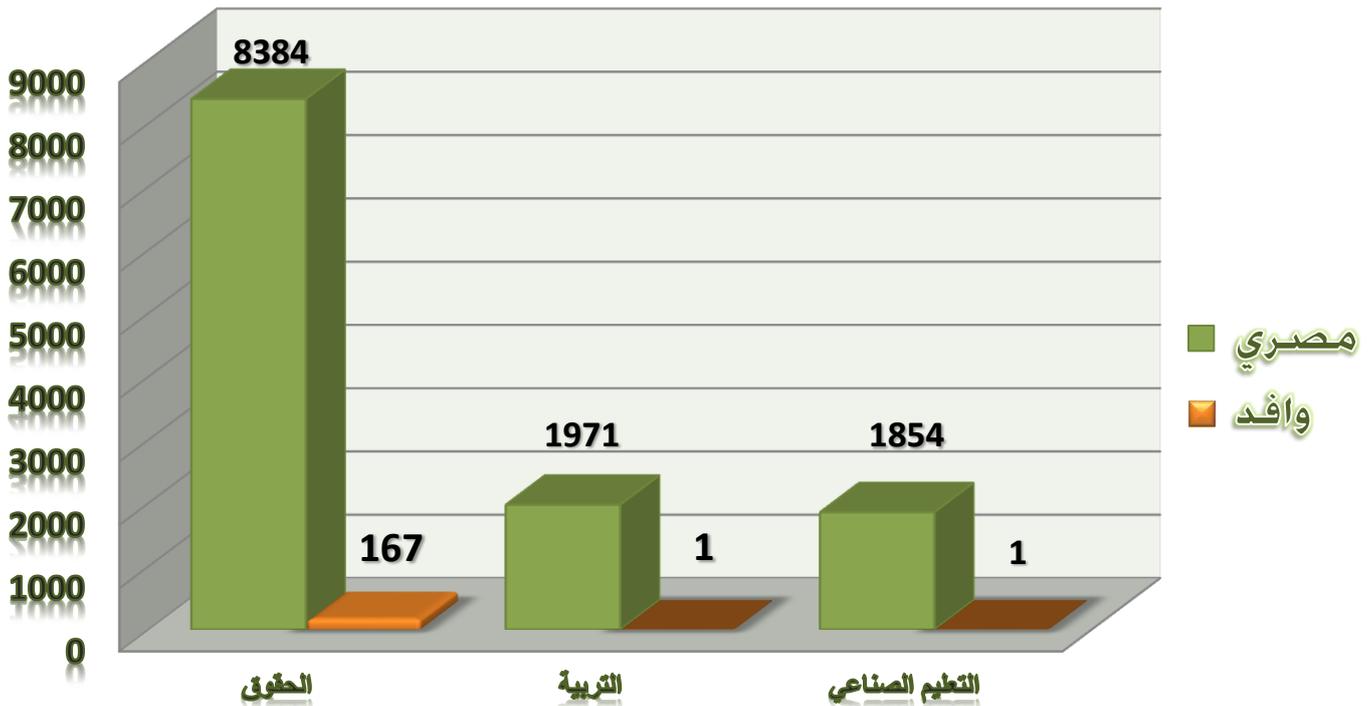
بيان مقارنة بالطلاب المقيدين بكلية الجامعة :



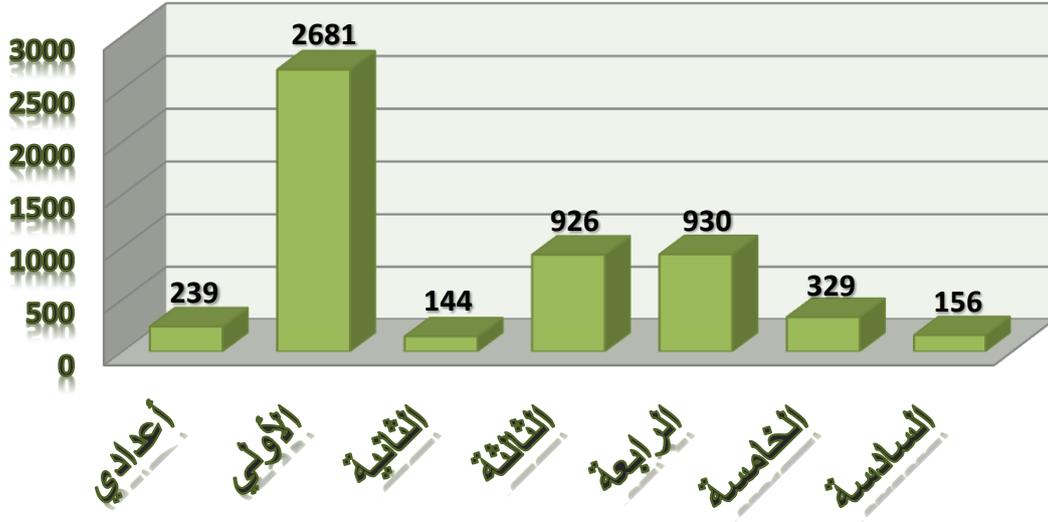
بيان بنسبة الطلبة الوقيدين للإجمالي العام الجامعي :



بيان بالطلاب الوقيدين المصريين والوافدين بكليات :



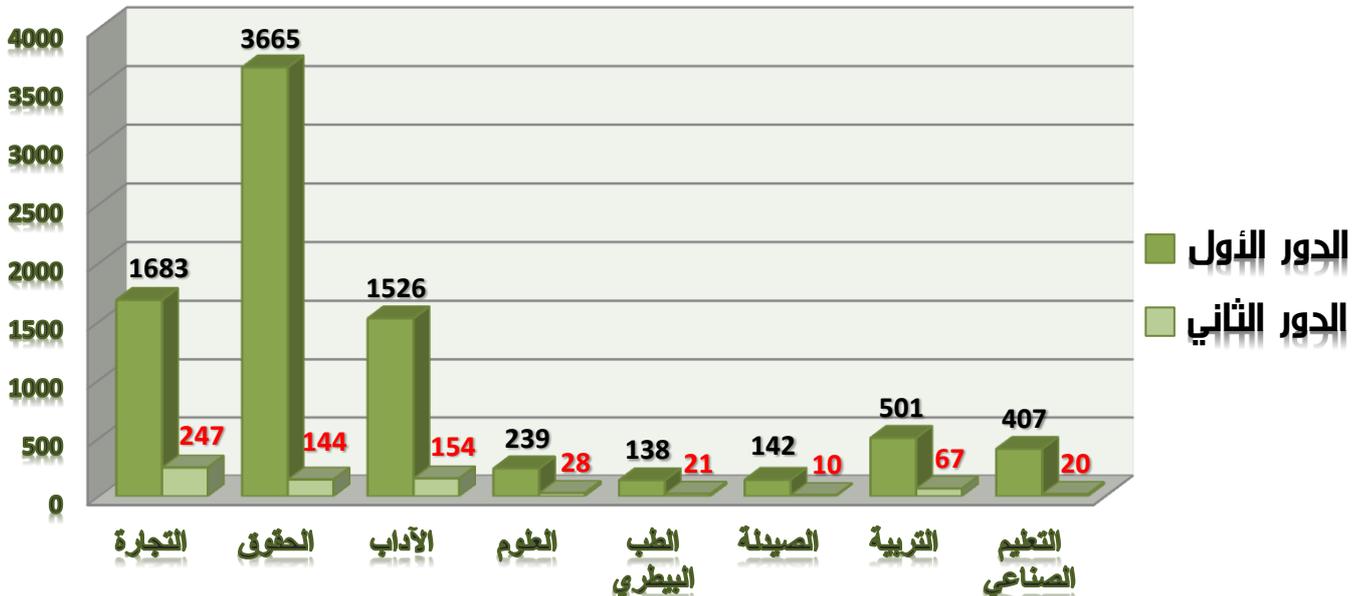
بيان بأعداد الطلاب اللذين يتقاضون وكافأة تفوق حسب الفرق الدراسية :



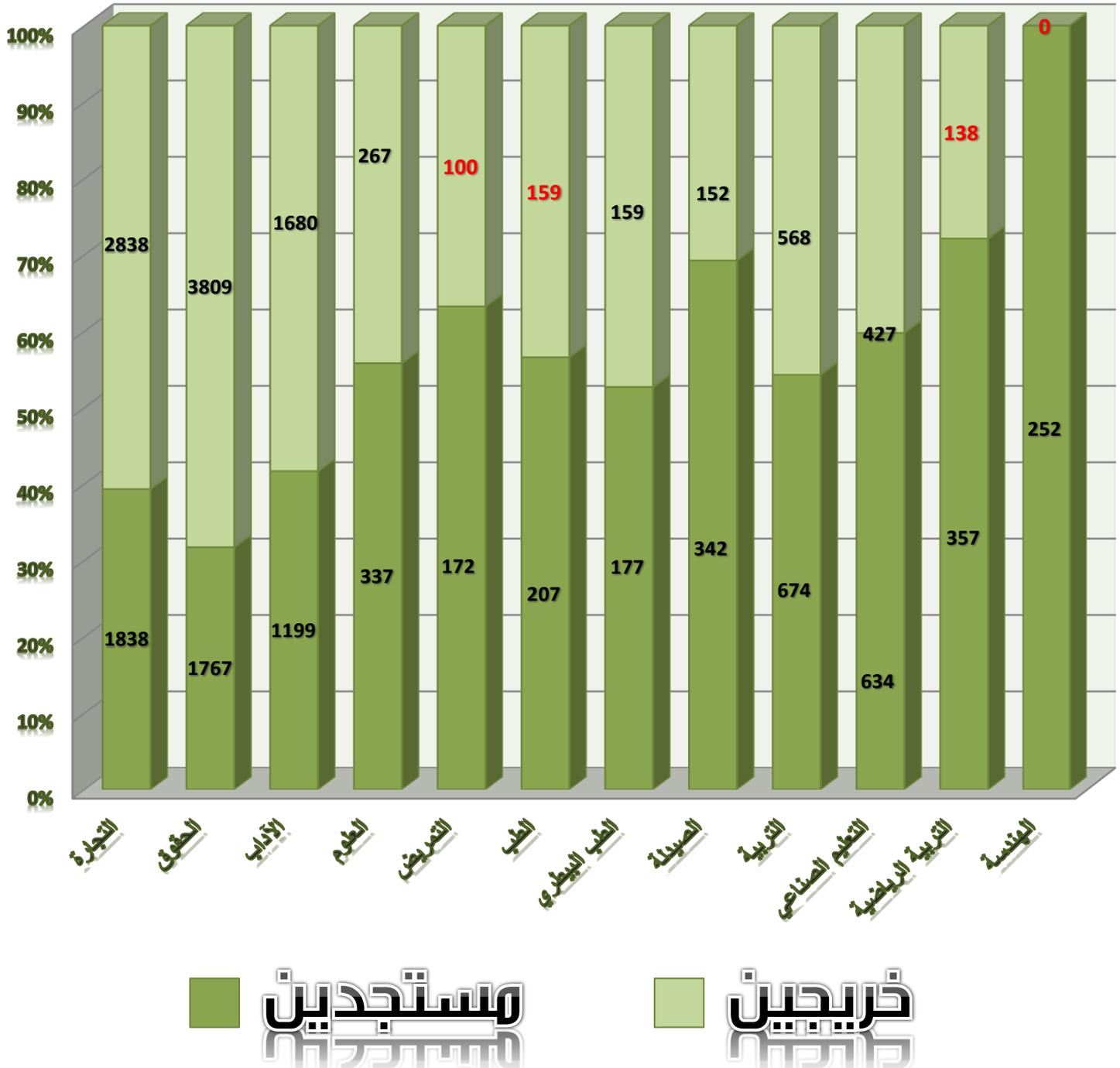
بيان بأعداد الطلاب اللذين يتقاضون وكافأة تفوق :

▪ عدد الطلاب = ٥٤٠٥ طالب

بيان بعدد الطلاب الخريجين بالدورين الأول و الثاني :



بيان بهعدل الإحلال بين المستجدين والخريجين :





مرحلة الدراسات العليا

- ✓ القانون التنظيم للجامعات ولائحته التنفيذية .
- ✓ بيان بإجمالي الهقيدين والحاصلين علي درجات علمية .
- ✓ بيان بالطلاب الهقيدين موزعين و بالطلاب الحاصلين علي درجات علمية طبقاً لكليات الجامعة .



القانون التنظيمي للجامعات و لائحته التنفيذية :

نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث

المادة (٢٠) من القانون ولائحته يكون نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث متفرغا وتكون له السلطات المخولة لوكيل الوزارة المنصوص عليها في القوانين واللوائح بالنسبة للعاملين من غير أعضاء هيئة التدريس بالجامعة ، ويتولى تحت إشراف رئيس الجامعة بصفة خاصة:

- ١- الإشراف على أعداد الخطط والبرامج التي تدخل في اختصاص مجلس الدراسات العليا والبحوث.
- ٢- الإشراف على شئون النشر العلمي في الجامعة وكلياتها، وتنفيذ السياسة المرسومة في هذا الشأن، والإشراف على شئون مكاتب الجامعة وكلياتها واقتراح الخطة لتزويدها بالكتب والمراجع والدوريات.
- ٣- اقتراح تنظيم المؤتمرات والندوات العلمية والمحاضرات العامة في الجامعة.
- ٤- شئون العلاقات العملية والثقافية الخارجية.
- ٥- الإشراف على شئون الطلاب بالدراسات العليا واقتراح القواعد المنظمة لنقل قيدهم وتحويلهم.
- ٦- اعتماد تشكيل لجان الحكم على الرسائل المقدمه للحصول على درجتي الماجستير والدكتوراه.
- ٧- دراسة تقارير الكليات وتوصيات مؤتمراتها العلمية بالنسبة للدراسات العليا والبحوث العلمية قبل العرض على مجلس الدراسات العليا والبحوث.
- ٨- اقتراح ما يراه مناسباً لتوفير الأجهزة والمواد اللازمة للدراسات العليا والبحوث ولتحقيق التعاون بين الكليات في هذا المجال وبوجه خاص تنظيم الاستفادة من الأجهزة النادرة على أكمل وجه.
- ٩- تنفيذ قرارات مجلس الدراسات العليا والبحوث.



مجلس الدراسات العليا والبحوث

المادة (٣٤) يؤلف مجلس الدراسات العليا والبحوث برئاسة نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث وعضوية:

- (أ) وكلاء الكليات والمعاهد التابعة للجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.
- (ب) عدد من الأعضاء لا يقل عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة من ذوي الخبرة في مواقع الإنتاج والخدمات، يعينون لمدة سنتين قابلة لتجديد بقرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي مجلس الدراسات العليا والبحوث وموافقة مجلس الجامعة، ولا يجوز أن يجمعوا بين هذه العضوية وبين عضوية مجلس الجامعة المعنية.
- المادة (٣٥)** يختص مجلس الدراسات العليا والبحوث بالنظر في المسائل الآتية:

أولاً: مسائل التخطيط والتنسيق والتنظيم والمتابعة

- ١- دراسة وإعداد السياسة العامة للدراسات العليا والبحوث في الجامعة، والتنسيق بينها في كليات الجامعة ومعاهدها.
- ٢- رسم السياسة الكفيلة بتحقيق التعاون والتنسيق بين الأقسام والمواد المتماثلة في كليات الجامعة ومعاهدها فيما يخص الدراسات العليا والبحوث في الجامعة.
- ٣- إعداد خطة عامة لبعثات الجامعة وإجازاتها الدراسية وللإيفاد على المنح الأجنبية.
- ٤- إعداد برنامج لاستكمال أعضاء هيئة التدريس من داخل الجامعات أو خارجها، ولتكوين فرق متكاملة من الباحثين في التخصصات المختلفة.
- ٥- وضع سياسة لإيفاد أعضاء هيئة التدريس في الجامعات في مهمات علمية.
- ٦- وضع خطة لعقد مؤتمرات وندوات علمية وحلقات دراسية في الجامعات وللشاركة فيها يعقد منها خارج الجامعة في دخل البلاد وخارجها.
- ٧- إبداء الرأي في وضع اللائحة التنفيذية للجامعات فيما يخص شئون الدراسات العليا والبحوث.
- ٨- تنظيم قبول طلاب الدراسات العليا في الجامعة.
- ٩- إعداد نظام حساب البحث العلمي في الجامعة.
- ١٠- إعداد نظام مكافآت التفرغ للدراسات العليا والبحوث في الجامعة.



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١م ٢٠١٢م

١١- مناقشات تقارير الكليات والمعاهد وتوصيات المؤتمرات العلمية فيها وتقارير الدوائر العلمية في الجامعة والتقرير السنوي لنائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث، وتقييم نظم الدراسات العليا والبحوث في الجامعة ومراجعتها بما يكفل النهوض بها.

١٢- متابعة تنفيذ خطة الدراسات العليا والبحوث في الجامعة.

١٣- حصر وتحليل جويع البيانات والإحصاءات الخاصة بهيئة التدريس والمدرسين المساعدين والمعيدين والدراسات العليا والبحوث والأجهزة النادرة في الجامعة.

١٤- إعداد مشروع موازنة البحث العلمي في الجامعة، ووضع نظام التصرف في بنود موازنته.

ثانيا: المسائل التنفيذية

١- إدارة صندوق البحث العلمي في الجامعة.

٢- تلقي الهشكلات العلمية من الهيئات العلمية والفنية المختلفة وتوزيعها على كليات الجامعة ومعاهدها المختصة.

٣- إعفاء طلاب الدراسات العليا من بعض المقررات الدراسية ومن امتحاناتها.

٤- تحديد مواعيد امتحانات الدراسات العليا في كليات الجامعة ومعاهدها.

٥- تقرير مكافآت التفرغ للدراسات العليا.

٦- الإيفاد في بعثات الجامعة وعلى المنح الأجنبية وتقرير الإنجازات الدراسية.

٧- إيفاد أعضاء هيئات التدريس في مهمات علمية ولحضور المؤتمرات والندوات العلمية والحلقات الدراسية.

٨- الترخيص للسادة بإجازات التفرغ العلمي.

٩- جمع البحوث العلمية وتشجيعها ونشرها وتوزيعها على أعضاء هيئة التدريس في الجامعة وتبادلها مع العلماء والهيئات العلمية في داخل البلاد وخارجها.

١٠- توزيع موازنة البحث العلمي في الجامعة وفقا للبرامج المقترحة.

ثالثا: مسائل متفرقة

١- المسائل التي يحيلها عليه مجلس الجامعة.

٢- المسائل الأخرى التي يختص بها وفقا للقانون.



أحكام الدراسات العليا في قانون الجامعات ولائحته التنفيذية

مادة (٩٢): تمنح مجالس الجامعات بناء على اقتراح مجالس الكليات المختصة دبلومات الدراسات العليا ودرجات الماجستير والدكتوراه وفقا لها يأتي:

أولاً: الدبلومات:

وهي دراسات تتناول مقررات ذات طبيعة تطبيقية أو أكاديمية، ومدتها سنة واحدة على النقل

ثانياً: الدرجات العلمية العليا وتشمل

(أ) الماجستير:

وتشمل الدراسة مقررات دراسية عالية وتدريباً في وسائل البحث واستقراء النتائج ينتهي بإعداد رسالة تقبلها لجنة الامتحان.

ولا يجوز أن تقل الهدية اللازمة لنيل هذه الدرجة عن سنتين وفي خصوص ماجستير التربية وماجستير الحقوق وماجستير الدراسات الإفريقية تحسب سنة من هاتين السنتين مدة الدراسة اللازمة للحصول على الدبلوم الخاصة في التربية أو أحد دبلومات الدراسات العليا في الحقوق أو دبلوم في الدراسات الإفريقية.

(ب) الدكتوراه:

تقوم أساساً على البحث الهيكلي لهدية لا تقل عن سنتين تنتهي بتقدير رسالة تقبلها لجنة الحكم، ويجوز أن يكلف الطالب ببعض الدراسات التمهيدية طبقاً لها تحدده اللوائح الداخلية.

وتتولى اللوائح الداخلية للكليات والمعاهد تحديد فروع التخصص وأقسام الدراسة للدبلومات والدرجات العلمية العليا التي تمنحها والشروط اللازمة للحصول على كل منها.

مادة (٩٣): تبين اللوائح الداخلية للكليات مواعيد القيد للدراسات العليا بما يناسب ظروف الدراسة في كل كلية.

مادة (٩٤): لا يجوز لطالب الدراسة العليا أن يقيد اسمه في دراسة أكثر من دبلوم أو درجة جامعية عليا في وقت واحد إلا بموافقة مجلس الدراسات العليا والبحث بناء على اقتراح مجلس الكلية وبعد أخذ رأي مجالس الأقسام المختصة.

ولا يجوز للمعيدين أو المدرسين المساعدين أو يسجلوا لدراسة عليا للحصول على درجة جامعية في غير تخصص أقسامهم إلا بقرار من رئيس الجامعة بعد موافقة مجلس الدراسات العليا والبحث بناء على اقتراح مجلس الكلية وبعد أخذ رأي مجالس الأقسام المختصة.



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

مادة (٩٥): تحدد اللوائح الداخلية للكليات نظام امتحان مقررات الدراسات العليا وفرص التقدم لهذا الامتحان.

مادة (٩٦): يقدر نجاح الطالب في امتحانات الدراسات العليا بأحد التقديرات الآتية:

ممتاز – جيد جدا – جيد – مقبول

أما رسوب الطالب فيقدر بأحد التقديرين الآتيين:

ضعيف – ضعيف جدا

ويكون تطبيق التقديرات السابقة وفقا للنظام الذي تعينه اللوائح الداخلية، وإذا تضمن الامتحان في أحد المقررات امتحانا تحريريا وآخر شفويا أو عمليا فيعتبر الغائب في الامتحان التحريري غائبا في امتحان المقرر ولا ترصد درجات بشأنه.

مادة (٩٧): تحدد اللوائح الداخلية للكليات إجراءات التسجيل لدرجتي الماجستير والدكتوراه والهدية التي يسقط التسجيل بعدها إلا إذا رأى مجلس الكلية الإبقاء على التسجيل لهدية أخرى يحددها بناء على تقرير المشرف.

مادة (٩٨): يعين مجلس الكلية – بناء على اقتراح مجلس القسم المختص أستاذ يشرف على تحضير الرسالة، وللجلس أن يعهد بالإشراف على الرسالة أحد الأساتذة المساعدين ويجوز أن يتعدد المشرفون من بين أعضاء هيئة التدريس أو من غيرهم، وفي هذه الحالة يجوز للمدرسين الاشتراك في الإشراف.

وفي حالة قيام الطالب ببحث خارج الجامعة يجوز بهوافقة مجلس الكلية أن يشترك في الإشراف أحد المتخصصين في الجهة التي يجري فيها البحث.

مادة (٩٩): يجوز أن ينفرد بالإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه رؤساء الجامعات ونوابهم إذا كان التسجيل في الجامعة التي يعملون بها، فإذا كان التسجيل في جامعة أخرى جاز لهم ولزمين المجلس الأعلى للجامعات الاشتراك في الإشراف ويستهر إشرافهم أو مشاركتهم في الإشراف على الرسائل التي سجلت تحت إشرافهم قبل شغلهم مناصبهم.

مادة (١٠٠): في حالة إغارة المشرف على الرسالة إلى جهة خارج الجامعة يقدم إلى مجلس الكلية تقريرا عن الهدى الذي وصل إليه الطالب في إعداد الرسالة، وفي ضوء ذلك يعين المجلس من يحل محله أو من ينضم إليه في الإشراف.



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٠م

مادة (١٠١): يضع المجلس الأعلى للجامعات النظام الذي يكفل التفرغ للدراسات العليا وفقا لظروف الكليات المختلفة.

مادة (١٠٢): يقدم المشرف على الرسالة في نهاية كل عام جاهي تقريراً إلى مجلس القسم عن مدى تقدم الطالب في بحوثه ويعرض هذا التقرير على مجلس الكلية وللمجلس الدراسات العليا والبحوث - بناء على اقتراح مجلس الكلية - إلغاء قيد الطالب على ضوء هذه التقارير.

مادة (١٠٣): يقدم المشرف أو المشرفون على الرسالة بعد الانتهاء من إعدادها تقريراً إلى مجلس القسم المختص عن مدى صلاحيتها للعرض على لجنة الحكم ومشغوعاً باقتراح تشكيل لجنة الحكم تهيدا للعرض على مجلس الكلية، وعلى الطالب أن يقدم إلى الكلية عدداً من النسخ تحدد اللوائح الداخلية.

مادة (١٠٤): يشكل مجلس الكلية لجنة الحكم على الرسالة من ثلاثة أعضاء أحدهم المشرف على الرسالة والعضوان الآخران من بين الأساتذة والأساتذة الساعدين بالجامعات، ويكون رئيس اللجنة أقدم الأساتذة، وفي حالة تعدد المشرفين يجوز أن يشتركوا في اللجنة على أن يكون لهم صوت واحد.

ويجوز أن يكون العضوان أو أحدهما من الأساتذة السابقين أو مهن في مستواهم العلمي من الأخصائيين وذلك بشرط أن يكون أحدهما على النقل من خارج الكلية بالنسبة لرسائل الماجستير ومن خارج الجامعة بالنسبة لرسائل الدكتوراه.

ويتم اعتماد تشكيل لجنة الحكم من نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث.

مادة (١٠٥): تتم مناقشة الرسائل علانية ويقدم كل عضو من أعضاء لجنة الحكم تقريراً علمياً مفصلاً عن الرسالة وتقدم اللجنة تقريراً علمياً عن الرسالة ونتيجة المناقشة وتعرض جهيها على لجنة للدراسات العليا والبحوث بالكلية فمجلس الكلية تهيدا لعرضها على مجلس الجامعة، ويجوز ألا تجري المناقشة في بعض الكليات وفقاً لها تنص عليه اللوائح الداخلية.

مادة (١٠٦): تحدد تقديرات كل من درجتي الماجستير والدكتوراه وفقاً لأحكام اللوائح الداخلية، وللمجلس الجامعة بناء على اقتراح لجنة الحكم أن يقرر تبادل الرسالة مع الجامعات الأجنبية إذا كانت جديدة بذلك كما أن لجنة الحكم أن توصي بنشر الرسالة على نفقة الجامعة.

مادة (١٠٧): لمجلس الكلية بناء على اقتراح لجنة الحكم على الرسالة أن يرخص للطالب الذي لم تقرر أهليته لدرجة الماجستير أو الدكتوراه في إعادة تقديم رسالته بعد استكمال أوجه النقص أو تقديم رسالة أخرى.



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١ - ٢٠١٢

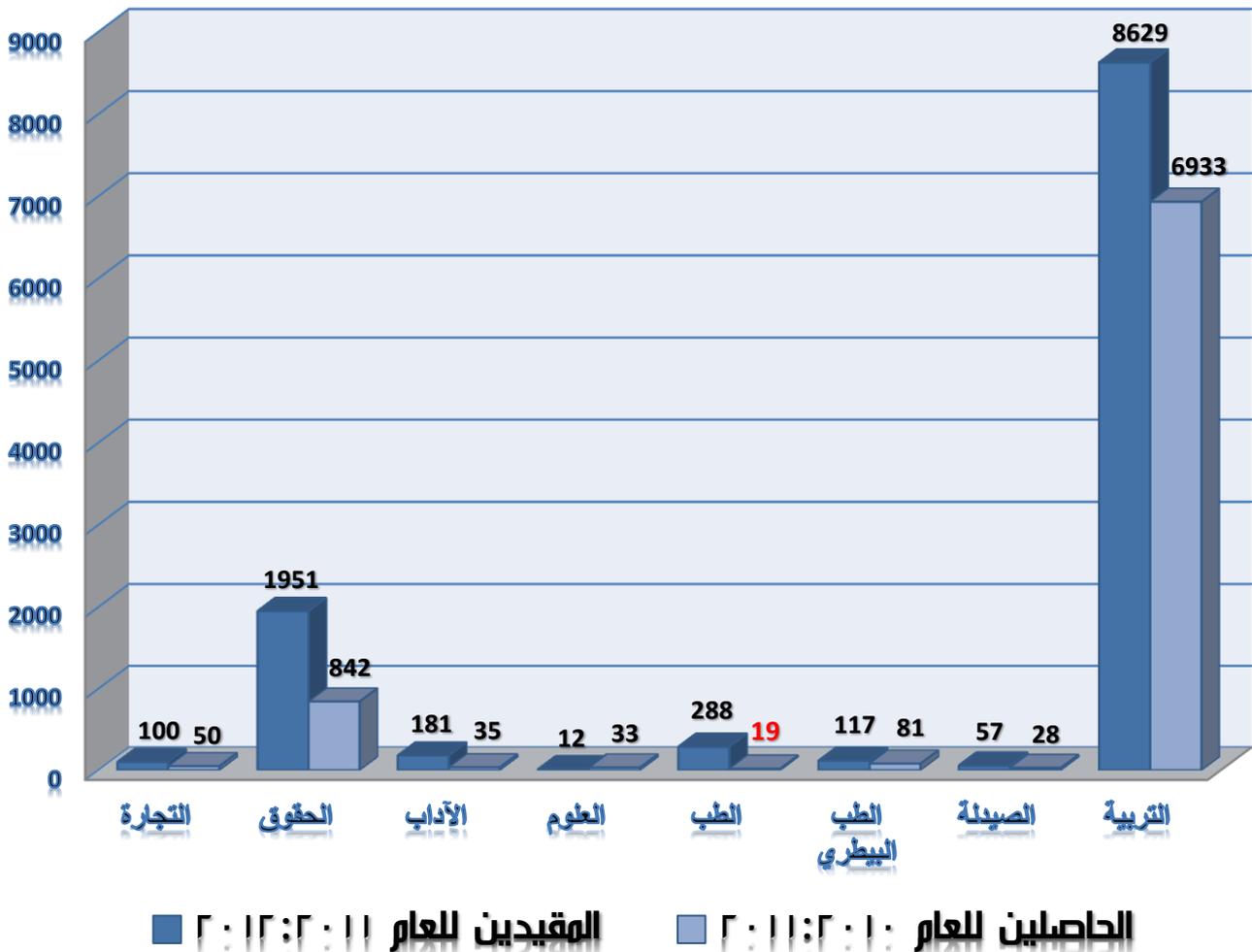
بيان بإجمالي المقيدين والحاصلين على درجات علمية :

✓ المقيدين [٢٠١١ : ٢٠١٢] = ١١٣٣٥ طالب

✓ الحاصلين علي درجات علمية [٢٠١١ : ٢٠١٠] = ١١٢٥

بيان بالطلاب المقيدين و الطلاب الحاصلين على درجات علمية

موزعين حسب كليات الجامعة :





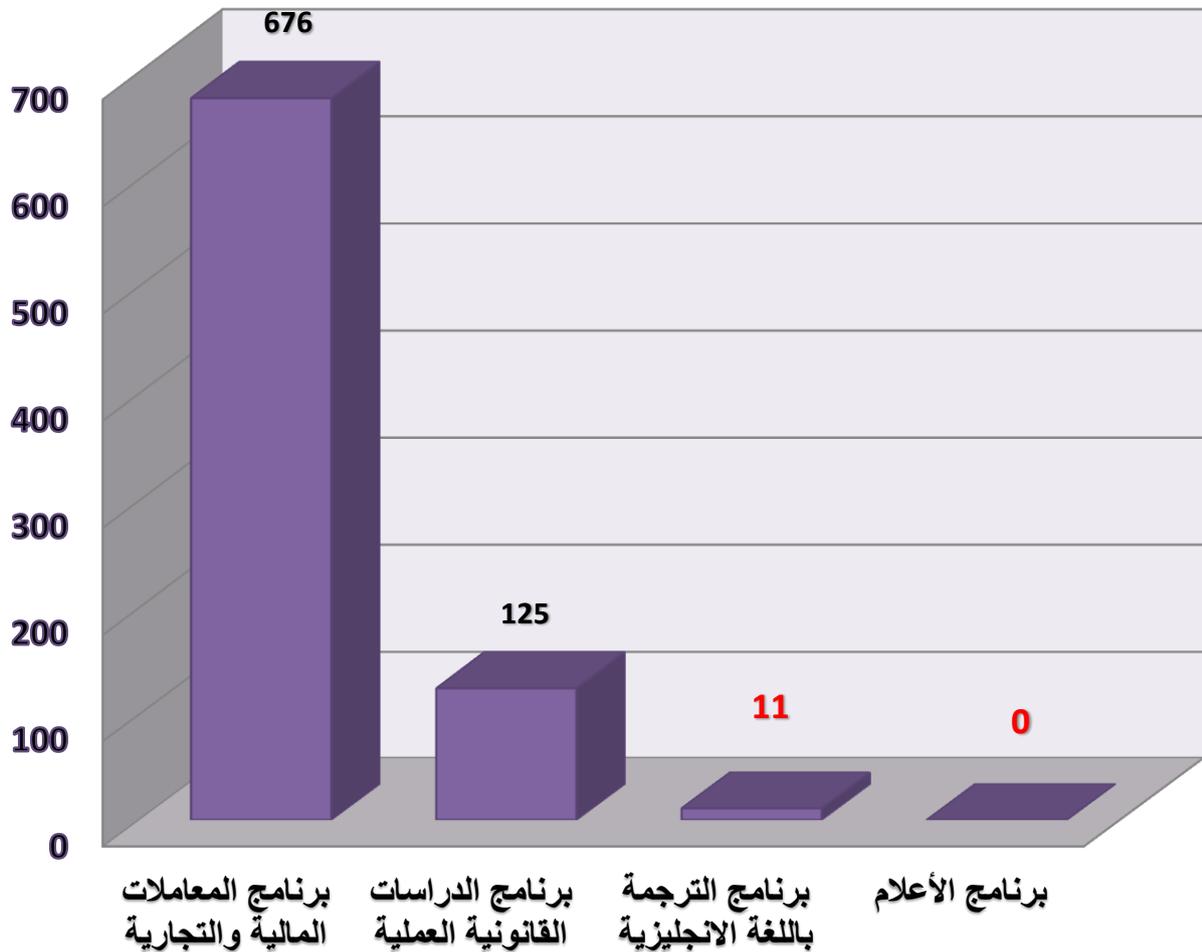
التعليم المفتوح

- ✓ بيان بأعداد الطلاب الهستجدين والهيقيدين دور مارس وسبتمبر .
- ✓ بيان بأعداد الطلاب الخريجين بالتعليم المفتوح .

بيان بأعداد الطلاب المستجدين والهيقيدين دور مارس وسبتمبر :

م	البرنامج	المستجدين	المقيدين
١	برنامج المعاملات المالية والتجارية	١٢٠٧	٤١٩٧
٢	برنامج الدراسات القانونية العملية	٩٠٢	٢٦٦٨
٣	برنامج الترجمة باللغة الانجليزية	١٧٣	٣٧٩
٤	برنامج الأعلام	٣٤٨	٥١١
	الإجمالي	٢٦٣٠	٧٧٥٥

بيان بأعداد الطلاب الخريجين بالتعليم المفتوح :





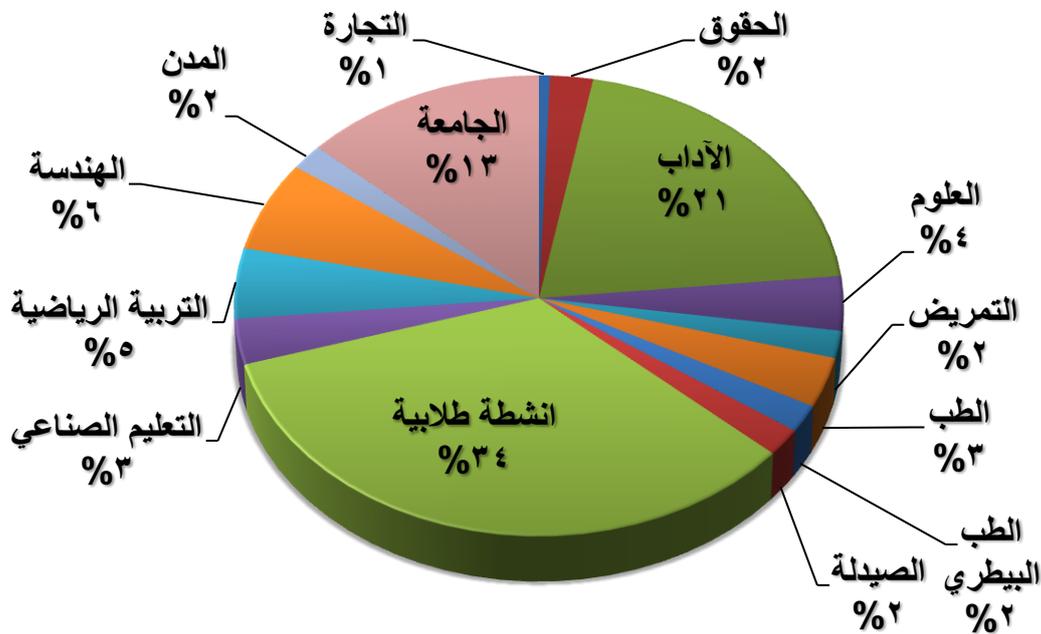
شئون الطلاب

- ✓ بيان أعداد الطلاب المقيمين بالمدن الجامعية .
- ✓ بيان الإعانات التي صرفت مركزياً بالكليات .
- ✓ بيان أعداد الطلبة والطالبات المشتركين بالأنشطة الطلابية .
- ✓ بيان إجمالي حركة الإستعارة في مكتبات الجامعة .
- ✓ بيان بعدد العاملين والأجهزة العلمية بمكتبات الجامعة .
- ✓ حجم مقتنيات المكتبات بكليات الجامعة .

بيان بأعداد الطلاب المهتمين بالمدن الجامعية :

مدن الجامعة شرق النيل [١٤٩٣] + مدن الطالبات [١١٩٨] = ٢٦٩١

بيان الإعانات التي صرفت مركزياً بالكليات :

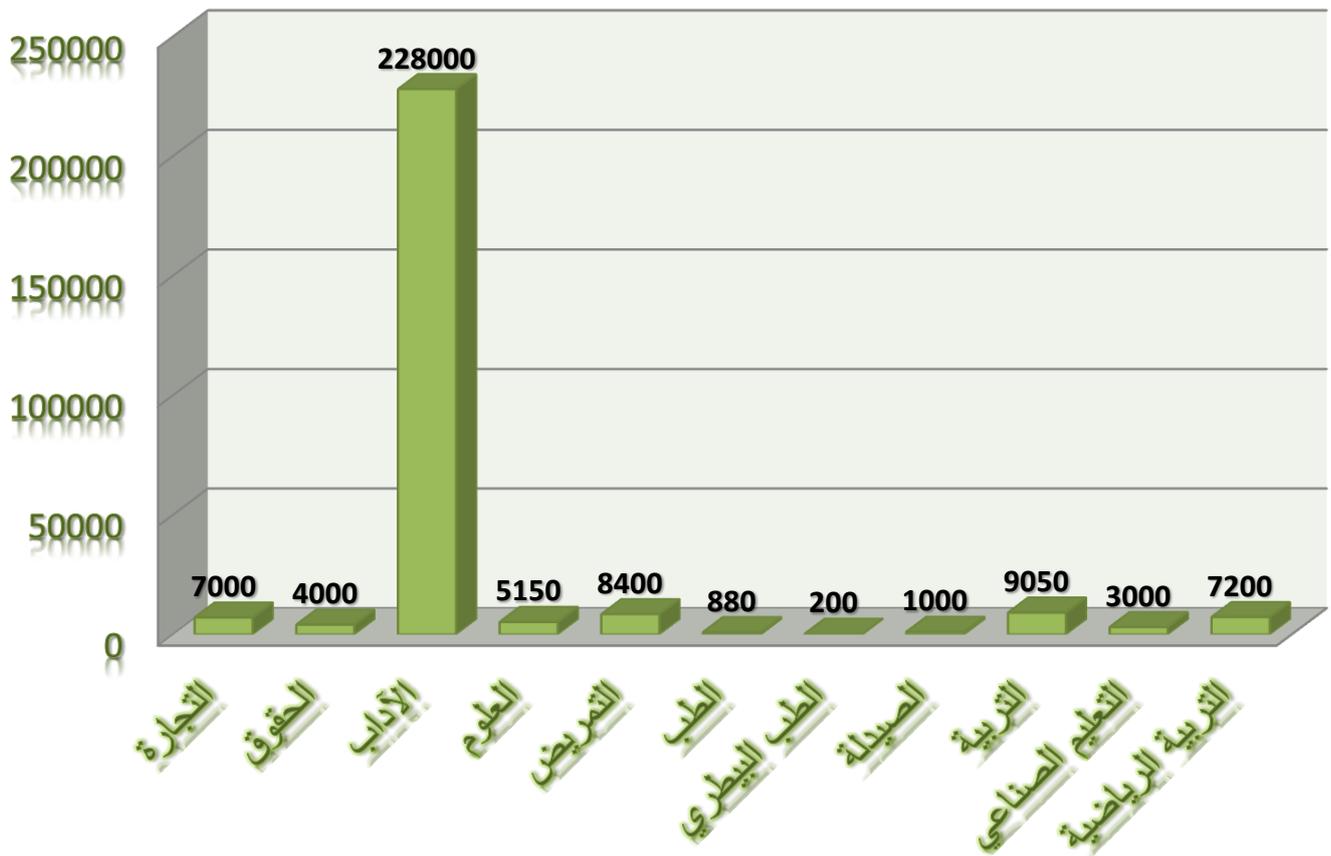


الإعانات المصروفة	البيان	الإعانات المصروفة	البيان
٣٠٠٠	الصيدلة	٩٥٠	التجارة
٥٠٠٠	التعليم الصناعي	٣٧٠٣	الحقوق
٧٨٠٠	التربية الرياضية	٣٢٣٠٤	الآداب
١٠٠٠٠	الهندسة	٦٠٠٠	العلوم
٢٨٦٠	المدن الجامعية	٣٠٠٠	التمريض
٥٣٤٦٤	انشطة طلابية	٥٥٠٠	الطب
٢١٠٠٠	الجامعة [دعم مباشر للطلاب]	٣٠٠٠	الطب البيطري
٩٧١٣٣			الإجمالي

بيان أعداد الطلبة والطالبات المشتركين بالأنشطة الطلابية :

عدد الطلبة & الطالبات = ٨٠٠ طالب

بيان إجمالي حركة الإستعارة في مكتبات الجامعة :



- ① كلية الهندسة : تحت الإنشاء .
- ② المكتبة المركزية بالجامعة : تحت الإنشاء .
- ③ كلية التعليم الصناعي : الإستعارة لأعضاء هيئة التدريس .
- ④ كلية الحقوق : الإستعارة لأعضاء هيئة التدريس .



بيان بعدد العاملين والأجهزة العلمية بهكتبات الجامعة :

م	المكتبات	عدد العاملين	عدد الاجهزة العلمية
١	مكتبة كلية التجارة	٩	٧
٢	مكتبة كلية الحقوق	٥	٣
٣	مكتبة كلية الآداب	١١	٥
٤	مكتبة كلية العلوم	٧	٤
٥	مكتبة كلية التمريض	٤	٦
٦	مكتبة كلية الطب	٤	٣
٧	مكتبة كلية الطب البيطري	٦	٤
٨	مكتبة كلية الصيدلة	٣	٤
٩	مكتبة كلية التربية	٦	٨
١٠	مكتبة كلية التعليم الصناعي	٤	٣
١١	مكتبة كلية التربية الرياضية	٤	٤
١٢	المكتبة المركزية بالجامعة	٥	١٢
الإجمالي		٦٨	٦٣

حجم مقتنيات الهكتبات بكليات الجامعة :

م	الكلية	الكتب	الدوريات	الرسائل العلمية
١	التجارة		١٠٥٨٤	
٢	الحقوق	١٠٠٣٧	١١٩٤	٧٥٩
٣	الآداب	١٣٥٥٤	٢٤٧	٣٨٨
٤	العلوم	٣٦٢٠	Ø	Ø
٥	الطب البشري	١٢٨٣	٢٥	٨
٦	الطب البيطري	١٣٢٦	٢٢	١٠٠٠
٧	التمريض	٥٥٥	١٤	١٦
٨	التربية	١٦٩٥٣	١١٥	٤٠٦
٩	الصيدلة	٧٢٨		١٥
١٠	التعليم الصناعي		٢٩٥٩	
١١	التربية الرياضية	١٥٧٦	٥٣	٤٣

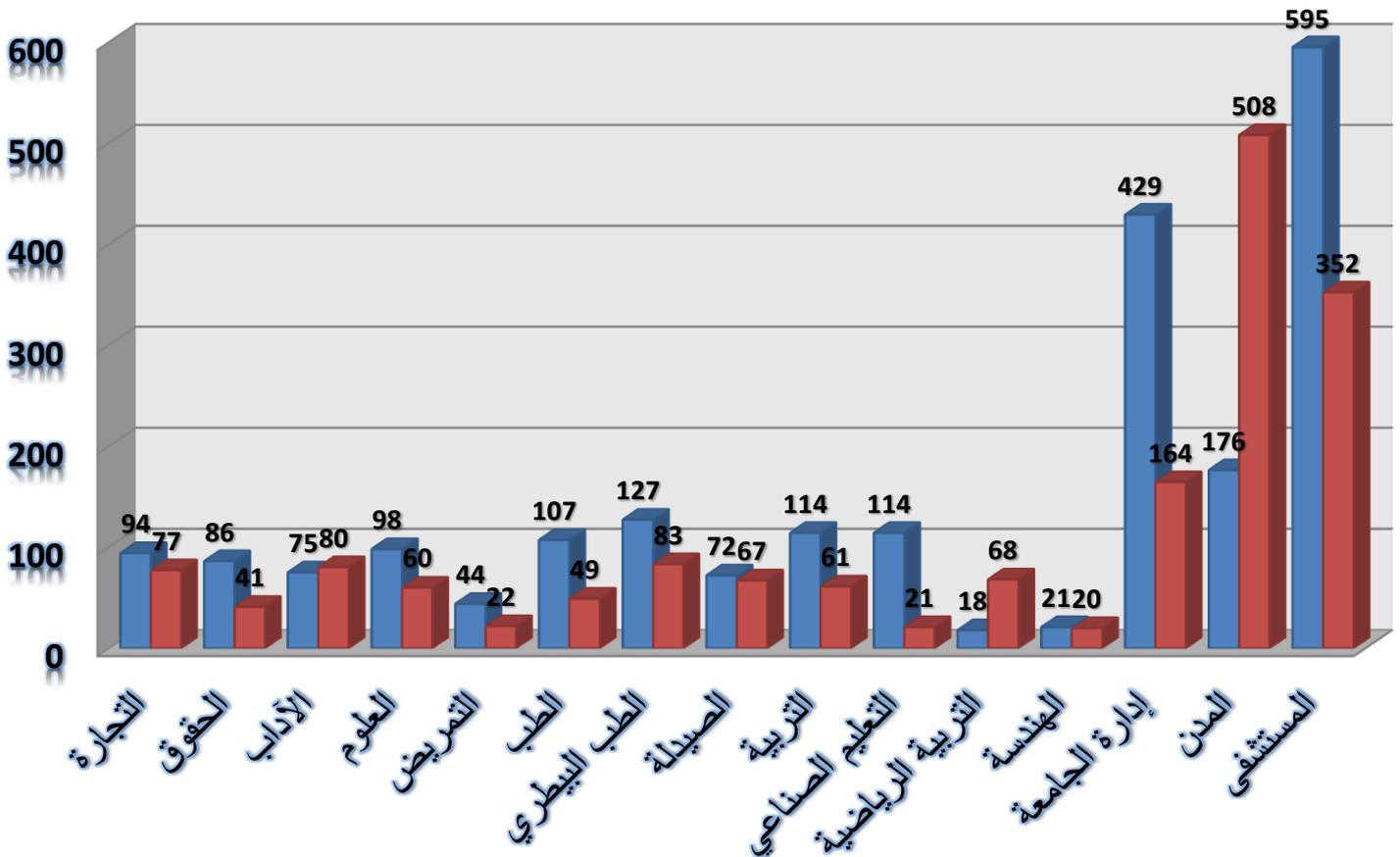


الكادر العام

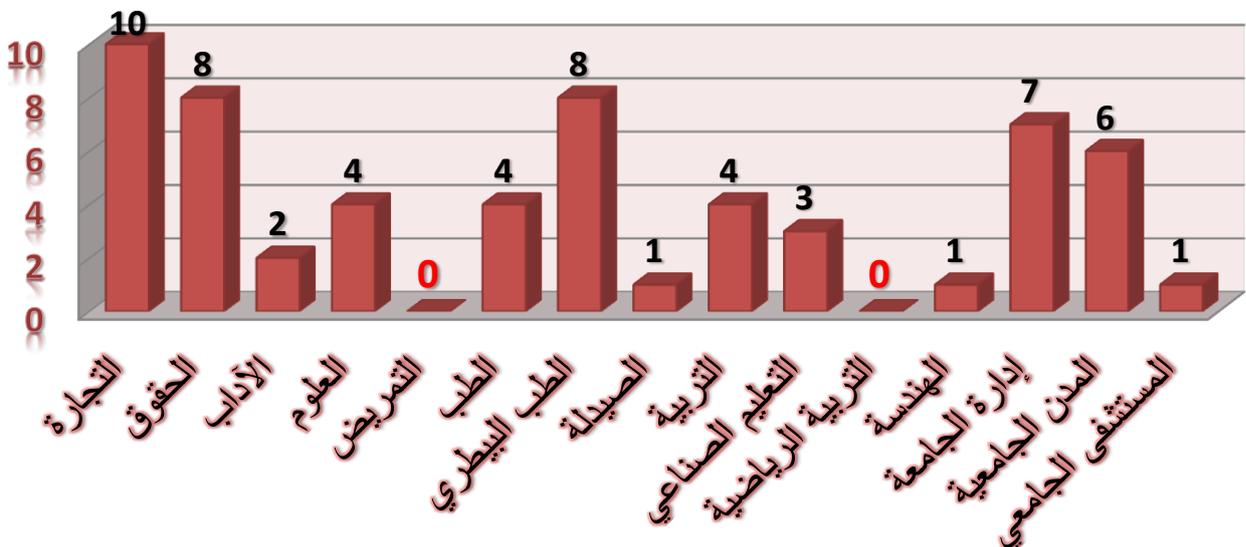
العاملين

- ✓ بيان عام بعدد العاملين الثابتين و المؤقتين .
- ✓ بيان عام بعدد العاملين الحاليين للمعاش .

بيان عام بعدد العاملين الثابتين و المؤقتين :



بيان عام بعدد العاملين الهالين للمعاش :





المستشفى الجامعي

- ✓ بيان بالقوى العاملة بمستشفى الجامعة .
- ✓ بيان احصائي بهرضى الاقسام الداخلية (يناير. فبراير. مارس. ابريل) .
- ✓ بيان احصائي بهرضى الاقسام الخارجية (يناير. فبراير. مارس. ابريل) .
- ✓ بيان احصائي بهرضى الاقسام الخارجية طبقن للنوع (يناير. فبراير. مارس. ابريل) .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١م ٢٠١٢م

بيان بالقوى العاملة بمستشفى الجامعة :

أطباء :

المهين	زهيل	طبيب بشري	امتياز
٩٩	١	٢	١٥٠

معاونين طبيين :

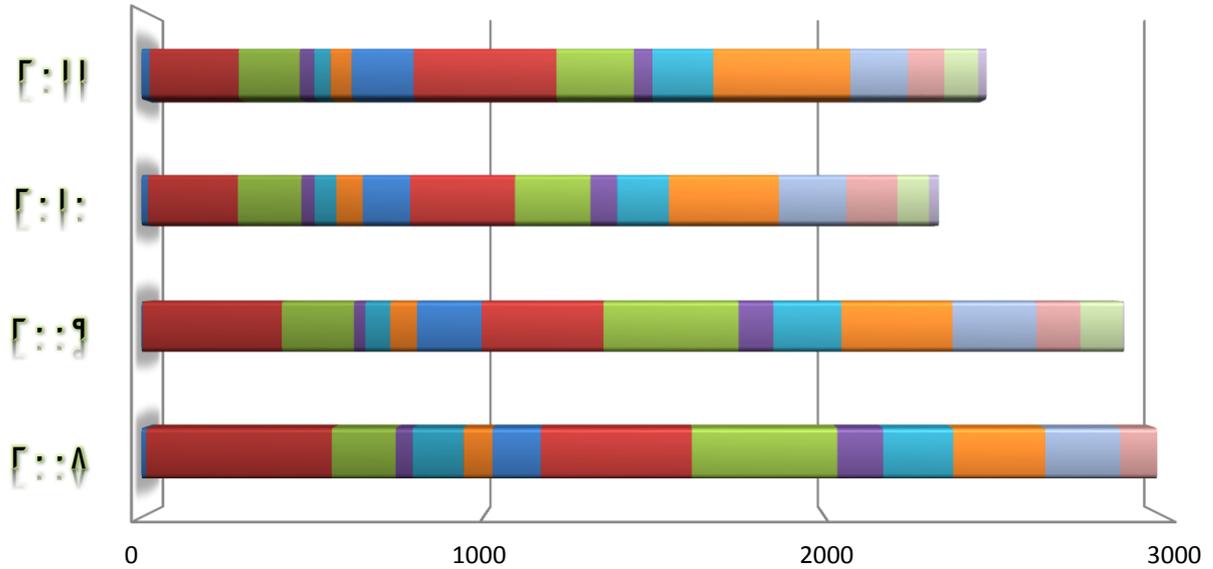
صيادلة	هيئة التمريض
٣٥	٢٩٤

معاونين إداريين :

أداريين	متعاقدين	مؤقتين
١٨٥	٣٢٦	٢٤



بيان احصائي بهرضى الاقسام الداخلية (يناير. فبراير. مارس. ابريل):



	2008	2009	2010	2011
رعاية مركزة	14	3	19	24
أطفال	543	408	263	260
انف وأذن	187	211	186	179
نساء	49	33	39	42
عظام	149	73	63	48
صدرية	85	78	77	62
متوطنة	141	189	139	181
قسطرة القب	442	357	307	418
ألباطنه	426	395	221	227
نفسية وعصبية	134	102	77	54
الرمه	205	199	152	178
الجراحة	270	325	322	401
المسالك	221	246	197	168
النورام	109	129	150	107
روماتيزم	0	126	92	99
مبتسرين	0	4	28	25
العزل	0	0	3	0

بيان احصائي بمرضى الاقسام الخارجية (يناير.فبراير.مارس.ابريل):

العام								الأقسام
٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١		
٨٩٧٨	% ٢,٨٦	٩٢٣٥	% ١٧,٥٧-	٧٦١٢	% ٨,٣٨-	٦٩٧٤	أطفال	
٦٥٣٦	% ٢,٩٥-	٦٣٤٣	% ٨,٤٣-	٥٨٠٨	% ١٤,٤٣-	٤٩٧٠	باطنه	
١٤٣٤	% ١٠,٣٢	١٥٨٢	% ٠,٨٨	١٥٩٦	% ٤,٢٠	١٦٦٣	نساء	
٤٣٩٩	% ٤,٨٠-	٤١٨٨	% ١٤,٠٩-	٣٥٩٨	% ٢٨,٦٠	٤٦٢٧	جراحه	
٤٣٢٩	% ١٠,٣٥	٤٧٧٧	% ٢٦,٦٣-	٣٥٠٥	% ١٩,٣٤-	٢٨٢٧	عظام	
٥٠٦٠	% ٢,٤٣-	٤٩٣٧	% ١٤,٨٥	٥٦٧٠	% ٢٨,٣١-	٤٠٦٥	جلديه	
٤٥٩٩	% ٣٨,٣١	٦٣٦١	% ٠,١٩	٦٣٧٣	% ١٩,٣٠-	٥١٤٣	رهد	
٤٠٠٠	% ٢٠,٧٥	٤٨٣٠	% ١٥,٧١-	٤٠٧١	% ٠,٠٥	٤٠٧٣	انف وأذن	
٩٨٠	% ٣٠,٨٢	١٢٨٢	% ١,٠١-	١٢٦٩	% ١٤,٥٨-	١٠٨٤	صدرية	
٣٥٢٤	% ٠,٥١	٣٥٤٢	% ٩,٢٠	٣٨٦٨	% ٩,٤٩-	٣٥٠١	مسالك	
٢٩٨٨	% ٣١,٧٦	٣٩٣٧	% ٤٨,٦٤-	٢٠٢٢	% ٣٨,٨٧	٢٨٠٨	عصبية	
١٠٧٤	% ٢٤,٦٧	١٣٣٩	% ٤١,٠٠	١٨٨٨	% ٢٤,٣٦-	١٤٢٨	وتوطئة	
١٣٨٧	% ٣,٤٦	١٤٣٥	% ٣٣,٨٧	١٩٢١	% ٢,٧٦	١٩٧٤	أورام	
١٣٥٢	% ٩,٦٩-	١٢٢١	% ٤,٩١-	١١٦١	% ٧,٧٥-	١٠٧١	قلب	
١٢٤٠	% ٢٦,٢٩	١٥٦٦	% ٣٢,١٨	٢٠٧٠	% ١٠,٥٣-	١٨٥٢	نفسية	
١٢٤	% ١٧,٧٤-	١٠٢	% ٨,٨٢	١١١	% ١,٨٠	١١٣	تناسلية	
٨٠٤	% ٨٩,٥٥	١٥٢٤	% ١٨,٢٤	١٨٠٢	% ١٤,٣٢-	١٥٤٤	روماتيزم	
٩٢١	% ١,٨٥-	٩٠٤	% ١٢,٧٢-	٧٨٩	% ٠,٦٣-	٧٨٤	سمعيات	
Ø	Ø	٩٤٠	% ١٨٢,٣٤	٢٦٥٤	% ٣٧,٠٨-	١٦٧٠	العلاج الطبيعي	
Ø	Ø	Ø	Ø	Ø	Ø	٥٣	تنظيم الأسرة	
٨٢١	% ٠,٧٣	٨٢٧	% ٨٧,١٨	١٥٤٨	% ١,٤٩-	١٥٢٥	تخاطب	
٦٦٨	% ٢٠,٣٦	٨٠٤	% ٨١,٠٩	١٤٥٦	% ٥٥,٨٤	٢٢٦٩	عيادة الدم	
٤١٥	% ٢٤,٥٨-	٣١٣	% ١٨,٢١	٣٧٠	% ٢٤,٨٦	٤٦٢	مناظير	
٣٧٣	% ٢٤,٦٦	٤٦٥	% ٠,٢٢-	٤٦٤	% ٢٧,١٦-	٣٣٨	جراحة وح	
٤٠٠	% ٥,٠٠	٤٢٠	% ٢٤,٧٦-	٣١٦	% ١٤,٥٦-	٢٧٠	رسم وح	
٦١	% ٣٤,٤٣	٨٢	% ١١٢,٢٠	١٧٤	% ١٢,٠٧-	١٥٣	جراحة قلب	
Ø	Ø	٣٠٣	% ٢٤,٠٩	٣٧٦	% ٩٥,٤٨	٧٣٥	مناعة	
Ø	Ø	Ø	Ø	٣٤	% ٢٤١,١٨	١١٦	رسم عضلات	
٥٦٤٦٧	% ١٢,٠٣	٦٣٢٥٩	% ١,١٦-	٦٢٥٢٦	% ٧,٠٩-	٥٨٠٩٢	الإجمالي	

بيان احصائي بهرضى الاقسام الخارجية طبقا للنوع للعام:

الاقسام	ذكر	التناسب	أنثي
أطفال	٣٢٨٥	١,١	٣٦٨٩
باطنه	٢١٣٤	١,٣٢	٢٨٣٦
جراحه	٢٢٤٨	١,٠٥	٢٣٧٩
عظام	١٢٨٢	١,٢	١٥٤٥
جلديه	١٩٧٥	١,٥	٢٠٩٠
رهد	٢٣٧٥	١,١٦	٢٧٦٨
انف وأذن	١٨٨٦	١,١٥	٢١٨٧
صدرية	٤٩٩	١,١٧	٥٨٥
مسالك	١٦٦٥	١,١	١٨٣٦
عصبية	١١٢١	١,٥	١٦٨٧
متوطنة	٧٢٤	٠,٩٧	٧٠٤
أورام	٢٨٢	٦	١٦٩٢
قلب	٣٧٧	١,٨٤	٦٩٤
نفسية	٩٥٥	٠,٩٣	٨٩٧
روماتيزم	٤٢٥	٢,٦٣	١١١٩
سهميات	٣٨٨	١,٠٢	٣٩٦
العلاج الطبيعي	٨٠٣	١,٠٧	٨٦٧
تخاطب	٧٢٩	١,٠٩	٧٩٦
عيادة الدم	١٢٧٣	٠,٧٨	٩٩٦
مناظير	٢٥٧	٠,٧٩	٢٠٥
جراحة مخ	١٩٤	٠,٧٤	١٤٤
رسم مخ	١٥١	٠,٧٨	١١٩
جراحة قلب	٧٦	١,٠١	٧٧
هناعة	١٧١	٣,٢٩	٥٦٤
رسم عضلات	٣٣	٢,٥١	٨٣
الإجمالي	٢٥٣٠٨	١,٢٢	٣٠٩٥٥



مشروعات تطوير

نظم وتكنولوجيا المعلومات

تعتبر مشروعات تطوير نظم وتكنولوجيا المعلومات في التعليم العالي هي الركيزة الأساسية للإستراتيجية التطوير المطلوبة لتطوير التعليم العالي والبحث العلمي ، ولقد حظيت هذه الإستراتيجية بهوافقة ودعم مجلس الوزراء ووزير التعليم العالي والبحث العلمي . وتهدف مشروعات خطة التطوير إلى إقامة البنية الأساسية لنظم المعلومات مع مراعاة الإحتياجات الخاصة لكل جامعة .

وقد شاركت جامعة بني سويف في خطة تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات بدور فعال في كل من المشروعات التالية :

- ١ . مشروع البنية الأساسية لشبكة المعلومات .
- ٢ . مشروع نظم المعلومات الإدارية .
- ٣ . مشروع التدريب علي تكنولوجيا المعلومات .
- ٤ . مشروع التعليم الإلكتروني .
- ٥ . مشروع المكتبة الرقمية .
- ٦ . مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات .
- ٧ . مشروع ضمان الجودة والاعتماد .
- ٨ . مشروع البوابة الالكترونية .



وحدة إدارة مشروعات التطوير



✍ مدير الوحدة : أ.د / حنفي محمود هديولي .

✍ نائب مدير الوحدة : د / فيصل سيد طه .

- ✓ **الرؤية :** تتطلع وحدة إدارة مشروعات التطوير بجامعة بني سويف أن تكون مركزا للتميز في خلق ثقافة التغيير و التنفيذ والإشراف على مشروعات التطوير التي تتبناها الجامعة والتي تتوافق مع المعايير المحلية والإقليمية والدولية .
- ✓ **الرسالة :** تتمثل رسالة الوحدة في نشر مفاهيم تطوير التعليم العالي والعمل على تطوير وتحديث أداء وحدات الجامعة الأكاديمية والإدارية، من خلال تنفيذ مجموعة من المشروعات المؤسسية والتنموية، حيث تستهدف برامج التطوير تنمية الطاقات البشرية والمادية للوصول إلى مستويات عالية من جودة الأداء والتميز.
- ✓ **الاهداف :** تنسيق أنشطة التطوير داخل وحدات الجامعة وذلك طبقاً للمحاور التالية :
١. توكيد الجودة والإعتماد.
٢. تنمية قدرات السادة أعضاء هيئة التدريس والقيادات.
٣. تطوير بنية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
٤. تنمية العلاقات الأكاديمية والبحثية مع الجامعات والمؤسسات التعليمية .
٥. تطوير وتطبيق الخطة الإستراتيجية للجامعة .
٦. تكون مركز الإتصال الرئيسي بين الجامعة ووحدة إدارة مشروعات تطوير التعليم العالي بوزارة التعليم العالي.
٧. تدريب السادة أعضاء هيئة التدريس على كتابة مقترحات بحثية والتقدم للمشروعات التنافسية لكافة الجهات والهيئات المانحة.
٨. تكون مركزاً لجمع الخبرات البحثية والفنية بما يؤهل الجامعة للمشاركة في تنفيذ مشروعات التطوير المحلية والقومية.
٩. تقوم بتسيير وفتح قنوات الاتصال الفعال بين الجامعة والجهات والهيئات العلمية والمهنية ذات العلاقة بمشروعات تطوير التعليم العالي في الداخل والخارج.



مركز نظم المعلومات الإدارية



مدير الوحدة: أ.د / شعبان يوسف مبارز .

نائب مدير الوحدة: د / أحمد وحهد أحمد ومصطفى .

- ✓ **رؤية المركز :** تشغيل وتفعيل نظام معلومات لأغراض تحسين الكفاءة والفاعلية بعلمية الإدارة ودعم اتخاذ بالجامعة بما يخدم المجتمع الأكاديمي والبحثي والبيئي على نحو متصل ومتقدم .
- ✓ **رسالة المركز :** تحسين الكفاءة والفاعلية لعملية الإدارة ودعم اتخاذ القرار وتعزيز الجودة بالجامعة عن طريق إنشاء ودعم استمرار نظام المعلومات الإدارية .
- ✓ **أهداف المركز :**

١. تجهيز مركز لدعم وتشغيل نظم المعلومات الإدارية بالجامعة ودعمها بالأجهزة والكوادر البشرية.
٢. استحداث وتطوير برمجيات إدارة شئون الطلاب والدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس ليتم تطبيقها بالكليات .
٣. تحسين دورات العمل والدقة ومستوى الكفاءة ومتابعة الأعمال بالجامعة .
٤. توفير البيانات الدقيقة المحدثة والكاملة التي يعتمد عليها متخذي القرار بالجامعة .
٥. توفير الأجهزة اللازمة لتشغيل النظم وإدخال البيانات واستخراج التقارير بالكليات وإدارة الجامعات.
٦. العمل على ربط الجامعة بالتنسيق الإلكتروني ليتمكن نقل بيانات الطلاب المستجدين بكل جامعة بطريقة إلكترونية من نظام التنسيق الإلكتروني .
٧. دعم إدارات الكليات في تنفيذ ومتابعة الأعمال اليومية في كافة الأنشطة الأكاديمية والمالية والإدارية ويشمل ذلك أنظمة الطلاب وشئون أعضاء هيئة التدريس والدراسات العليا والبحوث
٨. دعم الإدارة الجامعية في الحصول على البيانات والمعلومات التجميعية والإحصائية وكافة المؤشرات التي تخدم واضعي السياسات ومتخذي القرار.
٩. تدريب الموظفين العاملين بإدارات شئون الطلاب ، الدراسات العليا ، شئون السادة أعضاء هيئة التدريس على استخدام هذه التطبيقات لجميع الطلاب بالجامعة .
١٠. توفير أجهزة حاسبات وطابعات ومساحات ضوئية بالكليات بما يمكنها من إدخال وصيانة البيانات وكذلك نظام طباعة كرنيهات للطلبة والسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم .



البنية الأساسية لشبكة المعلومات



✍ مدير الوحدة : د / وليد حادي حسن .

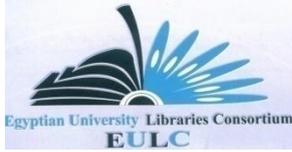
✍ نائب مدير الوحدة : د / محمود النوبي أحمد .

✓ **رؤية المشروع :** أن تصبح شبكة الجامعة المصدر الرئيسي للوصول إلى المعلومات والمعرفة التي تحتاجها الجامعة وكلياتها والبيئة الأكاديمية التي تعمل خلالها ، وأن تمتلك القدرات والإمكانات اللازمة لتوفير بنية أساسية في المعلومات والمعلوماتية وأن يصبح للشبكة الريادة في التنسيق والتكامل وترشيد النفقات .

✓ **رسالة المشروع :** التنسيق والتكامل بين الجامعة ومؤسسات التعليم العالي لتحقيق التواصل وتعظيم الاستفادة من الإمكانيات المتاحة في مجال المعلومات . وأن توفر الشبكة الدعم الفني والخطط اللازمة لربط شبكة معلومات الجامعة وجميع مؤسسات التعليم العالي في شبكة موحدة ، وأن تقوم الشبكة بترويج خدمات المعلومات التي تساعد على حل القضايا المتعلقة بالتعليم والبحث العلمي وأن تساهم في تنمية الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات .

✓ **اهداف المشروع :**

١. تطوير البنية الأساسية لشبكة المعلومات داخل الجامعة وزيادة فاعليتها بشكل مستمر لتقديم خدمة مناسبة .
٢. إتاحة المعلومات وتداولها بشكل مباشر وسريع .
٣. استخدام تقنية المعلومات والاتصال لرفع القدرة التعليمية والبحثية والإدارية داخل الجامعة .
٤. تهيئة المجتمع الجامعي للتعامل مع الوسائل الحديثة للاتصالات وذلك من خلال التدريب الموجه والمستمر.
٥. الوصول إلى الميكنة لإدارة العملية التعليمية بالجامعة وذلك من خلال مساندة مشاريع التطوير .



مشروع المكتبة الرقمية



مدير الوحدة : د / أمال طه محمد .

- ✓ **رؤية المشروع :** توفير بوابة إلكترونية موحدة تلبى الإحتياجات البحثية و التعليمية للجامعة بحيث يمكن من خلالها البحث عن كافة مصادر المعلومات سواء المتاحة في صورة إلكترونية يتم التعاقد عليها من خلال مظلة المجلس الأعلى للجامعات بالتعاون مع جامعة بني سويف أو متاحة مجاناً عبر الشبكة العنكبوتية العالمية أو متاحة في مستودعات المعلومات المحلية من مكتبات و قواعد بيانات بيلوجرافية وفهارس مكتبات .
- ✓ **رسالة المشروع :** الإرتقاء في تقديم خدمات المكتبات و المعلومات من خلال المكتبة الرقمية من خلال التحالف بين الجامعات و غيرها من مؤسسات التعليم العالي والمؤسسات العلمية والبحثية المصرية وبما يحقق ترشيد النفقات على مصادر المعلومات و تحقيق أفضل استغلال للمدارس المتاحة بالمكتبات .
- ✓ **أهداف المشروع :**
- ١- تطوير المكتبة الرقمية بما تشمله من قواعد بيانات والكتب والدوريات والرسائل الجامعية الإلكترونية بحيث توفر سبل وصول سهلة وتفاعلية لكافة مصادر المعلومات المطلوبة .
 - ٢- استكمال بناء الفهرس الموحد للمكتبات الجامعية من خلال استخدام البنية التحتية المتاحة لتطوير خدمات المكتبات و المعلومات بالجامعة اعتماداً على تكنولوجيات التطوير في ذلك المجال .
 - ٣- استكمال بناء قاعدة بيانات البيلوجرافية بالرسائل الجامعية المجازة عن طريق الجامعات المصرية .
 - ٤- التطوير المستمر لنظام إدارة المكتبات بحيث يتواءم مع التطورات التي تجري في مجال نظم إدارة المكتبات و بحيث يتوافق مع المعايير والمواصفات القياسية الدولية .
 - ٥- تقديم خدمات معلومات تفاعلية تشمل تبادل الإعارة بين المكتبات وتوصيل الوثائق وخدمات المراجع الإلكترونية والإحاطة الجارية والبت الإنتقائي للمعلومات .
 - ٦- بناء مستودع رقمي بالرسائل الجامعية والدوريات التي تصدرها جامعة بني سويف بما يساعد على تفعيل إتاحة المحتوى الإلكتروني وبما يضمن تعظيم الاستفادة منها ونشرها بما يتوافق مع المعايير الدولية للنشر الإلكتروني



مركز التعليم الإلكتروني



مدير الوحدة : أ.د / محمود بدوي البيجاوي .

✓ **رؤية المركز :** أن يكون مركز التعليم الإلكتروني بالجامعة ذو تميز في مجال التعليم الإلكتروني على المستوى المحلي والإقليمي وأن يعتبر المرجع الرئيسي والأساسي لجميع الخدمات الخاصة بالتعليم الإلكتروني للجامعات في مصر والعالم العربي .

✓ **رسالة المركز :** تكمن رسالة مركز التعليم الإلكتروني في تحسين مخرجات العملية التعليمية من خلال توظيف التقنيات الحديثة في مجال الاتصالات والمعلومات في دعم عمليات التدريس والتعليم من خلال :

- تقديم الدعم الفني والتكنولوجي للجامعة بما يخدم تطوير والإستمرار في تحسين الأداء الأكاديمي
- توفير المحتوى التعليمي في صورة إلكترونية بأشكال متعددة عبر شبكة المعلومات الدولية والإنترنت مما قد يساعد الجامعة على إستيعاب الأعداد المتزايدة من الدراسيين .

✓ أهداف المركز :

١. نشر ثقافة التعلم الإلكتروني بجامعة بني سويف .
٢. وضع معايير قومية للتعلم الإلكتروني .
٣. إعداد معايير لتقييم جودة تطوير وإنتاج المقررات الإلكترونية .
٤. التحقق من جودة التعلم الإلكتروني في الجامعة .
٥. تدريب السادة أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالجامعة على أساليب التعلم الإلكتروني .
٦. وضع نظام لإدارة المعرفة الفردية والمشاركة التي تعزز التعليم الإلكتروني وتطبيقات البرمجيات الجماعية .
٧. تطوير نظام لإدارة المعارف التي تختص باكتساب واستخراج وصيانة مختلف أنواع المعرفة .
٨. بناء نظام للتعامل المباشر **Online** لتقييم المقررات الإلكترونية .



مركز التدريب علي تكنولوجيا المعلومات



مدير الوحدة : د / عصام عبد الرحمن.

عدد العاملين بالوحدة : د / شريف حسن

د / عبد المنعم الخولي

- ✓ **رؤية المركز :** العمل على توظيف تكنولوجيا المعلومات و الإتصالات للإرتقاء بالعملية التعليمية و البحثية و تطوير أداء القطاعات الإدارية و المالية و تأسياً على ذلك فإن الدورة تهدف إلى تنمية الكوادر البشرية من أعضاء هيئة التدريس و المعيدين و المدرسين المساعدين وكذلك العاملين بالجامعة على استخدام تكنولوجيا المعلومات بما يضمن تكامل محاور التطوير الأخرى لتحقيق الأهداف المرجوة .
- ✓ **رسالة المركز :** الإرتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم و العاملين بالجامعة وكافة كليات و وحداتها في مجال تكنولوجيا المعلومات و الإتصالات للوصول بهم إلى أعلى مستويات الأداء و تعظيم الإستفادة من التطور المستمر في ذلك المجال .
- ✓ **أهداف المركز :**
 - ١ . إنشاء وحدة مركزية لإعداد و متابعة التدريب على نظم و تكنولوجيا المعلومات بالجامعة متكامل مع الهيكل الفني و الإداري .
 - ٢ . تدريب أعضاء هيئة التدريس و معاونين و العاملين بالجامعات على مهارات مجال تكنولوجيا المعلومات و الإتصالات لتعظيم الإستفادة من الإمكانيات الحالية و المستقبلية لهذا المجال في الإرتقاء بمستوى الأداء في العملية التعليمية و البحثية و الإدارية بالجامعة .
 - ٣ . نشر الوعي بثقافة "التدريب للجميع" ، لضمان التطوير المستمر .
 - ٤ . إنشاء منظومة متكاملة من الكوادر البشرية المدربة و الإمكانيات والأجهزة بالجامعات و ذلك للتدريب على توظيف تقنيات تكنولوجيا المعلومات و الإتصالات بالجامعة .
 - ٥ . وضع السياسات العامة للتدريب و إعداد المادة التدريبية و استصدار الشهادات للمتدربين مع إعداد المدربين و تأهيلهم و اعتمادهم .

مركز تنمية قدرات أعضاء التدريس والقيادات



مدير الوحدة: أ.د / جودة إسماعيل عبد الجواد.

نائب مدير الوحدة: أ.د / علاء الدين عبدالغني محمود

✓ **رؤية المركز :** الوصول إلى مستويات عالية في تأهيل وتدريب أعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونة والقيادات على المستويين المحلي والإقليمي تحقيقاً للمستويات العالمية في التنمية البشرية المتكاملة .

✓ **رسالة المركز :** يقدم المركز مفاهيم وممارسات التطوير الذاتي المستمر للقدرات المهنية للموارد البشرية بالجامعات المصرية ومؤسسات التعليم العالي لتحسين جودة مخرجات التعليم الجامعي و العالي بما يحقق التكيف مع تحديات العصر وكذلك التوافق مع قواعد السلوك الأخلاقي المهني للمشتغلين بالتعليم الجامعي .
السعي إلى تطبيق حزم متكاملة من البرامج التدريبية والتأهيلية المتميزة وبمستوى تنافسي تعمل على إكساب أعضاء هيئة التدريس والوظائف المعاونة والقيادات الإدارية للمهارات المهنية التي تتفق مع إستراتيجيات التغيير في أسواق العمل المحلية والأقليمية والعالمية.

✓ أهداف المركز :

١. تنمية القدرات التطويرية لأعضاء هيئة التدريس بمؤسسات التعليم العالي بما يمكنهم من تحسين جودة مخرجات التعليم العالي .
٢. تنمية الخبرات الذاتية التي تدعم التطوير المستمر لأنشطة المشروع بما يحقق استمرارية في أداء رسالته .
٣. تنمية وتحديث القدرات والمهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية والكادر الإداري بما يمكنهم من إحداث التغيير المستهدف بنجاح .
٤. تدعيم مراكز التدريب بالجامعة وكلياتها ووحداتها على نحو متصل ومستمر من خلال تنفيذ خطط تدريبية معتمدة في مجالات إعداد المديرين ، والتدريس والبحث والنشر العلمي والإدارة والقيادات الجامعية .
٥. نشر ثقافة التدريب والتطوير الذاتي .
٦. حصول المركز على الإعتماد الدولي .



مشروع البوابة الإلكترونية

✍ مدير الوحدة : د /سيد ربيع سيد ابراهيم .

✓ **رؤية المشروع :** أن تكون البوابة الإلكترونية لجامعة بني سويف هي نافذة الجامعة على جميع أنحاء العالم و حلقة الوصل التي تربط الجامعة بجميع المراكز و الجامعات و الهيئات البحثية وكافة الجماهير المستفيدة من خدمات الجامعة .

✓ **رسالة المشروع :** يسعى مشروع البوابة الإلكترونية إلى تقديم كافة الخدمات التعليمية و البحثية لجامعة بني سويف بصورة الكترونية لجميع المتعاملين مع الجامعة من طلاب و خريجين وأعضاء هيئة تدريس و مراكز و جامعات و هيئات و مصانع و مصالح حكومية و خاصة بصورة تحقق نشر خدمات الجامعة بصورة الكترونية في جميع أنحاء العالم .

✓ **أهداف المشروع :**

١. إنشاء وتطوير بوابه الكترونية لصالح الجامعة والكليات التكنولوجية لإتاحة نظم المعلومات والبيانات والخدمات .
٢. تصميم البنية الأساسية المطلوبة وبما يضمن ربطها وتكاملها مع الخوادم الحالية بالجهات المستفيدة وشبكة الجامعات المصرية .
٣. توريد وتركيب الخوادم المطلوبة وأي مستلزمات خاصة بها .
٤. إعداد قوالب تصميمية جاهزة لإستقبال المعلومات .
٥. إتاحة المعلومات في صور إلكترونية .
٦. تهجير البيانات الموجودة حالياً بالمواقع الموجودة إلى البوابة الإلكترونية .
٧. التكامل بين الخدمات الإلكترونية المختلفة وإتاحتها من خلال البوابات .
٨. التكامل مع البوابة الإلكترونية للحكومة المصرية .
٩. تصميم وبناء وتوريد قواعد البيانات والتطبيقات اللازمة .
١٠. وضع المعايير والمقاييس والأنماط وأدلة الإجراءات اللازمة لتنفيذ العمليات الفنية .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢



مركز ضمان الجودة وارتعتماد



مدير الوحدة: أ.د / محمود مصطفى عامر.

- ✓ **رؤية المركز :** يسعى مركز ضمان الجودة أن يكون بيت خبرة في تطبيق مفاهيم ومعايير الجودة والاعتماد لمؤسسات التعليم العالي على المستوى القومي والأقليمي والعالمي .
- ✓ **رسالة المركز :** إنشاء وتفعيل نظم ضمان الجودة في جميع مكونات منظومة العملية التعليمية والبحثية والمجتمعية بجامعة بني سويف والمساعدة المستمرة لكليات الجامعة ومتابعتها وتقويمها في تطبيق معايير ضمان الجودة في جميع المجالات وفي برامجها الأكاديمية وفقاً للمعايير القومية والعالمية وبما يتفق مع رسالة الجامعة ومن ثم تأهيلها للاعتماد كمؤسسات تعليمية معترف بها محلياً وأقليمياً ودولياً.
- ✓ **أهداف المركز :**
 ١. نشر ثقافة الجودة بين الكليات والوحدات الإدارية والمجتمع الطلابي والإداري للجامعة.
 ٢. دعم كافة الكليات والمؤسسات الأكاديمية والإدارية بالجامعة من خلال إنشاء وحدات داخلية لضمان الجودة والتأهيل للاعتماد .
 ٣. المتابعة المستمرة لتنفيذ السياسات والخطط والمشروعات المتعلقة بضمان الجودة الشاملة .
 ٤. الاتفاق على آليات ونظم معلنة لتقويم الأداء على مستوى الكليات والوحدات الإدارية داخل الجامعة .
 ٥. عمل ندوات وورش عمل ومؤتمرات مع استقدام الخبراء للإستعانة بهم لدعم المركز في إنجاز بعض المهام في مجال ضمان الجودة والاعتماد.
 ٦. إقامة علاقات تبادلية مع هيئات ومنظمات ضمان الجودة والاعتماد على المستوى القومي والأقليمي والدولي
 ٧. التواصل بين الجامعات المحلية والإقليمية بما يضمن جودة العملية التعليمية والإدارية .
 ٨. تبنى التقويم الذاتي للأداء الجامعي كمدخل للمراجعة الداخلية والخارجية وتطبيق نظم ضمان الجودة وصولاً إلى الاعتماد .
 ٩. كسب ثقة المجتمع في جميع مخرجات منظومة التعليم بجامعة بني سويف من خريجين وخدمات مهنية ومجتمعية وبحثية تتفق مع المعايير القومية والأقليمية والدولية .



المدير التنفيذي للمعلومات C.I.O بجامعة بني سويف

مقدمة :

في إطار العمل على وضع إستراتيجية للإستفادة وتطوير خدمات تكنولوجيا المعلومات والإتصالات داخل الجامعات المصرية ، وتماشياً مع خطة مجلس الوزراء في إستحداث وظيفة المدير التنفيذي للمعلومات بالوزارات المختلفة والجهات التابعة لها ، تم إستحداث وظيفة المدير التنفيذي للمعلومات C.I.O بجامعة بني سويف وتولى أ.د / حنفي محمود مدبولي مدير وحدة إدارة مشروعات التطوير بالجامعة منصب المدير التنفيذي للمعلومات .

✓ التوصيف الوظيفي للمدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة :

يكون المدير التنفيذي للمعلومات حلقة الوصل بين الجامعة ومراكز المعلومات التابعة لها لضمان توفير رؤية متكاملة فيما يخص البيانات والمعلومات وتداولها ، وكذا الخطة الإستراتيجية للمعلومات بالجامعة بالخطة القومية للمعلومات على مستوى الوزراء .

✓ مهام ومسئوليات المدير التنفيذي للمعلومات بالجامعة :

١. وضع السياسات والخطط الإستراتيجية والتنفيذية لتطوير منظومة المعلومات على مستوى الجامعة في ضوء احتياجاتها ، وفي ضوء الخطة القومية للمعلومات مع مراعاة ربطها بأهداف الوزارة .
٢. التخطيط الإستراتيجي للموارد المختلفة لنظم المعلومات داخل الجامعة .
٣. دراسة كل ما يتعلق بالأنشطة والمهام الموكلة للجامعة والمشروعات المقترحة أو التي يتم تنفيذها أو التي انتهى تنفيذها بالفعل وذلك للإلمام بكل ما يفيد في تخطيط نظم وتكنولوجيا المعلومات .
٤. الإشراف على إستخراج البيانات والإحصاءات اللازمة على مستوى الجامعة ووضع خطة لتدقيق وتداول المعلومات خاصة وقت الأزمات .
٥. وضع سياسة أمن وحماية المعلومات على مستوى الجامعة .
٦. وضع وتطوير سياسات نظم المعلومات وتحديد المعايير الخاصة بهم .
٧. وضع الخطط اللازمة لمراجعة وتدقيق وتداول البيانات والمعلومات .



الوحدات و المراكز ذات الطابع الخاص

١. مركز الدراسات المالية والتجارية بكلية التجارة .
٢. مركز الخدمات البيئية البيطرية بكلية الطب البيطري .
٣. مركز جامعة بني سويف للطباعة و النشر .
٤. وحدة التحاليل الدقيقة بكلية العلوم .
٥. المعمل المركزي للحاسبات بكلية العلوم .
٦. مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الآداب .
٧. مركز التدريب والإستشارات التربوية بكلية التربية .
٨. مركز الإرشاد النفسي التربوي «العربي الإفريقي النسيوي» بكلية التربية .
٩. مركز تعليم الكبار وخدمة المجتمع بكلية التربية .
١٠. المركز الدولي للكمبيوتر بكلية التربية .
١١. مركز تطوير وتعليم اللغات الأجنبية بكلية التربية .
١٢. مركز التدريب والإستشارات التربوية بكلية التربية .
١٣. وحدة الورش والمعامل والإستشارات بكلية التعليم الصناعي .
١٤. مركز تكنولوجيا المعلومات بكلية الحقوق .
١٥. مركز تطوير التعليم الطبي بكلية الطب البشري .
١٦. مركز التعليم المفتوح بالجامعة .
١٧. مركز البحوث.
١٨. مركز المؤتمرات بإدارة الجامعة .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

مركز الدراسات المالية والتجارية بكلية التجارة :

أهداف المركز :

- ١- تنفيذ خطة البحوث والقيام بالدراسات وتقديم الخدمات الإستشارية المالية والتجارية.
- ٢- تدريب جميع العاملين بجامعة بني سويف والجهات الخارجية والأفراد.
- ٣- إجراء البحوث والدراسات المالية والتجارية التي تواجه المجتمع المحلي.
- ٤- تقديم الإستشارات العلمية والتطبيقية في المجالات للهيئات و وحدات القطاعين العام والخاص والأفراد.
- ٥- عقد الدورات التدريبية العلمية والتعليمية في مجالات نشاطه.
- ٦- تقديم وتنظيم ندوات وإستعراض نتائج الأبحاث وإبداء الآراء.
- ٧- عقد دورات في الحاسب الآلي التي تؤهل الشباب لتطبيق جميع البرامج الأولية والمتقدمة .

مركز الخدمات البيئية البيطرية بكلية الطب البيطري :

أهداف المركز :

- ١- القيام بتشخيص الأمراض البكتيرية والفطرية والفيروسية والطفيلية للحيوانات المختلفة.
- ٢- تحليل اللقاحات وتحديد مدى كفاءتها ودرجة الأمان بها.
- ٣- تحليل المياه وتحديد نسبة التلوث بها.
- ٤- تحليل الأعلاف المختلفة ومعايرتها بالنسب القانونية بها.
- ٥- تحليل الأطعمة واللحوم والألبان المستوردة والمحلية.
- ٦- تحليل الأدوية البيطرية بالطرق العلمية الحديثة.
- ٧- استكشاف الأمراض الوبائية بالمزارع.
- ٨- الأشراف الفني البيطري على المزارع.
- ٩- القيام بالأعمال الإستشارية في مجال الثروة الحيوانية لخدمة المجتمع والعمل على حل مشاكلها وإعطاء شهادات معتمدة في مجال صحة الحيوان.
- ١٠- الدراسات التطبيقية والتدريبات العملية.
- ١١- تدريب الأطباء البيطريين لرفع المستوى العلمي لهم وخاصة خريجي كليات الطب البيطري القدامى.



دليل جامعة بني سويف للعلوم

مركز جامعة بني سويف للطباعة و النشر :

أهداف المركز :

- 1- دعم الأهداف الإعلامية الثقافية لجميع الكليات والوحدات التعليمية والتربوية بالجامعة.
- 2- المساهمة في الحفاظ على التراث بالجامعة.
- 3- ضمان السرية والخصوصية للمطبوعات الخاصة بالجامعة.
- 4- توفير جودة عالية في المطبوعات الخاصة بالجامعة.
- 5- التوفير في التكلفة التي تتحملها الجامعة في طبع المكاتبات والمستندات عن طريق تقديم الدعم اللازم في ثمن هذه المطبوعات وذلك عن طريق طبع المكاتبات والمستندات بثمان التكلفة بجانب هامش ربح بسيط لا يقارن بالمطابع الخارجية.

وحدة التحاليل الدقيقة بكلية العلوم :

أهداف المركز :

- 1- إجراء التحاليل الكيميائية والبيولوجية التي تخدم البحوث العلمية للجامعات والهيئات العلمية الصناعية المحلية والدولية وكذلك أبحاث البيئة وحل المشكلات الصناعية.
- 2- القيام ببحوث لتطوير طرق التحاليل الدقيقة في المجالات المختلفة.
- 3- عمل دورات تدريبية محلية ودولية في التحاليل الكيميائية والبيولوجية الدقيقة وحماية البيئة من التلوث وتحليل العينات الصناعية.
- 4- تدريب طلاب الدراسات العليا بالجامعات.
- 5- تنظيم الندوات والمؤتمرات الخاصة بحماية البيئة والإتصال بالهيئات الصناعية ببني سويف لمحاولة تصريف المشاكل الصناعية التي تواجههم ومحاولة حلها.

وحدات المركز :

1- وحدة الميكروسكوب الإلكتروني النافذ TEM :

يوجد بالمركز ميكروسكوب إلكتروني (JEM-210HR (JEOL ذو قوة تكبير عالية تصل إلى مليون ونصف مره تقريبا وملحق به كاميرا Kodak متصلة بكمبيوتر يحتوي على برنامج لتحليل الصورة وملحق بالميكروسكوب العديد من الأجهزة المساعدة وأجهزة إعداد العينات للفحص والتحليل.

بعض التطبيقات :

- فحص الأنسجة الحيوانية والنباتية فحصا دقيقا والتعرف على الخلايا المصابة
- فحص الأنسجة البشرية للتعرف على بعض الأمراض
- تحليل العناصر فيزيانيا باستخدام Diffraction



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

٢- وحدة الميكروسكوب الإلكتروني الماسح SEM :

وهي تشمل الميكروسكوب JSM- 6510 LA(JEOL) وهو لفحص جميع أنواع العينات سطحياً سواء عينات معدنية صلبة أو مسحوق أو عينات بيولوجية على الـ LV أو HV وملحق به الآتي:

• وحدة التحليل بأشعة إكس(X-ray microanalysis (EDS) ماركة OXFORD موديل ISIS Link يمكنه تحليل العناصر من البورون إلى اليورانيوم. ورسم Diagram لها مع توضيح النسب المكونة للعناصر وإدراجها بجدول وأيضاً إجراء مقارنة بين هذه النسب للعناصر مع الرسم التوضيحي بطرق عديدة لتوضيح الاختلافات بينها .

• جهاز تجفيف العينات البيولوجية(CPD).

• وحدة تغطية العينات بالكربون أو الذهب Coating وبذلك يمكن استخدامه في جميع التطبيقات الصناعية والبيولوجية والتعدين وتحليل التربة والخامات وفحص البلورات والأنسجة ومعرفة التراكيب السطحية بتكبير يصل إلى ٣٠٠٠٠٠٠ مرة .

٣- وحدة تحليل المياه و التربة :

• درجة الحموضة (PH) .

• الأملاح الذائبة .

• نسبة الأكسجين الذائب DO والأكسجين المستهلك BOD & COD .

• عسر الماء Total hardness .

• العناصر التي يمكن الكشف عنها : النحاس - المنجنيز - الماغنسيوم - الكبريتات - الكبريتيت - النترات -

النيتريت - النيكل - الأمونيوم - السيانيد - الأمونيا - الكربونات - الكلوريدات - الألومنيوم - الكروم بالإضافة

إلى التحليل الميكروبيولوجي لبيان تلوث مياه الشرب أو الري أو الصرف المعالجة.

٤- وحدة تحليل بالأشعة فوق البنفسجية UV :

يستخدم الجهاز لقياس الطيف الإلكتروني و تحديد نسبة الاقتران في المواد و كذلك تعيين تركيز الزيوت العطرية و قياس درجة نقائها.

٥- وحدة تحليل بالأشعة تحت الحمراء IR :

• بعض تطبيقات جهاز IR :

▪ تساعد في التعرف على مكونات الحسوات مما يسهل علاجها ويمنع تكرارها.

▪ تتبع سير التفاعلات الكيميائية والتعرف على كافة المركبات الكيميائية سواء كانت صلبة أو سائلة .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

المعمل المركزي للحاسبات بكلية العلوم :

أهداف المركز :

- ١- عمل دورات تدريبية كلية في الحاسبات.
- ٢- عمل شبكة اتصالات داخلية لجميع كليات الفرع وإدراجها وربطها بخدمة الإنترنت.
- ٣- عمل شبكة اتصالات خارجية وربطها بخدمة الإنترنت.
- ٤- تقديم خدمات الإنترنت لجميع السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالجامعة.
- ٥- تدريب طلبة الكلية والدراسات العليا.

مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية الآداب :

أهداف المركز :

- ١- إعداد برامج ودورات تدريبية لتعليم اللغة الإنجليزية ومراجعة الرسائل والكتب العلمية لغوياً للإرتقاء بمستوى اللغة العربية بالجامعة فضلاً عن تحقيق وطباعة أمهات كتب التراث والمخطوطات.
- ٢- عقد دورات للتدريب على الترجمة من اللغة الإنجليزية وإليها وتعليم قواعدها لغير الناطقين بها.
- ٣- بناء قواعد بيانات ونظم فهرسة ومعلومات وعقد دورات لتنمية مهارات التعامل مع الحاسب الآلي لرفع كفاءة العاملين بتلك المجالات.
- ٤- تنمية المهارات والقدرات الشخصية وتقديم برامج إرشادية وعلاجية لطلبي الخدمة النفسية وتدريب الكوادر المؤهلة للعمل في مجالات الخدمة النفسية المختلفة.
- ٥- إجراء البحوث التاريخية ونشر وترجمة الكتب وعقد الندوات والمؤتمرات التي تختص بالجوانب التاريخية المتعددة.
- ٦- التعرف على الموارد الطبيعية والبشرية المتاحة بالمحافظة وإجراء البحوث المتصلة بخصائصها الجغرافية والبيئية بما يخدم عمليات التنمية فيها.

مركز التدريب والاستشارات التربوية بكلية التربية :

أهداف المركز :

- ١- تقديم برامج ودورات تدريبية في المجالات الآتية:
- ٢- تدريب المعلمين والنظار والمديدين وهيئة الإشراف التربوي في مجال التعليم العام والفني، ومحو الأمية وتعليم الكبار ، وتعليم ذوي الإحتياجات الخاصة ، ومدارس الفصل الواحد.
- ٣- تعليم اللغات الأجنبية والعربية لغير الناطقين بها.
- ٤- تنمية مهارات الإتصال و تكنولوجيا المعلومات والإتصالات ، أعمال السكرتارية والمكتبات ، التنمية البشرية .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

- ٥- تصميم وإنشاء الوحدات والمشروعات الإنتاجية الصغيرة داخل المدارس.
- ٦- تقديم إستشارات تربوية في ضوء الإحتياجات التعليمية والبحثية في مجالات:-
- ٧- إجراء البحوث والدراسات التربوية للباحثين والهيئات والمؤسسات التعليمية والمجتمعية.
- ٨- نتاج المواد والأنشطة والوسائل التعليمية ، تصميم وإنتاج المواد والنشطة والوسائل التعليمية.

مركز الإرشاد النفسي التربوي «العربي الإفريقي النسيوي» بكلية التربية :

أهداف المركز :

- ١- تطوير خطط إعداد المتخصصين في مجال الإرشاد النفسي داخل المدارس والمراكز التابعة لمديرية التربية والتعليم.
- ٢- المساهمة في حل المشكلات النفسية التربوية.
- ٣- الإستفادة من الخبرات الأجنبية والعربية وخبرات المجتمع المحلي في التعامل والتفاعل مع ذوى الإحتياجات الخاصة والعاديين.
- ٤- عقد مؤتمرات وندوات علمية متخصصة وترجمة توصياتها إلى إجراءات عملية.
- ٥- إنشاء مجلة علمية دورية محكمة متخصصة في مجال الإرشاد النفسي.
- ٦- إنشاء عيادة نفسية لحل العديد من المشكلات النفسية والتربوية.
- ٧- الإسهام في تطوير الفكر التربوي في مجال علم النفس للعاديين وغير العاديين.
- ٨- توطيد روابط الصلة بين مركز الإرشاد النفسي وبعض المواقع بمديرية التربية والتعليم لتنمية القدرة على حل المزيد من المشكلات النفسية والتربوية.
- ٩- رفع المستوى المهني والعلمي للمتخصصين في مجال الإرشاد النفسي والخدمات الإجتماعية بالمؤسسات التعليمية.

مركز تعليم الكبار وخدمة المجتمع بكلية التربية :

أهداف المركز :

- ١- الإسهام في خفض معدل الأمية في محافظة بني سويف باعتبارها من المحافظات التي تعاني من نسبة مرتفعة.
- ٢- تقديم برامج تعليمية للكبار في محافظة بني سويف بخلاف البرامج التي تقدمها مؤسسات التعليم النظامية.
- ٣- رفع مستوى تعليم الكبار كماً وكيفاً.

المركز الدولي للكهبيوتر بكلية التربية :

أهداف المركز :



- الحصول على دورات ICDL المعتمدة من اليونسكو



مركز تطوير وتعليم اللغات الأجنبية بكلية التربية

أهداف المركز :

- ١- برامج اللغة الإنجليزية أو اللغة الفرنسية العامة.
- ٢- برامج اللغة الإنجليزية والفرنسية للأهداف الأكاديمية.
- ٣- برامج الكتابة والمهارات الدراسية المتخصصة للدراسة الجامعية.
- ٤- برامج اللغة الإنجليزية والفرنسية للأغراض الخاصة.
- ٥- برامج اللغة العربية لغير الناطقين بها.
- ٦- برامج مدرسي اللغة الإنجليزية والفرنسية.
- ٧- برامج لموجهي اللغة الإنجليزية والفرنسية.
- ٨- برامج تنمية مهارات الباحثين، وكتابة البحوث باللغة الإنجليزية لطلاب الدراسات العليا .
- ٩- برامج إعداد معلمات رياض الأطفال للتدريس باللغة الإنجليزية.
- ١٠- برامج إعداد معلمي المواد الدراسية باللغة الإنجليزية.
- ١١- مؤتمرات وحلقات بحث تخصصية .

مركز التدريب والاستشارات التربوية بكلية التربية :

أهداف المركز :

- ١- رفع المستوى المهني والعلمي للعاملين في ميدان التربية والتعليم.
- ٢- توفير المشورة الفنية والعلمية في شتى مجالات التخصص المختلفة بالكلية لطالبيها.
- ٣- المساهمة في حل المشكلات التربوية والتعليمية في البيئة وفي المجتمع المحلي والعمل على تطوير العمل التربوي فيهما.
- ٤- تدعيم العلاقات المهنية مع مديرية التربية والتعليم بمحافظة بني سويف.
- ٥- تبادل الخبرات مع الهيئات والمنظمات التعليمية والثقافية المصرية والعربية والدولية والتعاون معها في مجال القضايا التربوية المشتركة.
- ٦- الإسهام في تطوير الفكر التربوي ونشر الإتجاهات التربوية الحديثة وتطبيقاتها في حل مشكلات البيئة وتنمية المجتمع.

وحدة الورش والمعامل والإستشارات بكلية التعليم الصناعي :

أهداف المركز :

- ١- معاونة الكلية في القيام برسالتها سواء في مجال تعليم الطلاب وتدريبهم أو في مجال البحوث أو الإستشارات.
- ٢- إجراء البحوث التعليمية الهادفة إلى حل المشاكل الواقعية التي يواجهها النشاط الإنتاجي أو مواقع العمل المختلفة في المجتمع.
- ٣- معاونة النشاط الإنتاجي بالأساليب العلمية التي تؤدي إلى تطوير أساليب جديدة يترتب عليها وفرة الإنتاج وتحسينه.
- ٤- الإسهام في تدريب أفراد المجتمع على استخدام الأساليب العلمية والفنية الحديثة وتعليمهم ورفع كفايتهم الإنتاجية



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

مركز تكنولوجيا المعلومات بكلية الحقوق :

أهداف المركز

- ١- نشر الوعي بالمعلوماتية بالإقليم.
- ٢- تأهيل جيل جديد من الطلاب بكافة المراحل الدراسية للتعامل مع تكنولوجيا المعلومات.
- ٣- تنظيم الدورات المتعلقة بالتعامل مع التقنيات الحديثة في المجتمع المعلوماتي.
- ٤- عقد الندوات والمؤتمرات فيما يختص بعمل المركز.

مركز تطوير التعليم الطبي بكلية الطب البشري :

أهداف المركز

- ١- إنشاء مكتبة تعليمية شاملة في العلوم الطبية والصحية تحوى أهم المصادر والمراجع والأفلام والشرائح والفيديو والأفلام الثابتة والشفافيات والنماذج والمجسمات والعينات والشرائح المهرجية وغيرهما من المصادر المطبوعة وغير المطبوعة في مجال التعليم الطبي .
- ٢- إتاحة استخدام أمثل للمصادر من قبل أعضاء هيئة التدريس مع الإستعانة في ذلك بوسائل الإتصال التدريبية الحديثة.
- ٣- يكون مركزاً أساسياً للتعاون مع وزارة الصحة حفاظاً على القوة العاملة في مجال الصحة ودعماً لمستوى الأطباء بعد التخرج.
- ٤- توفير الإمكانيات بإنتاج وسائل تعليمية سمعية وبصرية في مجال العلوم الطبية والصحية بهدف استخدامها في التعليم وتقويمها.
- ٥- القيام بالبحوث العلمية في مجال التعليم الطبي.
- ٦- تنظيم مؤتمرات وندوات تعليمية وحلقات دراسية في التخصصات المختلفة في مجال التدريب الطبي والصحي.

مركز التعليم المفتوح بالجامعة :

أهداف المركز

١. التخطيط العام ورسم السياسة التعليمية للتعليم المفتوح.
٢. الإعلان عن برامج التعليم المفتوح وتلقى طلبات الالتحاق للبرامج المعن عنها وإتخاذ كافة إجراءات التسجيل بالمركز مع التنسيق مع الكليات المعنية التي لها برامج بالتعليم المفتوح.
٣. تقديم الخدمات المتميزة التي تعين الدارس على تلقي هذا النوع من الدراسة.
٤. يعد المركز بالتنسيق مع الكليات التي تم إقرار برامج للتعليم المفتوح بها نظام التلقي بالنسبة لهذا النوع من التعليم.
٥. الإشتراك مع الكليات المعنية في تطوير أسلوب ونظم الامتحانات.



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

مركز البحوث :

أهداف المركز :

- تشجيع العمل البحثي الجماعي عن طريق دعم الفرق البحثية المتميزة .
- التوسع في المشروعات التي تتفق مع أولويات البحث العلمي لوزارة التعليم والبحث العلمي في المجتمع .
- تفعيل دور البحث العلمي بالجامعة في خدمة الصناعة وقطاعات الإنتاج والخدمات بالدولة .
- تحفيز الباحثين ودعم وتمويل البحوث المبتكرة المقدم منهم .
- جذب مصادر تمويل خارجية لدعم المشروعات البحثية .

اختصاصات المركز :

- تحديد مجالات مشروعات البحوث التطبيقية (بحوث صحية ، أساسية ، إنسانية واجتماعية).
- تحديد أعداد ونوعية المشروعات المقترح تمويلها .
- تحديد مواعيد التقدم للمشروعات البحثية التطبيقية والإعلان عنها .
- إقتراح الموازنة الإجمالية التقديرية لتمويل مشروعات البحوث التطبيقية سنوياً .
- تحديد المشروعات المقبولة وفقاً للمعايير الموضوعية .
- اجتياز لجان المحكمين وإرسال المشروعات البحثية للتحكيم .
- الإعلان عن البحوث الفائزة التي سيتم تمويلها .
- تخصيص الميزانية المخصصة لكل مشروع بحثي .
- مخاطبة الفريق البحثي للبدء بالتنفيذ.
- متابعة تنفيذ المشروعات البحثية وفقاً للجدول الزمنية للتنفيذ.
- إعداد التقارير الدورية عن تقدم المشروعات البحثية .
- تسويق نتائج مشروعات البحوث التطبيقية المنتهية بالتنسيق مع الجهات المستفيدة ورؤساء المشروعات.
- تقييم مدى الاستفادة من نتائج البحوث المنتهية .

وحدة دعم وتمويل المشروعات :

تتبنى جامعة بني سويف خطة طموحة لدعم البحوث العلمية بالجامعة إيماناً منها بأن منظومة البحث العلمي هي قاطرة التنمية في مصر.

- وذلك خلق مناخ تنافسي يهدف إلى تحفيز الطلاب في مجال الدراسات العليا عن طريق القيام ببحوث تتلاءم مع أولويات الخطط البحثية للدولة ووزارة التعليم العالي و البحث العلمي على إن يتم تقديم مكافآت وجوائز ملائمة لأفضل الباحثين من خلال تقييم مقترحات و مشروعات تلك الأبحاث عن طريق لجنة بحوث من ذوى التخصص و الخبرات في ضوء معايير مناسبة بحيث يمنح الفائزين من هؤلاء الباحثين مكافآت و تحفيز ملائم لتمويل تلك الأبحاث.

- تمويل مشروعات بحثية مقدمة عن طريق الباحثين من السادة أعضاء هيئة التدريس في ضوء تنظيم تنافسي فيما بينهم فيما يتعلق بتقديم مقترحات بحثية في مجال أولويات الخطط البحثية للدولة وللوزارة سوف يتم تمويل أفضلها. ويتم ذلك من خلال تشجيع هؤلاء الباحثين في تقديم مقترحات شاملة سوف يتم تقييمها من خلال لجنة يتم تشكيلها من الخبراء و



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

المتخصصين تأسيساً على معايير مناسبة بحيث يتم منح الفائزين أيضاً مكافآت وتحفيز مناسب بجانب تحويل تلك المشروعات البحثية.

لذا فإن الجامعة ترغب في دعم بعض المشروعات البحثية لشباب الباحثين و المجموعات البحثية الكبيرة في مختلف فروع العلوم.

• شروط التقدم :

- ١-الباحث أو المجموعة البحثية من جامعة بني سويف.
- ٢-موضوع البحث في الاتجاهات الحديثة للعلوم وأن يمثل هذا البحث عاندا على المجتمع أو ذو قيمة علمية.
- ٣-لا يكون قد سبق و تقدم به إلى جهة أخرى.

• طريقة التقدم :

يتقدم الباحث بمقترح بحثي لا يزيد عن عشر صفحات

- ١-ملخص الفكرة ٢-هدف البحث ٣-الخطة البحثية ٤-الحدثة و الابتكار ٥-دور كل باحث في المشروع
- ٦-نسخة ورقية وأخرى الكترونية

- ٧-مقدار التمويل اللازم لبعض الأجهزة و المكافآت م عروض أسعار هذه الأجهزة ومدى الاحتياج لها في هذا البحث
- ## • لجان التحكيم (لجنة ثانية) :

تشكل لجان التحكيم من خارج الكلية بمعرفة العميد المختص وترسل المقترحات بدون أسماء إلى اللجنة ويتم صرف مكافآت للمحكمين عن مشروع .

يتم الإعلان في كل عام عن منح بحثية تتراوح بين ١٠٠٠٠ إلى ٣٠٠٠٠ جنيهاً و يتم إجراء تصفيات عن طريق لجنة محايدة من خارج الجامعة و يتم التقدم في خلال شهر من تاريخه.

• إجراءات ومعايير تقييم المشروعات البحثية التطبيقية :

١- للحصول على تمويل مشروع بحثي تطبيقي يجب إتباع الإجراءات التالية :-

- إستيفاء نموذج (١) والخاص بالتقدم للحصول على تمويل مشروع بحثي بعد موافقة مجلسي القسم والكلية .
- يتقدم رئيس الفريق البحثي بالمشروع والنماذج المطلوبة لإدارة البحوث العلمية بالإدارة العامة للجامعة لمراجعة المشروع وإستيفائه من الناحية الإدارية ثم يتم رفعه للسيد أ.د./ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث لعرضه على لجنة مشروعات البحوث التطبيقية الممولة من الجامعة .
- تقرر اللجنة مدى أهلية المشروع المقدم للحصول على التمويل من عدمه وفقاً للمعايير العامة التي أقرتها اللجنة
- تقوم اللجنة بإحالة المشروعات البحثية التطبيقية المقبولة إلى لجان التحكيم ذات الصلة .
- تقرر اللجنة المشاريع البحثية التطبيقية المقبولة بناءً على نتائج التحكيم ويعتبر رأيها نهائياً ولا يجوز الطعن فيه ، ولا يجوز التقدم بمشروع بحثي أن رفضته اللجنة .
- على الباحث الرئيسي أن يتقدم بخطاب موافقة من الجهة التي يطبق بها المشروع البحثي .
- يتم عرض المشروعات البحثية التطبيقية إلى تم قبولها من قبل لجنة المشروعات البحثية التطبيقية على المجالس ذات الإختصاص بالجامعة (مجلس الدراسات العليا والبحوث – مجلس إدارة وحدة حساب البحوث العلمية).
- ترفع المشروعات البحثية التي تمت الموافقة على تمويلها من مجلس إدارة وحدة حساب البحوث العلمية للسيد الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة للعرض على مجلس الجامعة للإحاطة .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢

- يتم إخطار إدارة حساب البحوث العلمية للإرتباط بقيمة العقد للمشروعات البحثية التطبيقية التي تمت الموافقة على تمويلها ، ويتم إخطار الباحث الرئيسي بذلك .

- يتم توقيع عقد المشروع البحثي التطبيقي على أن يكون الطرف الأول السيد أ.د./ نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث والطرف الثاني الباحث الرئيسي للمشروع ، ويعتمد من السيد أ.د./ رئيس الجامعة ، ويحتسب بداية المشروع اعتباراً من تاريخ إتمام العقد .

٢- المعايير العامة لتقييم المشروعات البحثية التطبيقية :

يم تقيم المشروعات البحثية التطبيقية التي إستوفت إجراءات التقدم للمشروع بمعرفة لجنة المشروعات البحثية التطبيقية قبل إرسالها للمحكمن وفقاً للمعايير العامة التالية :

- ارتباط المشروع البحثي التطبيقي بالخطة الإستراتيجية للجامعة .
- المردود الإقتصادي / الإجتماعي المتوقع للمشروع من الناحية التطبيقية .
- خبرات الفريق البحثي ذات العلاقة بالمشروع .

٣- معايير تقييم المشروعات البحثية بمعرفة المحكمن :

يتم تقييم المشروعات البحثية التطبيقية بمعرفة المحكمن وفقاً للمعايير التالية :

- الأصالة والابتكار ■ وضوح الأهداف ■ المنهجية ■ الجدول الزمني ومراحل التنفيذ ■ خبرات الفريق البحثي
- ملائمة الميزانية المقترحة لتحقيق الأهداف ■ المساهمة في حل مشكلة تطبيقية ■ المردود الإقتصادي & الإجتماعي للمشروع على المجتمع ■ الأستمرارية والأستفادة من نتائج ومخرجات المشروع

٤- التقييم النهائي للمشروع البحثي التطبيقي

يتم تقييم المشروعات البحثية التطبيقية بصفة نهائية للحصول على التمويل المطلوب عن طريق لجنة المشروعات البحثية التطبيقية إستناداً إلى قرار المحكمن.

التعاقد على المشروع البحثي

يتم التعاقد على المشروع البحثي التطبيقي الممول من الجامعة وفق العقد في صورته النهائية والملحق المرفقه به.

الضوابط والنماذج المالية والفنية

- تتبع الشروط الخاصة بالتوريدات والقواعد والآليات ونماذج المتابعة المالية والتقرير الفني.

- يتضمن المشروع البحثي التطبيقي المقترح المراحل المختلفة لتنفيذه وفقاً للمدة المحددة للمشروع ، وكذلك الجدول الزمني للتنفيذ .

وحدة الاتصال و العلاقات الخارجية

قامت وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بإطلاق برنامج البحوث والتنمية والإبتكار في أكتوبر 2007 بمنحة قدرها 11 مليون يورو من الإتحاد الأوروبي وذلك في إطار اتفاقية التعاون في مجالات العلوم والتكنولوجيا بين كل منهما . ويهدف البرنامج المساهمة في تعزيز النمو الاقتصادي وزيادة قدرة مصر على المنافسة الدولية من خلال تحسين الأداء في مجالات البحوث والتطوير والإبتكار وذلك من خلال :

- تقوية الروابط بين قطاع البحوث و التنمية و قطاع الصناعة مع دعم ثقافة نشر التكنولوجيا والإبتكار .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

- تسهيل المشاركة المصرية في منطقة البحوث الأوروبية .

- تعتبر شبكة البحوث والتنمية والابتكار (Focal Points) شبكة لنقاط الاتصال في الجامعات ومراكز البحوث والهيئات الصناعية . وتتمثل مهمة الشبكة في الترويج للبرامج الممولة من الاتحاد الأوروبي وتسهيل مشاركة الباحثين المصريين بها . وتسعى شبكة البحوث والتنمية والابتكار إلى تعزيز مقومات قطاع البحوث والتنمية المصري من خلال النشر والتوجيه الفعال للمعلومات لبدأ التعاون العلمي المثمر مع الشركاء الأوروبيين بهدف دمج مصر في منطقة البحث الأوروبية European Research Area كما تتلقى نقاط الإتصال أحدث المعلومات والعديد من الدورات التدريبية من أجل توجيه الباحثين في مساعيهم للمشاركة الناجحة في البرامج والمنح الممولة من جانب الإتحاد الأوروبي و ذلك من خلال الأنشطة التي تقدمها الوحدة المركزية لشبكة البحوث والتنمية والابتكار بوزارة التعليم العالي والبحث العلمي . وبالفعل أثبت المؤشرات والإحصائيات تنامي المشاركة المصرية في البرامج الممولة من الإتحاد الأوروبي من خلال زيادة نصيب مصر من منح البرنامج البحثي الإطاري FP7 .

هوامر نقطة الإتصال بالجامعة:

١. الدراسة والإلمام التام بالإطار الأوروبي السابع FP7 للمشاريع البحثية والتنمية التكنولوجية.
٢. نشر المعلومات والعمل على زيادة الوعي بهذه الفرص والمشاريع المتاحة بين الباحثين .
٣. بناء وتحديث قاعدة بيانات كاملة بأسماء الباحثين المهتمين وتخصصاتهم وطرق الإتصال بهم.
٤. التعرف على الباحثين بالجامعة والمساعدة في كيفية إيجاد شركاء من أوروبا لخلق فرص التعاون.
٥. مهارة الإتصال بين الشركاء لخلق مجموعات بحثية في التخصصات المعلنة.
٦. تدريب هذه المجموعات على كيفية الوصول إلى هذه الفرص من خلال شبكة المعلومات .
٧. المتابعة الدائمة وتجميع الإحصائيات مثل عدد المشاريع المقدمة، المشاريع تحت التقدم...إلخ.
٨. كتابة التقارير الدورية إلى مكتب البحوث والتنمية والابتكار بوزارة التعليم العالي والدولة للبحث العلمي.

وحدة النشر

خطة دعم نشر الأبحاث العلمية في المجالات العالمية ذات المعامل التأثيري المرتفع:

لدعم النشر الدولي في المجالات العالمية يوصى باتباع الآليات التالية:

- ١- عمل هيكل تنظيمي لإدارة نشر البحوث العلمية بترشيح ممثل عن كل كلية.
- ٢- عقد دورات و ورش عمل للتوعية بكيفية كتابة الأبحاث العلمية وكيفية عرض و تحميل الأبحاث .
- ٣- تحديد المجالات البحثية في الخطة الخمسية القادمة للجامعة في كل قطاع.
- ٤- التشجيع على التعاون في فرق عمل و التعاون بين الكليات العملية المختلفة .
- ٥- التعاون مع الجامعات الدولية في مجال تمويل المشاريع و البحوث العلمية المشتركة.
- ٦- دعم و تشجيع عمليات توظيف نتائج البحث العلمي من أجل التنمية و تسويق البحوث العلمية .
- ٧- متابعة و رصد الأبحاث المنشورة بشكل دوري في كل كلية عن طريق ممثلها .
- ٨- أعداد نظام الكتروني و عمل قواعد بيانات للبحوث المنشورة .
- ٩- إنشاء مجلة علمية للجامعة مقسمة إلى أجزاء للتخصصات العلمية و محاولة نشرها و اعتمادها في دار نشر مرموقة و الدعوة لمحررين بارزين في التخصصات المختلفة للإشراف .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢

- ١٠- دعم رسائل الماجستير و الدكتوراه و عمل أرفيف لجميع الرسائل التي تم أجازتها و منحها .
- ١١- ألزام الطالب و مشرفي كل رسالة ماجستير أو دكتوراه بنشر بحث واحد على الأقل في مجلة عالمية.
- ١٢- صرف مكافآت مالية مناسبة حسب درجة المعامل التأثير (Impact factor and H.index)
- ١٣- رفع مكافآت منح رسائل الماجستير و الدكتوراه لأعضاء هيئة التدريس المشرفين عليها.
- ١٤- أقرار جوائز الجامعة التشجيعية و التقديرية في كل عام لتشجيع و تحفيز الباحثين على النشر .
- ١٥- إنشاء لجنة لأخلاقتنا البحث العلمي تعمل تحت إدارة لجنة النشر.
- ١٦- تطوير المكتبات في الكليات و تزويدها بدوريات لمجلات ذات معامل تأثري و أمدادها بخطوط للشبكة الالكترونية و الاشتراك في المواقع التي تتيح للباحثين سهولة الحصول على الأبحاث .
- ١٧- أخطار أعضاء هيئة التدريس عن طريق بريدهم الالكتروني بأي انجاز تم في مجال نشر البحوث
- ١٨- يمكن عن طريق لجنة النشر و البحوث التنسيق بين مجموعات العمل بالكليات المختلفة .

وحدة ربط البحوث بالصناعة و الهنوع

- يشكل الربط بين القطاع البحثي من جهة و القطاع الصناعي و المجتمع من جهة أخرى عاملا أساسيا في الازدهار و النمو الاقتصادي الذي يوفر الرقى و الرفاهية لأي مجتمع ولكن في مجتمعنا عملية الربط هذه تصادفها الكثير من المعوقات.
- معوقات التعاون بين القطاع الصناعي و القطاع البحثي
- أ- معوقات مرتبطة بالقطاع الصناعي
 - ١- لدى القطاع الصناعي انطباع سائد على بحوث القطاع البحثي هي بحوث أكاديمية بحتة لا تواكب متطلبات الصناعة ولا يمكن استخدامها.
 - ٢- اهتمام القطاع الصناعي بالدراسات و البحوث قصيرة المدى (أن وجد) التي تكون أما حلا لمشاكل تقنية تعانيها مؤسساته، أو تعديلا بسيطا للتقنية المستخدمة.
 - ٣- عدم اهتمام القطاع الصناعي بإجراء البحوث طويلة المدى التي ينتج عنها براءات اختراع و ابتكارات علمية جديدة
 - ٤- عدم الاستفادة من الكفاءات و الخبرات و المكاتب الاستشارية الوطنية في أعداد دراسات الجدوى .
- ب- معوقات مرتبطة بالقطاع البحثي
- ١- عدم تماشى الخطط التعليمية و مخرجاتها مع متطلبات السوق و حاجة المجتمع.
 - ٢- الكثير من مواضيع البحث لا تتماشى مع متطلبات السوق و غير مبنية على بيانات دقيقة .
 - ٣- ضعف إمكانيات القطاع البحثي و عدم القدرة على إجراء البحوث المتقدمة .
- ج- معوقات مشتركة بين القطاعين
- غياب التنسيق بين القطاع الصناعي و القطاع البحثي و عدم وجود قواعد بيانات مشتركة بين القطاعين .



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢٢م

مركز المؤتمرات بإدارة الجامعة :

نشأت المركز :

تم افتتاح هذا الصرح في يوم الثلاثاء ﴿ ١٥ محرم ١٤٢٤ هـ الموافق ١٨ مارس ٢٠٠٣ م ﴾ في عهد ا.د مفيد شهاب وزير التعليم العالي والدولة للبحث العلمي و ا.د نجيب الهلال جوهر رئيس جامعه القاهرة و ا.د محمد انس نائب رئيس جامعه القاهرة فرع بني سويف ويضم هذا الصرح فندق .

ويتولى إدارة هذا المكان العريق السيد الأستاذ د. عادل أبو هشيمه بمنصب مدير إدارة مركز مؤتمرات بني سويف ومنذ تولية إدارة المركز ويشهد المركز تطوير شامل وتم انطلاق الموقع الالكتروني في عهد السيد د. عادل أبو هشيمه وتنظيم مركز نظم المعلومات بمركز المؤتمرات وتم تطوير الموقع بحيث يمكنك الآن الحجز عن بعد عن طريق الانترنت وتم تطوير المبنى وبناء طابقين آخرين بالمركز وتم تطوير الغرف والفندق والقاعات وزيادة عدد الغرف من ٢٢ : ٤٤ غرفة

أهداف المركز :

- ١- عقد المؤتمرات الندوات والدورات العلمية والثقافية لكليات ومعاهد جامعة بني سويف ولسائر الجامعات المصرية والمعاهد ومراكز البحث العلمي التابعة لوزارة التعليم العالي والدولة للبحث العلمي والهيئات والمؤسسات العلمية والثقافية الأخرى بمبنى مركز المؤتمرات.
- ٢- إستضافة العروض والاحتفالات العلمية والثقافية.
- ٣- تدبير إقامة لأعضاء هيئة التدريس من الجامعات الأخرى والأجانب والزائرين لجامعة بني سويف ولسائر الجامعات المصرية.
- ٤- إقامة الحفلات والمآدب لبعض المناسبات التي تخص جامعة بني سويف.
- ٥- تقديم الوجبات الغذائية والمشروبات الساخنة والمرطبات لمن يرغب من السادة أعضاء هيئة التدريس والمدرسين المساعدين والمعيرين والعاملين بجامعة بني سويف.
- ٦- يمكن تقديم نفس الخدمات للهيئات الخارجية كالجامعات الأخرى ومراكز البحث والمجلس الأعلى للجامعات وفقاً لموافقة مجلس الإدارة .

خدمات المركز :

١. الخدمات الفندقية :
 - ٤٤ غرفة (فردية وزوجية وثلاثية)
 - قاعات الطعام ± ٢٠٠ فرد
 - تطل الغرف على النيل مباشرة ويلتف حولها منظر طبيعي أكثر من رائع والغرف مزودة بحمام خاص وتليفون وتلفاز وثلاجة وانترنت سرعة ٤ MB .
 ٢. خدمات الاجتماعات :
 - قاعة مؤتمرات مكيفة الهواء تسع ٣٠٠ فرد
 - قاعة اجتماعات مكيفة الهواء تسع ١٠٠ فرد
 - قاعة اجتماعات مكيفة الهواء تسع ٦٠ فرد
 - قاعة الإعلاميين مكيفة الهواء تسع ٣٠ فرد
- وتشمل القاعات شاشات عرض ومجهزة بأحدث الأجهزة لخدمة الاجتماعات .

صور الخدمة لفندقية





دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١م ٢٠١٢م

صور خدمات الاجتماعات





دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١١ : ٢٠١٠



ختامي جامعة بني سويف

للعام

٢٠١١ : ٢٠١٠

قسم التعليم

جامعة بني سويف الوحدة الحسابية الرئيسية

اجمالي التعليم			الربط	البيان
الجملة	الحالي	السابق		
٢٠٤,٣٢٤,٥٨١	١٧٣,٥٧٩,٨٨٠	٣٠,٧٤٤,٧٠١	١٧٤,٧٩٥,٠٠٠	الموارد
٥٨,٤٤٨,٧٠٠	٥٣,١٢٠,٩٧٣	٥,٣٢٧,٧٢٧	٣٠,٤٣٥,٠٠٠	# الإيرادات
.	.	.	.	- المنح
.	.	.	.	= منح من حكومات أجنبية
.	.	.	.	* رأسمالية
.	.	.	.	X لتمويل الأستثمارات
٥٨,٤٤٨,٧٠٠	٥٣,١٢٠,٩٧٣	٥,٣٢٧,٧٢٧	٣٠,٤٣٥,٠٠٠	- الإيرادات الأخرى
٤٧,٢٧١,٨٨٣	٤٤,١٠١,٠٧١	٣,١٧٠,٨١٢	٢٨,١٣٥,٠٠٠	= حصيلة بيع السلع والخدمات
٤٧,٢٧١,٨٨٣	٤٤,١٠١,٠٧١	٣,١٧٠,٨١٢	٢٨,١٣٥,٠٠٠	* إيرادات الخدمات
.	.	.	٦,٠٠٠,٠٠٠	X الخدمات التعليمية
٤٤,٠٤٩,٧٨٠	٤١,١٢٨,٨١٧	٢,٩٢٠,٩٦٣	٢٧,٧٠٠,٠٠٠	X موارد جارية من الصناديق والحسابات الخاصة
٣,٢٢٢,١٠٣	٢,٩٧٢,٢٥٤	٢٤٩,٨٤٩	٣٧٥,٠٠٠	X أخرى
١١,١٧٦,٨١٧	٩,٠١٩,٩٠٢	٢,١٥٦,٩١٥	٢,٣٠٠,٠٠٠	= إيرادات متنوعة
١١,١٧٦,٨١٧	٩,٠١٩,٩٠٢	٢,١٥٦,٩١٥	٢,٣٠٠,٠٠٠	* رأسمالية
٢,١٥٦,٩١٥	.	٢,١٥٦,٩١٥	.	X نقص الرصيد المدين للدفعات المقدمة لتمويل الأستثمارات
٩,٠١٩,٩٠٢	٩,٠١٩,٩٠٢	.	٢,٣٠٠,٠٠٠	X موارد ومصادر رأسمالية أخرى لتمويل الأستثمارات
١٤٥,٨٧٥,٨٨١	١٢٠,٤٥٨,٩٠٧	٢٥,٤١٦,٩٧٤	١٤٤,٣٦٠,٠٠٠	# مصادر التمويل
١٤٥,٨٧٥,٨٨١	١٢٠,٤٥٨,٩٠٧	٢٥,٤١٦,٩٧٤	١٤٤,٣٦٠,٠٠٠	- الاقتراض وأصدار الأوراق المالية بخلاف الاسهم
١٤٥,٨٧٥,٨٨١	١٢٠,٤٥٨,٩٠٧	٢٥,٤١٦,٩٧٤	١٤٤,٣٦٠,٠٠٠	= الاقتراض وإصدار الأوراق المالية المحلية
١٤٥,٨٧٥,٨٨١	١٢٠,٤٥٨,٩٠٧	٢٥,٤١٦,٩٧٤	١٤٤,٣٦٠,٠٠٠	* إصدار أوراق مالية بخلاف الاسهم
١٠٣,٩٤٦,٣٣٦	١٠٣,٩٤٦,٣٣٦	.	.	X سندات على الخزنة العامة
٤١,٩٢٩,٥٤٥	١٦,٥١٢,٥٧١	٢٥,٤١٦,٩٧٤	١٤٤,٣٦٠,٠٠٠	X اذون على الخزنة العامة

جامعة بني سويف

الاجمالي العام (التعليم)

الجملة ١٦١٢	الحالي	السابق	الاعتماد التعليم (١)	البيانات
٢٠٤٣٢٤٥٨١	٩٥٥٠٨٢٨٠	١٠٨٨١٦٣٠١	٢١٦١٩٤٨٦٣	الاستخدامات
٢٠٤٣٢٤٥٨١	٩٥٥٠٨٢٨٠	١٠٨٨١٦٣٠١	٢١٦١٩٤٨٦٣	# المصروفات
١١٥٣٢٨٠٨٣	٤٣٦٤٩٥٥٠	٧١٦٧٨٥٣٣	١١٥٥٤٩٤١٨	- الأجور والتعويضات للعاملين
٨٦١١٠٤٥٧	٢١٩٤٣٨٦٧	٦٤١٦٦٥٩٠	٨٦٥٩٠٠٠٠	= الاجور والبدلات التقديرات العينية
١١٧٥٣٦٣٥	٣١٣٠٧٨٤	٨٦٢٢٨٥١	١٣٦٨٠٠٠٠	* الوظائف الدائمة
١١٠٧٥٣٠٦٣٥	٣٠١٣٠٠٧٨٤	٨٠٦٢٢٠٨٥١	١٣٦٨٠٠٠٠	X المرتبات الاساسية
٧٦٧٧٢٦٢	٢١٨٢٧٣٠	٥٤٩٤٥٣٢	١٥١٤٠٠٠	* الوظائف المؤقتة
٨٠٦٠٤	٨٠٦٠٤	٠	١٠٠٠	X المكافآت الشاملة (خبراء وطنيين)
٤٠٢٢٧٠٠٥١	١٠٢٣٨٠٣٣٠	٢٠٩٨٨٠٧٢١	١١٠٦٠٠٠	X أجور موسميين
٤٧٠٧٣٦	٤٧٠٧٣٦	٠	٦٥٠٠٠	X مكافآت اطباء امتياز و اخصائى علاج طبيعى
٢٠٨٢٦٠٦٩٧	٧٢٩٠٧٦٦	٢٠٠٩٦٠٩٣١	١٧٤٠٠٠	X مكافآت الاساتذة المتفرغين
٥٦٧٠١٧٤	١٥٨٠٢٩٤	٤٠٨٠٨٨٠	١٦٨٠٠٠	X مكافآت الاساتذة غير المتفرغين
٥٥٠٦٦١٧٧	١٣١٧٥١٠٤	٤١٨٩١٠٧٣	٦٢١٠٨٠٠٠	* المكافآت:
٢٠١٣٤٠١٩٩	٥٧٩٠٤٧٩	١٠٥٥٤٠٧٢٠	١٥٤٧٠٠٠	X تعويض العاملين عن جهود غير عادية
٥٠٩١٠	٥٠٥٠٠	٤١٠	١٢٢٠٠٠	X المكافآت التشجيعية
٣٠٥٥٩٠٠٠٤	٩١٤٠٣٩٦	٢٠٦٤٤٠٦٠٨	٤٥٩٢٠٠٠	X حوافز العاملين بالكادرات الخاصة
١٠٧١١٠٨١٧	١٦٣٠٠٢٢	١٠٥٤٨٠٧٩٥	٤٥٩٢٠٠٠	X الحافز المالى الاضافى
٢٩٠٦٥٤	٦٠٢٧٥	٢٣٠٣٧٩	٢٢٠٠٠	X حوافز العظميين
٦٣٠٧٨٧	٢٤٠٩٢٨	٣٨٠٨٥٩	٣٠٠٠٠	X حافز تميز (ماجستير ودكتوراة)
٢٠٨٧٣٠٢٥٨	٩٨٨٠٣٤٧	١٠٨٨٤٠٩١١	٢٤٧٨٠٠٠	X مكافآت التدريس
٤٠١٦٨٠٧٤٥	١٠٠٧٨٠٣٥٣	٣٠٠٩٠٠٣٩٢	٥٦٨٢٠٠٠	X مكافآت الريادة العلمية والاجتماعية
٥٠١١٥٠٨٩١	١٠٣١٧٠٦٥٩	٣٠٧٩٨٠٢٣٢	٦٥١٢٠٠٠	X مكافآت البحوث الاكاديمية والتطبيقية
٤٠٦١٧٠٢٣٣	١٠٢٩١٠٥٥٧	٣٠٣٢٥٠٦٧٦	٦٤٧٨٠٠٠	X مكافآت الاشراف على الرسائل العلمية
١٣٠٢٥١٠٩٠٣	٢٠٨٨٨٠٢٩٨	١٠٠٣٦٣٠٦٠٥	١٦٥٥٦٠٠٠	X مكافآت الامتحانات
١٠٩٧٦٠١٦٢	٤٧٣٠٩٩٦	١٠٥٠٢٠١٦٦	٢٠١٠٠٠٠	X مكافآت التصحيح
٢٠٤٣٥٠٥٣٥	٤٨٤٠٤٣٩	١٠٩٥١٠٠٩٦	١٠٣٧٠٠٠	X مكافآت حضور جلسات و لجان
١٤٣٠٩٧٣	٠	١٤٣٠٩٧٣	١٠٠٠	X مكافآت التدريب
١٢٠٩٧٩٠١٠٦	٢٠٩٥٨٠٨٥٥	١٠٠٠٢٠٠٢٥١	١٠٤٤٩٠٠٠	X مكافآت اخرى
٥٦٨٩٩٢	١٦٥٥٤٧	٤٠٣٤٤٥	٥٧٢٠٠٠	* بدلات نوعية
٧٠٧٧٠	١٠٣٧٥	٦٠٣٩٥	٢١٠٠٠	X بدل تمثيل الوظائف العليا
٤٦٠٠١٧	١١٠٨٦٧	٣٤٠١٥٠	٢٦٠٠٠	X بدل طبيعة عمل للاطباء
٧٠٢٠٤	٤٠٣٣٠	٢٠٨٧٤	٩٠٠٠	X بدل حرمان للصيادلة و الممرضات
٨٤٠٦٥١	٣١٠٧٢٣	٥٢٠٩٢٨	١٢٤٠٠٠	X بدل عدوى ووقاية من الاشعة

الاجمالي العام (التعليم)			الاعتماد التعليم (١)	الاعتماد التعليم (١)	البيانات
الجملة	الحالي	السابق			
٢,١٤٤	٤٧٧	١,٦٦٧	٦٠٠٠	٦٠٠٠	X بدل تفرغ للمهندسين
١٦,٩٩٩	٣,٩١١	١٣,٠٨٨	٤٠٠٠	٤٠٠٠	X بدل تفرغ للمحامين
٢١,٦٢٣	٥,٤٣٢	١٦,١٩١	١٨٠٠٠	١٨٠٠٠	X بدل تفرغ للمهندسين الزراعيين
٤٨,٢٢١	١٣,٠٤١	٣٥,١٨٠	٣٨٠٠٠	٣٨٠٠٠	X بدل تفرغ للطباء البيطريين
١٧,٠٨٨	٤,٨١٧	١٢,٢٧١	١٠٠٠	١٠٠٠	X بدل تفرغ للتجارين
٣,١١٠	٦١٦	٢,٤٩٤	٤٠٠٠	٤٠٠٠	X بدل طبيعة عمل
١٧,٩٦٠	٤,٨٥٩	١٣,١٠١	١٩٠٠٠	١٩٠٠٠	X بدل عمادة ووكالة و رئاسة قسم
٢,٢٥٦	٥٢٠	١,٧٣٦	٢٠٠٠	٢٠٠٠	X بدل صيارف و بدل عجز للصيارف
.	١٣٥-	١٣٥	.	.	X بدل تغذية
.	X بدل ملابس
٦٧	١٣	٥٤	١٠٠٠	١٠٠٠	X بدل سماعة للتليفون و اللاسلكى
٢٦٩,٤٣٤	٧٠,٣٥٠	١٩٩,٠٨٤	٢٧٩٠٠٠	٢٧٩٠٠٠	X بدل جامعة
٢٤,٤٤٨	١٢,٣٥١	١٢,٠٩٧	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	X بدلات مختلفة أخرى
٧٧٩٤٧٧١	٢٤٢٠,٢٦٩	٥٣٧٤٥٠,٢	٦٦٢٩٠٠٠	٦٦٢٩٠٠٠	* مزايا نقدية
١١٧,٤٩٠	٣٠,٧٤٢	٨٦,٧٤٨	١١٦٠٠٠	١١٦٠٠٠	X علاوة اجتماعية
١٣٦,٥٠٦	٣٧,٧٤٣	٩٨,٧٦٣	١٣١٠٠٠	١٣١٠٠٠	X علاوة اجتماعية اضافية
٧,١٩٠,٤١٤	٢,٢٤٨,٧١١	٤,٩٤١,٧٠٣	٥٩٨٦٠٠٠	٥٩٨٦٠٠٠	X العلاوة الخاصة
٣٥٠,٣٦١	١٠٣,٠٧٣	٢٤٧,٢٨٨	٣٩٦٠٠٠	٣٩٦٠٠٠	X المنحة الشهرية
٣٢٤٩٦٢٠	٨٦٩٤٣٣	٢٣٨٠,١٨٧	٢٠٨٧٠٠٠	٢٠٨٧٠٠٠	* المزايا العينية
٢,٨٣٥	.	٢,٨٣٥	٥٩٠٠٠	٥٩٠٠٠	X أغذية للعاملين
٢٩,٠٠٣	١٤٠	٢٨,٨٦٣	١٦٢٠٠٠	١٦٢٠٠٠	X ملابس للعاملين
٣,٢١٧,٧٨٢	٨٦٩,٢٩٣	٢,٣٤٨,٤٨٩	١٨٦٦٠٠٠	١٨٦٦٠٠٠	X علاج طبي للعاملين
.	X خدمات اجتماعية ورياضية للعاملين
٨٣٨٨٢٠,٨	٢٢٧٢٣٥١	٦١١٥٨٥٧	٨١٣٠٠٠٠	٨١٣٠٠٠٠	= المزايا التأمينية
٧٥٢٩٠,٢٦	٢٠٣,٢٥٨	٥٤٩٨٧٦٨	٦٥٧٣٠٠٠	٦٥٧٣٠٠٠	* حصة الحكومة فى صندوق التأمين الاجتماعى للحكومة
٦,٩٠٥,٧٥٤	١,٨٥٩,٩٦٤	٥,٠٤٥,٧٩٠	٦٢٢٩٠٠٠	٦٢٢٩٠٠٠	X التأمين ضد الشيخوخة والعجز والوفاء ١%
٦٢٣,٢٧٢	١٧٠,٢٩٤	٤٥٢,٩٧٨	٣٤٤٠٠٠	٣٤٤٠٠٠	X حصة الحكومة فى اشتراكات نظام المكافآت ٢%
٨٥٩١٨٢	٢٤٢,٠٩٣	٦١٧,٠٨٩	١٥٥٧٠٠٠	١٥٥٧٠٠٠	* مزايا تأمينية أخرى
٣٥٦,٠٩١	١٠٨,٢٧٢	٢٤٧,٨١٩	١٠٠٦٠٠٠	١٠٠٦٠٠٠	X التأمين ضد المرض ٣%
٥٠٣,٠٩١	١٣٣,٨٢١	٣٦٩,٢٧٠	٥٥١٠٠٠	٥٥١٠٠٠	X التأمين ضد اصابة العمل ١%
٢٠,٨٢٩٤١٨	١٩٤٣٣٣٣٢	١٣٩٦,٠٨٦	٢٠,٨٢٩٤١٨	٥١٣٣٠٠٠	= الاجور الاجمالية والاحتياجات العامة
٢٠,٨٢٩٤١٨	١٩٤٣٣٣٣٢	١٣٩٦,٠٨٦	٢٠,٨٢٩٤١٨	٥١٣٣٠٠٠	* الاجور الاجمالية
.	X اجور اجمالية مدرجة بموازنات الجهات
٢٠,٨٢٩٤,٤١٨	١٩,٤٣٣,٣٣٢	١,٣٩٦,٠٨٦	٢٠,٨٢٩٤١٨	٥١٣٣٠٠٠	X اعتمادات الاجور للحسابات والصناديق الخاصة
٣٣٧٣٩٧,٠٣	٢٤٦١٩٢٨٦	٩١٢,٤١٧	٤٢٤٩١٧٣٤	٢٢٥٨٧٠٠٠	- شراء السلع والخدمات
٦١١٧٢٥٠	١٤٦٥٣٩١	٤٦٥١٨٥٩	١٣٨٤٢٠٠٠	١٣٨٤٢٠٠٠	= السلع

الاجمالي العام (التعليم)			الاعتماد تعليم (١)		البيان
الجملة	الحالي	السابق	الاعتماد التعليم (١)	الاعتماد التعليم (١)	
٤٩٠,٤٧١	١٤٧,٧٦٧	٣٤٢,٧٠٤	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	X الدوية
١,٣٠٢,٧٨١	٧٧٥	١,٣٠٣,٥٥٦	٦٥,٠٠٠	٦٥,٠٠٠	X اغذية
٨٨٥,٢٩٣	٤٠٥,١٢٢	٤٨٠,١٧١	١٧٥,٠٠٠	١٧٥,٠٠٠	X مواد خام اخرى
٣٩٤٨٣	١٥٦٤٦	٢٣٨٣٧	٢٠,٤٠٠	٢٠,٤٠٠	* وقود وزيت وقوى محركه للتشغيل
١٥,٥١٦	٣,٣٠٢	١٢,٢١٤	١٧,٠٠٠	١٧,٠٠٠	X مواد بترولية وغاز
.	.	.	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	X مواد تزييت و تشحيم
٢٣,٩٦٧	١٢,٣٤٤	١١,٦٢٣	٢٤,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	X كهرباء
٣٧٥٣١٦	٢٩٥٥١	٣٤٥٧٦٥	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	* وقود وزيت لسيارات الركوب
٣١٦,٦٢٥	.	٣١٦,٦٢٥	٢١,٠٠٠	٢١,٠٠٠	X مواد بترولية وغاز
٥٨,٦٩١	٢٩,٥٥١	٢٩,١٤٠	٤,٠٠٠	٤,٠٠٠	X مواد تزييت و تشحيم
٨٣٥٩٧٨	٢٢٨١٧٧	٦٠٧٨٠١	١٣,٠٠٠	١٣,٠٠٠	* قطع غيار ومهمات
٢٣٩,٦٣٣	٥٥,٢٢١	١٨٤,٤١٢	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠	X قطع غيار و مواد للصيانة
٥٩٦,٣٤٥	١٧٢,٩٥٦	٤٢٣,٣٨٩	١,٠٠٠	١,٠٠٠	X مواد و مهمات متنوعة
.	* مواد تعبئة وتغليف
.	X مواد مستهلكة
٨٠٣,٤٠٦	٤٢٦٧٢	٧٦٠,٧٣٤	٩٨,٠٠٠	٩٨,٠٠٠	* ادوات كتابية وكتب
٢٨٥,٢٨٠	٢٤,٥٤٦	٢٦٠,٧٣٤	٣٣,٠٠٠	٣٣,٠٠٠	X ادوات كتابية ومكتبية
١,٥٠٠	١,٥٠٠	.	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	X كتب ومجلات ووثائق اخرى للمكتبات
٥٠,٠٠٠	.	٥٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠	٥٦,٠٠٠	X كراسات ودفاتر
١٦,٦٢٦	١٦,٦٢٦	.	٤,٠٠٠	٤,٠٠٠	X مطبوعات اخرى
١١٨٧٥٣٧	٥٢٦٦٠٧	٦٦٠,٩٣٠	١٣٥,٠٠٠	١٣٥,٠٠٠	* مياه وانارة
٢٦٦,٥٥٩	١١٩,٤٢٦	١٤٧,١٣٣	٣٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠	X مياه
٩٢٠,٩٧٨	٤٠٧,١٨١	٥١٣,٧٩٧	١,٠٠٠	١,٠٠٠	X انارة
١٩٦٩٨٥	٧٠,٦٢٤	١٢٦,٣٦١	١٠٠,٨٠٠	١٠٠,٨٠٠	* مستلزمات سلعية متنوعة
١٨٨,٣٣٥	٧٠,٣٩٩	١١٧,٩٣٦	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	X مستلزمات تعليمية ومعينات سمعية و بصرية
٣,٤٨٠	.	٣,٤٨٠	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	X مستلزمات تنظيم الحدائق
.	.	.	٤,٠٠٠	٤,٠٠٠	X مستلزمات تصوير
.	.	.	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	X مستلزمات العاب رياضية
٥,١٧٠	٢٢٥	٤,٩٤٥	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	X مستلزمات سلعية متنوعة
٤٣١٢٧١٩	١٣٦٩,٣٦	٢٩٤٣٦٨٣	٥٣٤,٠٠٠	٥٣٤,٠٠٠	= الخدمات
١٦٠,٥٦٣٦	٥٢٧١٣٨	١٠٧٨٤٩٨	٢٤٥٥,٠٠٠	٢٤٥٥,٠٠٠	* نفقات الصيانة
٩٩٠,٢١٤	٣١٠,٦٥٠	٦٧٩,٥٦٤	١,٠٠٠	١,٠٠٠	X صيانة وترميم مبني نشاءات و اصلاح صغيرة المباني
١٣,٩٥٠	١٣,٩٠٠	٥٠	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	X صيانة مرافق و شبكات
٤٠٩,٣٤٤	١٤٠,٤٠٤	٢٦٨,٩٤٠	١,٥٠٠	١,٥٠٠	X صيانة الآت و معدات
١٧٨,١٢٢	٥٢,٠٧٢	١٢٦,٠٥٠	٢٧,٠٠٠	٢٧,٠٠٠	X صيانة وسائل نقل واتصالات
٤,٣٨٨	٥٤٤	٣,٨٤٤	٥,٠٠٠	٥,٠٠٠	X صيانة اثاث و معدات مكتبية ومكاتب
٩,٦١٨	٩,٥٦٨	٥٠	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	X صيانة الحاسبات والاجهزة الالكترونية

الاجمالي العام (التعليم)			الاعتماد تعليم (١)	البيان
الجملة	الحالي	السابق		
٠	٠	٠	٠	Xاخرى
١٥٢٣٧٩	١٦٤٥٠	١٣٥٩٢٩	١٥١٠٠٠	* نشر واعلان ودعاية واستقبال
١٥٢,٣٧٩	١٦,٤٥٠	١٣٥,٩٢٩	١٥٠٠٠٠	X نفقات نشر واعلان
٠	٠	٠	١٠٠٠	X نفقات الشئون والعلاقات العامة
٣٩١٣٤٨	١٧٨٩٧٧	٢١٢٣٧١	٤٥٠٠٠٠	* نفقات طبع ودوريات وحقوق تأليف
٣٦٩,١٧١	١٧٥,٢٥٢	١٩٣,٩١٩	٤٢٠٠٠٠	X نفقات طبع
٢٢,١٧٧	٣,٧٢٥	١٨,٤٥٢	٢٠٠٠٠	X اشتراكات في مجلات وجراند ودوريات
٠	٠	٠	١٠٠٠٠	X اصدار كتب ومجلات ونشرات علمية
٠	٠	٠	٠	Xاخرى
٧٠٨٢٧٦	٢٣٨٥٨٥	٤٦٩٦٩١	٨٥٠٠٠٠	* نقل وانتقالات عامة
٤١٤,٥١٦	١٤٥,٨٥٤	٢٦٨,٦٦٢	٤٥٠٠٠٠	X انتقالات عامة للمعلمين وغير المعلمين بالمسلك الحديدي
١٧٥,٨٢٧	٨١,١١٧	٩٤,٧١٠	١٧٠٠٠٠	X نقل وانتقالات عامة بوسائل اخرى للسفر بالداخل
٥٠,٧٣٧	٢,٠٣٣-	٥٢,٧٧٠	٨٠٠٠٠	X نقل وانتقالات عامة بوسائل اخرى للسفر بالخارج
١٤,٦٥٣	١,٤٤٦	١٣,٢٠٧	٥٠٠٠٠	X بدل انتقال للسفر بالداخل
٥٢,٥٤٣	١٢,٢٠١	٤٠,٣٤٢	١٠٠٠٠٠	X بدل انتقال للسفر بالخارج
				Xاخرى
٢٩٦٥٨٢	٦٥٤٤٠	٢٣١١٤٢	٤٢٢٠٠٠	* البريد والاتصالات
١٠٢,٧٧٦	٣٠,٠٦٤	٧٢,٧١٢	٤٠٠٠٠	X بريد
١٩١,٦٣٤	٣٤,٧٣٥	١٥٦,٨٩٩	٣٦٠٠٠٠	X تليفون
٩	٠	٩	٢٠٠٠	X تلغراف
٢,١٦٣	٦٤١	١,٥٢٢	٢٠٠٠٠	X شبكة الانترنت
٠	٠	٠	٠	Xاخرى
٤٨٤٧٨٠	١٣٩٨٣٣	٣٤٤٩٤٧	٢٨٧٠٠٠	* ايجار
٣٩٠,١٣٧	٧٦,٨٤٣	٣١٣,٢٩٤	٢٠٠٠٠٠	X ايجار اراضى ومبشش ومخازن وجرارات وغيرها
٠	٠	٠	٢٠٠٠	X ايجار الآلات احصائية وحاسبات
٩,٣٦٣	٠	٩,٣٦٣	٣٥٠٠٠	X ايجار خيام وكراسى
٨٥,٢٨٠	٦٢,٩٩٠	٢٢,٢٩٠	٥٠٠٠٠	X ايجار وسائل نقل
١٨٠,٧٩	٠	١٨٠,٧٩	٣٠٠٠٠	* نفقات اقامة المعارض والمؤتمرات
١٨٠,٧٩	٠	١٨٠,٧٩	٣٠٠٠٠	Xفى الداخل
٠	٠	٠	٠	Xفى الخارج
٦٩٦٠	٢٠٠٠	٤٩٦٠	٥٠٠٠	* تكاليف العلاقات الثقافية والتعاون الخارجى
٦,٩٦٠	٢,٠٠٠	٤,٩٦٠	٥٠٠٠	X تكاليف تبادل البعثات والوفود مع البعثات الأجنبية وتغطية الشهادات الثقافية
٠	٠	٠	٠	X تكاليف المكاتب والمراكز الثقافية و مكاتب البعثات
٠	٠	٠	٠	. أخرى
١٧٨٦٠١	٤٦٥١٥	١٣٢٠٨٦	٢٠٠٠٠٠	* تكاليف البحوث والتطوير وتدريب المعلمين
٦٦,٤٨٨	١٤,٦٩٥	٥١,٧٩٣	١٣٠٠٠٠	X خدمات ابحاث وتجارب
١١٢,١١٣	٣١,٨٢٠	٨٠,٢٩٣	٧٠٠٠٠	X تكاليف البرامج التدريبية



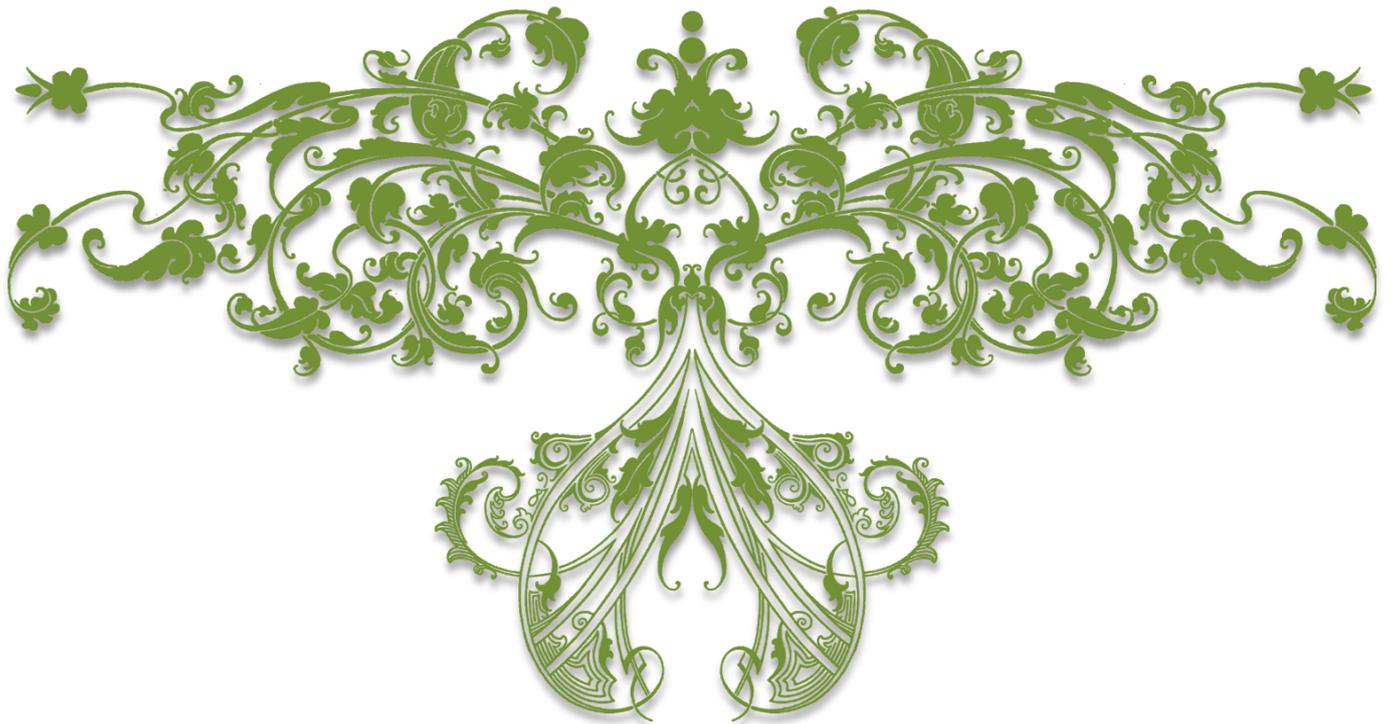
دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠٢١م

الاجمالي العام (التعليم)			الاعتماد تعليم (١)		البيان
الجملة	الحالي	السابق	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
٤٧٠٠٧٨	١٥٤٠٩٨	٣١٥٩٨٠	٤٩٠٠٠٠	٤٩٠٠٠٠	* نفقات خدمية متنوعة
١٦٩٠١١١	٤٣٠٨٧٢	١٢٥٠٢٣٩	١٨٥٠٠٠	١٨٥٠٠٠	X نفقات تأمين و عمولة
.	X نفقات الاعياد والمواسم
١٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠	٥٠٠٠	X نفقات تنفيذ الأحكام القضائية
.	X نفقات لجان تحكيم
.	X نفقات رسوم القيد بنقابة المحامين
٢٩٠٠٩٦٧	١٠٥٠٢٢٦	١٨٥٠٧٤١	٣٠٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	X اخرى متنوعة
٢٣٣٠٩٧٣٤	٢١٧٨٤٨٥٩	١٥٢٤٨٧٥	٢٣٣٠٩٧٣٤	٣٤٠٥٠٠٠	X شراء السلع والخدمات الاجتياحية والاحتياطيات العامة
٢٣٣٠٩٧٣٤	٢١٧٨٤٨٥٩	١٥٢٤٨٧٥	٢٣٣٠٩٧٣٤	٣٤٠٥٠٠٠	* شراء سلع وخدمات اجتمالية
٢٣٠٣٠٩٠٧٣٤	٢١٠٧٨٤٠٨٥٩	١٠٥٢٤٠٨٧٥	٢٣٣٠٩٧٣٤	٣٤٠٥٠٠٠	X اصدارات شراء السلع والخدمات للمصالح والمنشآت الخاصة
٦٥٠٩٨٢	٢٤٢٩٨٩	٤٠٧٩٩٣	١٢٨٥٠٠٠	١٢٨٥٠٠٠	# الدعم والمنح والمزايا الاجتماعية
٦٥٠٩٨٢	٢٤٢٩٨٩	٤٠٧٩٩٣	١٢٨٥٠٠٠	١٢٨٥٠٠٠	= مزايا اجتماعية
٥٨٨٣٢٣	٢٢٥٩٧٥	٣٦٢٣٤٨	١١٧٥٠٠٠	١١٧٥٠٠٠	* نفقات خدمية لغير العاملين
.	.	.	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	X نفقات خدمات صحية لغير العاملين
.	٩١٠٦٥٦	٩١٠٦٥٦	٧٥٠٠٠	٧٥٠٠٠	X مكافآت لغير العاملين عن خدمات مودة
٥٨٨٣٢٣	٣١٧٠٦٣١	٢٧٠٠٦٩٢	١٠٥٠٠٠٠	١٠٥٠٠٠٠	X جوائز و اوسمة
٦٢٦٥٩	١٧٠١٤	٤٥٦٤٥	١١٠٠٠٠	١١٠٠٠٠	* مزايا اجتماعية للعاملين
٦٢٠٦٥٩	١٧٠٠١٤	٤٥٠٦٤٥	١١٠٠٠٠	١١٠٠٠٠	X نفقات دفن
١٥٠٧١٠٢	١٤٧١٦٣٣	٣٥٤٦٩	٣٧٧٠٠٠٠	٣٧٧٠٠٠٠	- المصروفات الأخرى
١٥٠٧١٠٢	١٤٧١٦٣٣	٣٥٤٦٩	٣٧٧٠٠٠٠	٣٧٧٠٠٠٠	= نفقات جارية
٤٤٤٥٧	٨٩٨٨	٣٥٤٦٩	٧٠٠٠٠	٧٠٠٠٠	* ضرائب ورسوم
٣٠٠٢١٤	٧٠٩٥١	٢٢٠٢٦٣	٥٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	X ضريبة المبيعات
١٤٠٢٤٣	١٠٠٣٧	١٣٠٢٠٦	٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠	X رسوم تراخيص السيارات
١٤٦٢٦٤٥	١٤٦٢٦٤٥	.	٣٧٠٠٠٠٠	٣٧٠٠٠٠٠	* متنوعة
١٠٤٦٢٠٦٤٥	١٠٤٦٢٠٦٤٥	.	٣٧٠٠٠٠٠	٣٧٠٠٠٠٠	X تحويلات جارية وتخصيصية أخرى
٥٣٠٩٨٧١١	٢٥٥٢٤٨٢٢	٢٧٥٧٣٨٨٩	٥٣٠٩٨٧١١	٤٧٣٠٠٠٠٠	- شراء الأصول غير المالية (الاستثمارات)
٥٣٠٩٨٧١١	٢٥٥٢٤٨٢٢	٢٧٥٧٣٨٨٩	٥٣٠٩٨٧١١	٤٧٣٠٠٠٠٠	= الأصول الثابتة
٥٣٠٩٨٧١١	٢٥٥٢٤٨٢٢	٢٧٥٧٣٨٨٩	٥٣٠٩٨٧١١	٤٧٣٠٠٠٠٠	* استثمار مباشر (شاملة الرسوم الجمركية)
٢٠٩٧٩٠٢٩٨	٨٣٧٠٠٦١	٢٠١٤٢٠٢٣٧	٥٠٠٠٠٠٠	٥٠٠٠٠٠٠	X مباني سكنية
٣٧٠٥٠٧٠٦٩٦	١٩٠٤٠١٠٤١٩	١٨٠١٠٦٠٢٧٧	٣٢٠٩٨٧١١	٢٦٣٠٠٠٠٠	X مباني غير سكنية
٢٠٣١٠٩١٠	٢٠٣١٠٩١٠	.	.	.	X وسائل نقل
٢٠٤٠١٠٠٠٦	١٠٤٣٧٠٥٧١	٩٦٣٠٤٣٥	٨٠٠٠٠٠٠	٨٠٠٠٠٠٠	X الآت ومعدات
٨٠١٧٨٠٨٠١	١٠٨١٦٠٨٦١	٦٠٣٦١٠٩٤٠	٨٠٠٠٠٠٠	٨٠٠٠٠٠٠	X تجهيزات



دليل جامعة بني سويف للعام ٢٠١٢م

الاجمال العام (التعليم)			الاعتماد تعليم (١)		البيان
الجملة	الحالي	السابق	٨٧٥٠٠٠٠	٨٧٥٠٠٠٠	* المواد الخام
٢٦٧٨٥٤٥	٥٥٢١١٤	٢١٢٦٤٣١			



دليل المواقع جامعة بني سويف

www.bsu.edu.eg

كليات الجامعة

- كلية التجارة : www.com.bsu.edu.eg
- كلية الحقوق : www.law.bsu.edu.eg
- كلية التربية : www.ed.bsu.edu.eg
- كلية الآداب : www.arts.bsu.edu.eg
- كلية الطب البيطري : www.vetmed.bsu.edu.eg
- كلية العلوم : www.sci.bsu.edu.eg
- كلية الطب : www.med.bsu.edu.eg
- كلية الصيدلة : www.pharm.bsu.edu.eg
- كلية التربية الرياضية : www.phys.bsu.edu.eg
- كلية التمريض : www.fnurs.bsu.edu.eg
- كلية التعليم الصناعي : www.indus.bsu.edu.eg
- كلية الهندسة : www.eng.bsu.edu.eg

المشروعات & الوحدات & مراكز

- وحدة إدارة المشروعات : www.pmu.bsu.edu.eg
- وحدة ضمان الجودة والاعتماد :
- كلية التربية : www.qaap2ed.bsu.edu.eg
- كلية الطب البشري : www.qaap2med.bsu.edu.eg
- كلية الآداب : www.qaap2arts.bsu.edu.eg
- كلية التمريض : www.qaap2fnurs.bsu.edu.eg
- كلية التعليم الصناعي : www.qaap2indus.bsu.edu.eg
- مركز تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس :
www.fldc.bsu.edu.eg
- شبكة المعلومات : www.network.bsu.edu.eg
- النظم الإدارية : univ.bsu.edu.eg/mis
- التعليم الإلكتروني : www.bselc.bsu.edu.eg
- تكنولوجيا النانو : www.nano.bsu.edu.eg
- التعليم المفتوح : www.oplearn.bsu.edu.eg